

Zukunft der Arbeitswelt



April 2022

marketagent.

Inhaltsverzeichnis

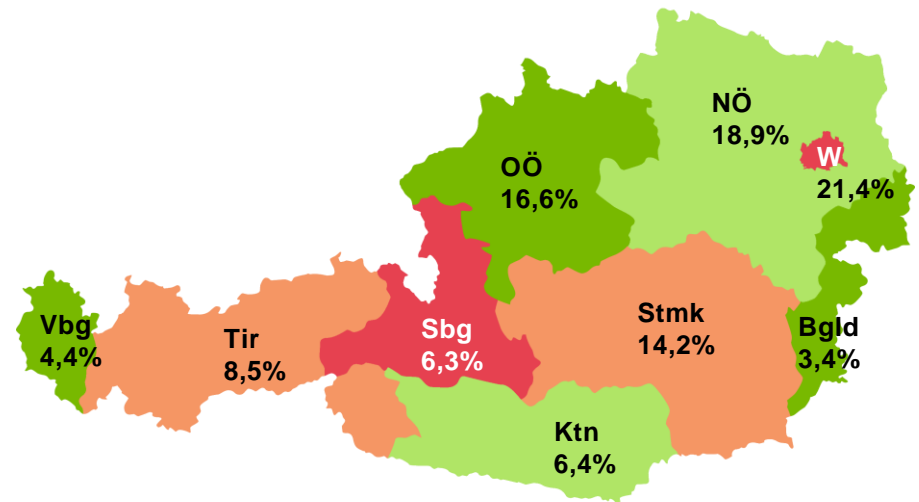
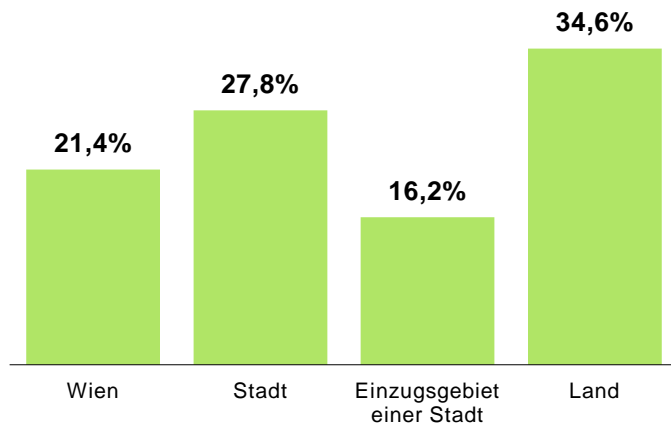
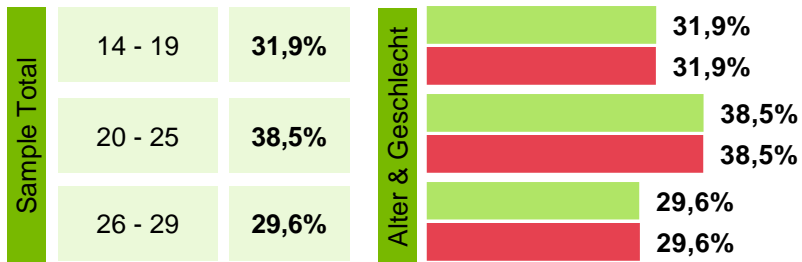
Seite 3	Umfrage-Basics
Seite 7	Einstellung zu Ausbildung
Seite 18	Einstellung zu Arbeit & Beruf
Seite 31	Erwartungen an Arbeitsplatz und -geber
Seite 56	Einstellung zu Bildungsabschlüssen & Lehre
Seite 70	Führungskräfte der Zukunft
Seite 77	Werte

Umfrage-Basics

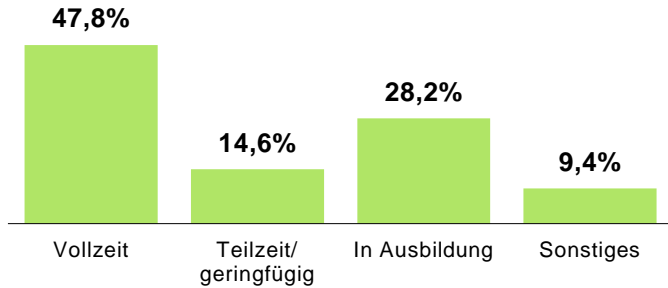
Auftraggeber	LBA Leitbetriebe GmbH
Methode	CAWI Marketagent Online Access Panel
Sample-Größe	n = 1.000 Netto-Interviews Ergebnisse sind gewichtet
Kernzielgruppe	Personen im Alter zwischen 14 und 29 Jahren Inzidenz: 100%
Quotensteuerung	Sample repräsentativ für die österreichische Bevölkerung Random Selection
Feldzeit	13.04.2022 – 25.04.2022
Studienumfang	51 Fragen
Mobile Teilnahme	82,9%
Daten-Cleaning	57 Respondenten

Zusammensetzung des Samples | n = 1.000

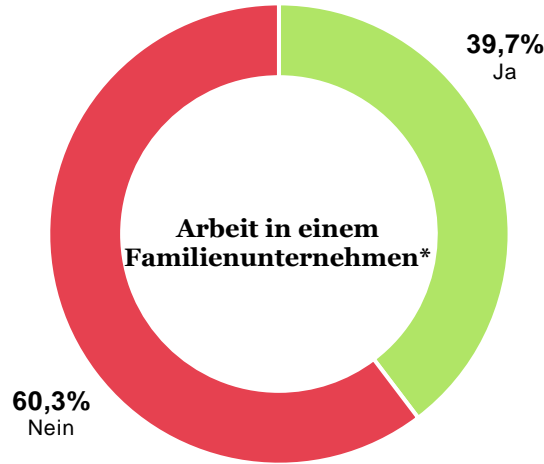
♂ 51,4% ♀ 48,6%



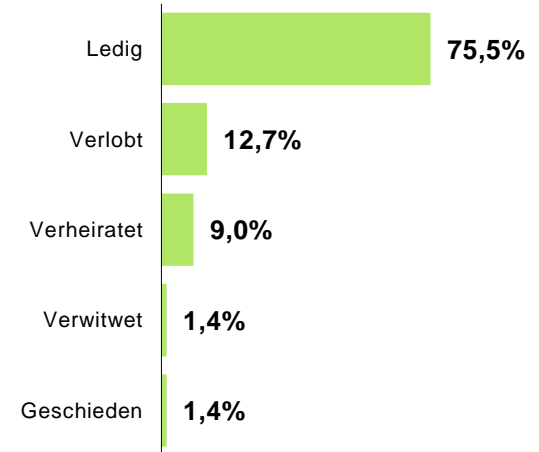
Demographie #1 | n = 1.000



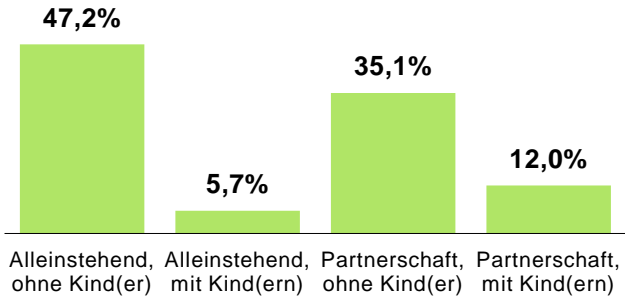
Berufliche Tätigkeit



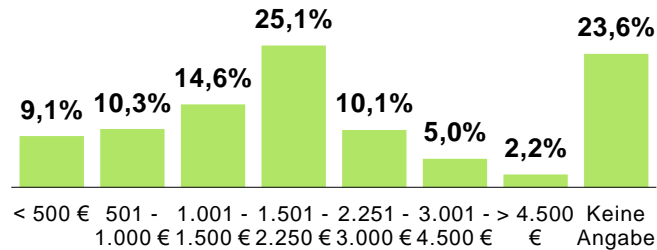
Arbeit in einem Familienunternehmen*



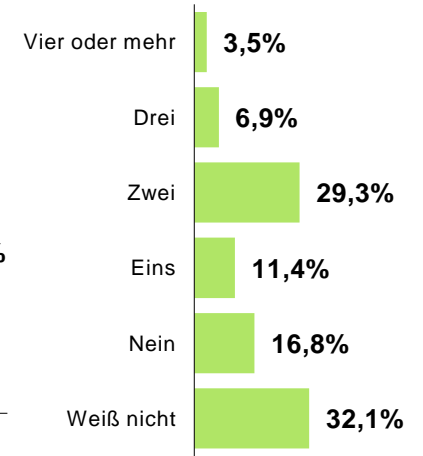
Beziehungsstatus



Familiäre Situation



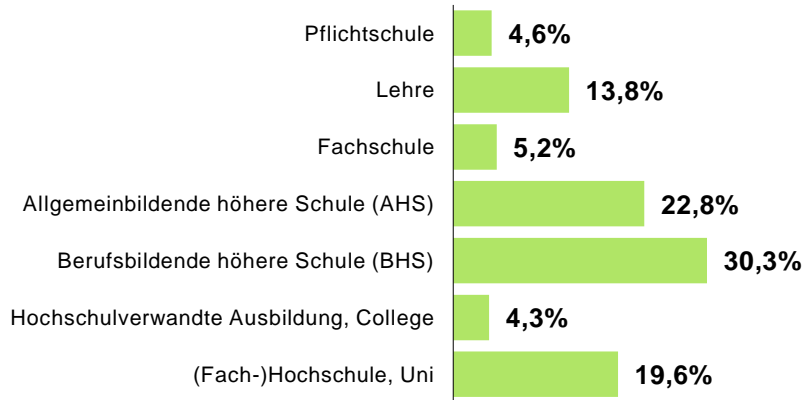
Monatliches Nettoeinkommen



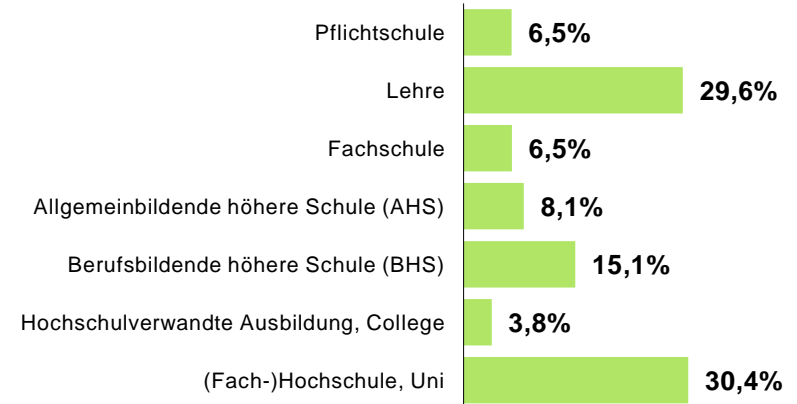
Wunsch nach (weiteren) Kindern

Basis: *Berufstätige || n=624

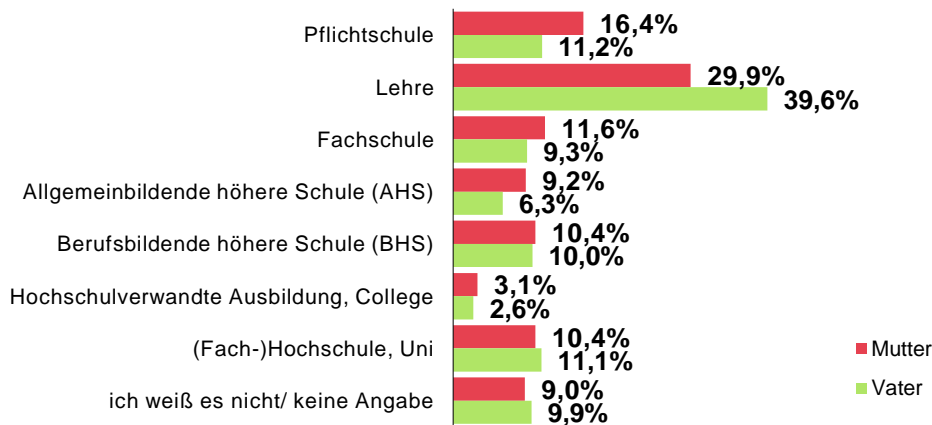
Demographie #2 | n = 1.000



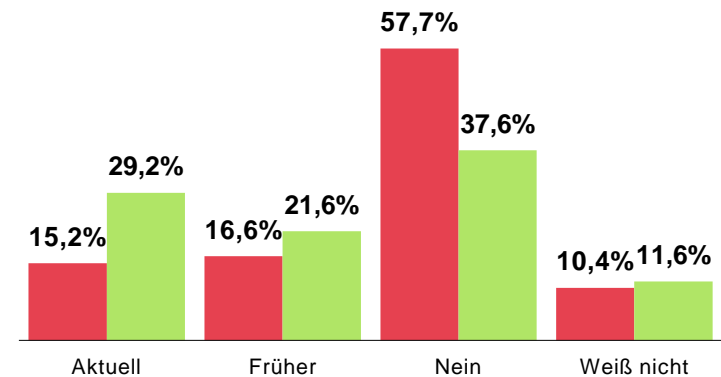
Aktuelle Ausbildung(en)*



Höchster angestrebter Bildungsgrad



Bildungsniveau der Eltern

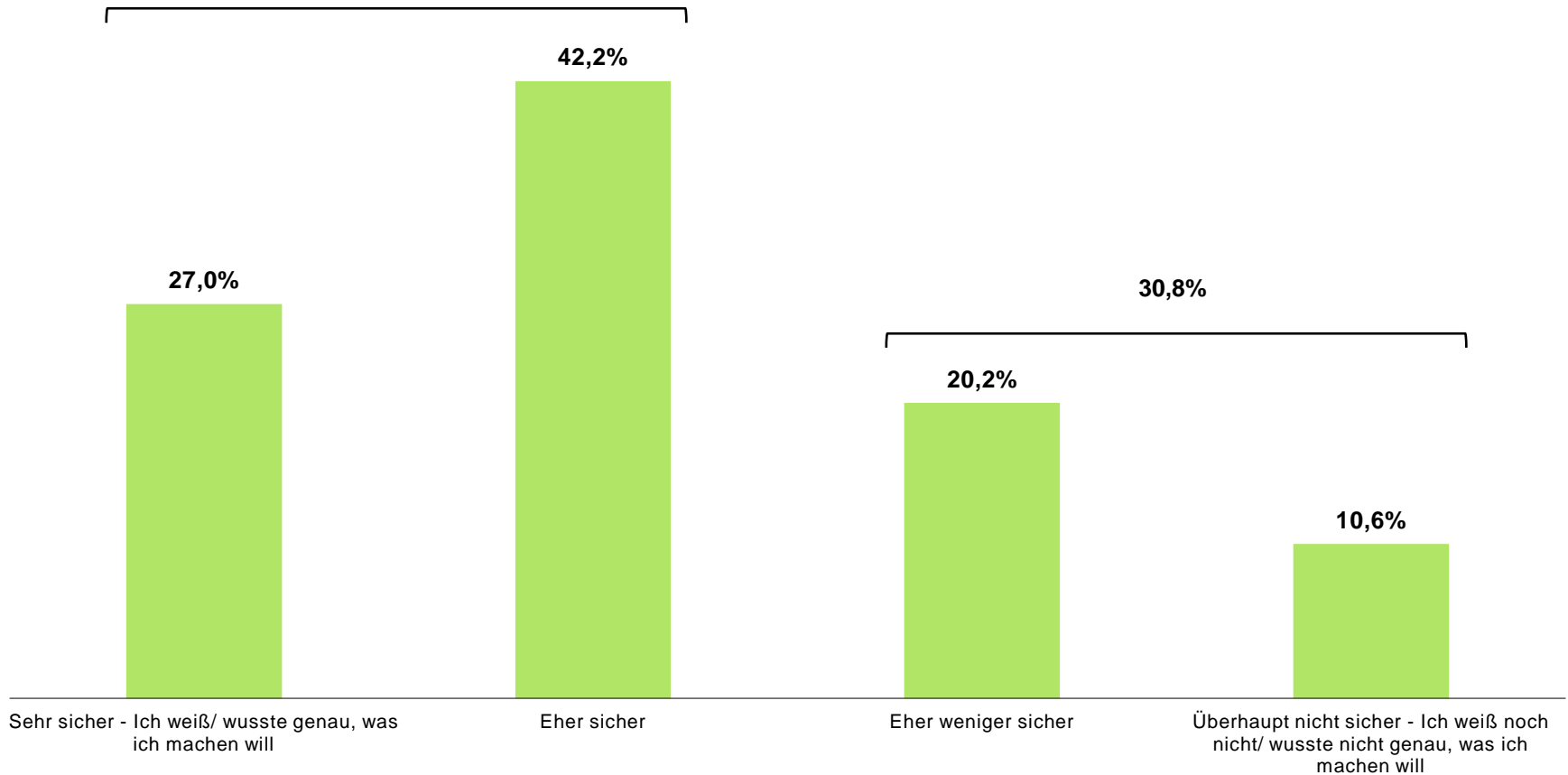
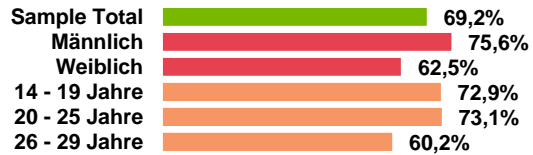


Führungsposition der Eltern

*Basis: Sind in Ausbildung || n=282

Einstellung zu Ausbildung

Sicherheit bei der Wahl des Ausbildungsweges



Sicherheit bei der Wahl des Ausbildungsweges

Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=1.000	n=1.000
Mittelwert	2,1	2,1
Sehr sicher - Ich w eiß/ w usste genau, w as ich machen w ill	29,4%	27,0%
Eher sicher	41,3%	42,2%
Eher w eniger sicher	18,3%	20,2%
Überhaupt nicht sicher - Ich w eiß noch nicht/ w usste nicht genau, w as ich machen w ill	11,0%	10,6%

11. [...] Wie sicher sind Sie sich bzw. waren Sie sich bei der Wahl Ihres Ausbildungsweges? [...]

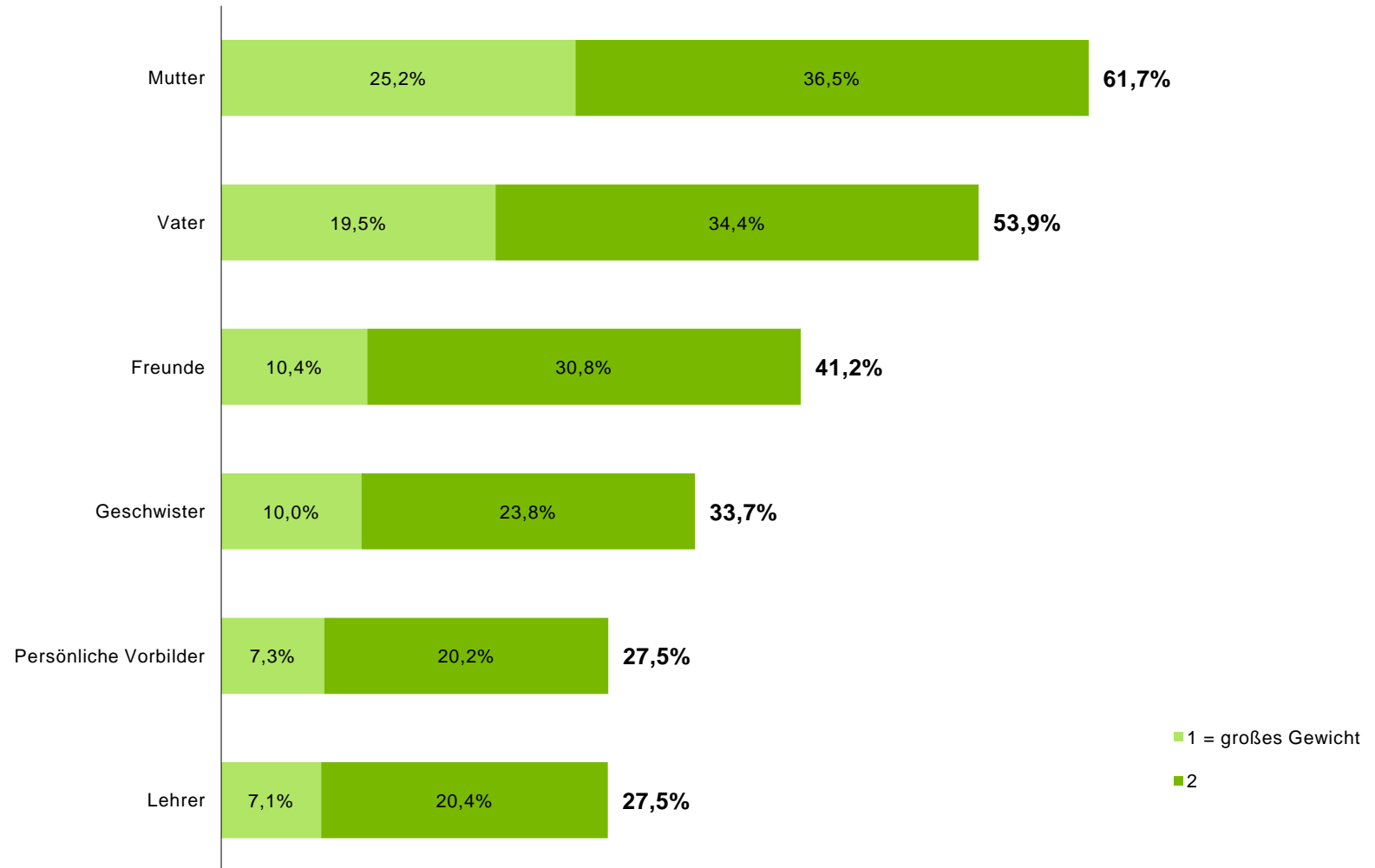
Einfluss von Personen auf den eigenen Bildungsweg

	Mittelwert	1 = großes Gewicht	2	3	4 = überhaupt kein Gewicht
Mutter	2,3	25,2%	36,5%	21,3%	17,0%
Vater	2,5	19,5%	34,4%	23,9%	22,2%
Freunde	2,8	10,4%	30,8%	31,9%	26,9%
Geschwister	3,0	10,0%	23,8%	25,5%	40,8%
Lehrer	3,1	7,1%	20,4%	32,0%	40,5%
Persönliche Vorbilder (z.B. Sportler, Influencer, Personen von öffentlichem Interesse)	3,1	7,3%	20,2%	24,0%	48,5%

12. Welches Gewicht haben bzw. hatten die Meinungen der folgenden Personen auf die Wahl Ihres Ausbildungsweges? || n=1.000

Einfluss von Personen auf den eigenen Bildungsweg

Top-2-Box: 1 = großes Gewicht / 2



12. Welches Gewicht haben bzw. hatten die Meinungen der folgenden Personen auf die Wahl Ihres Ausbildungsweges? || n=1.000

Einfluss von Personen auf den eigenen Bildungsweg

Top-2-Box: 1 = großes Gewicht / 2 | Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=1.000	n=1.000
Mutter	55,9%	61,7%
Vater	47,0%	53,9%
Freunde	37,6%	41,2%
Geschwister	28,8%	33,7%
Persönliche Vorbilder	27,1%	27,5%
Lehrer	25,7%	27,5%

12. Welches Gewicht haben bzw. hatten die Meinungen der folgenden Personen auf die Wahl Ihres Ausbildungsweges?

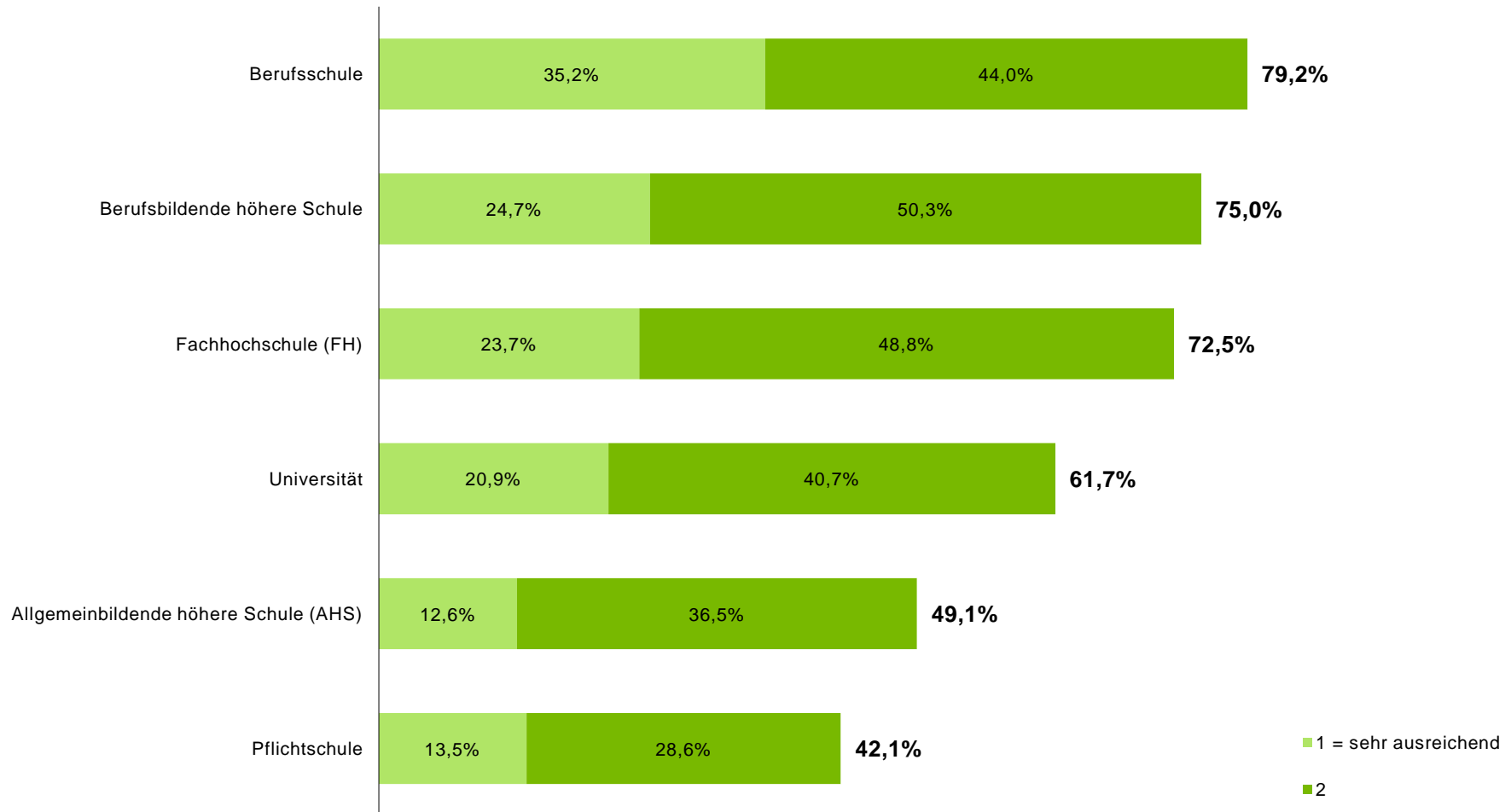
Vorbereitung auf die Berufswelt durch folgende Schul-/ Ausbildungstypen

	Mittelwert	1 = sehr ausreichend	2	3	4 = überhaupt nicht ausreichend
Berufsschule	1,9	35,2%	44,0%	16,4%	4,4%
Berufsbildende höhere Schule	2,1	24,7%	50,3%	19,3%	5,7%
Fachhochschule (FH)	2,1	23,7%	48,8%	21,3%	6,2%
Universität	2,3	20,9%	40,7%	29,8%	8,5%
Allgemeinbildende höhere Schule (AHS)	2,5	12,6%	36,5%	35,8%	15,1%
Pflichtschule	2,7	13,5%	28,6%	34,0%	23,9%

13. Inwieweit bereiten Ihrer Meinung nach die folgenden Schul-/ Ausbildungstypen auf die Anforderungen in Beruf bzw. Lehre vor? [...] || n=1.000

Vorbereitung auf die Berufswelt durch folgende Schul-/ Ausbildungstypen

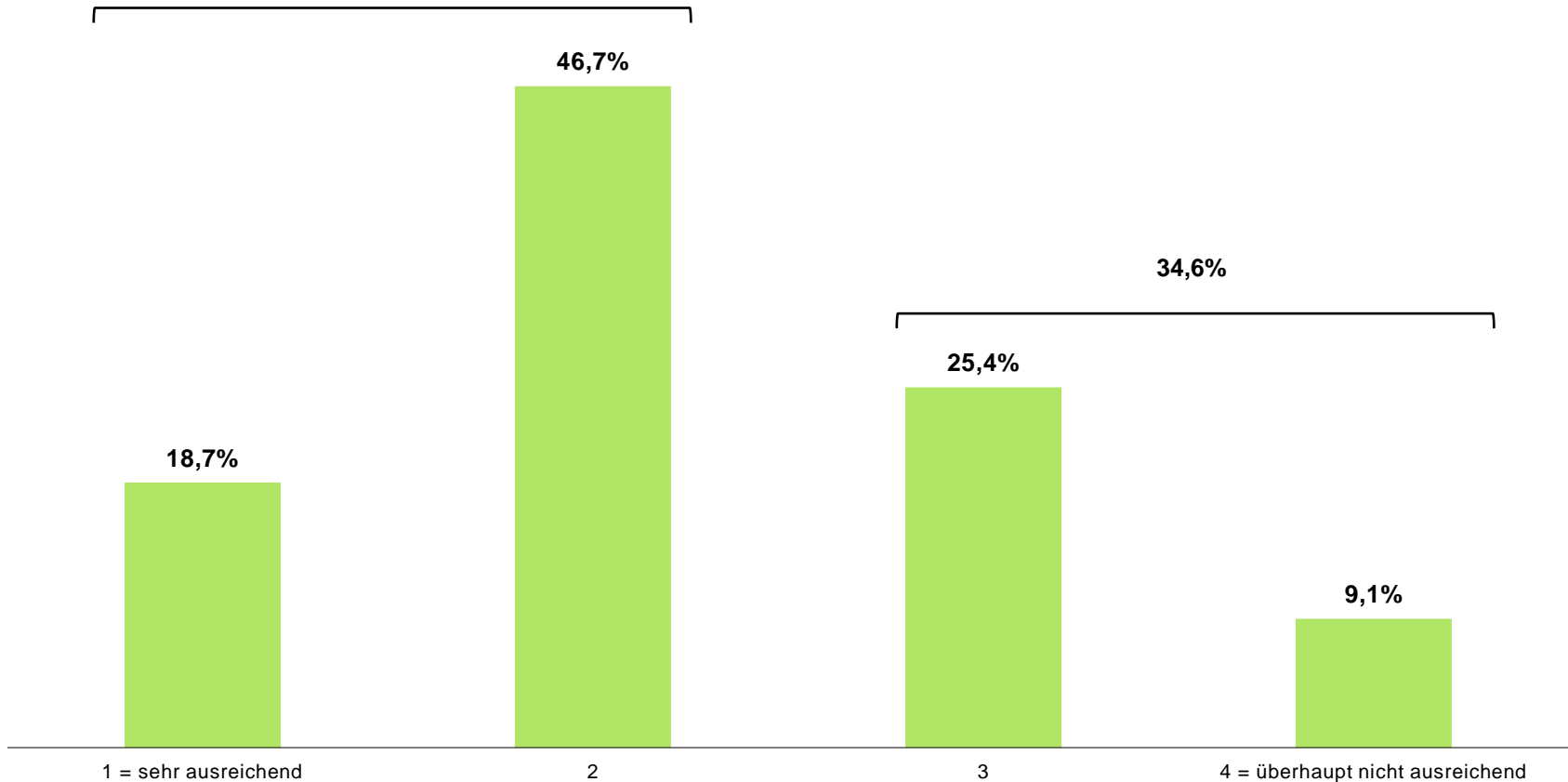
Top-2-Box: 1 = sehr ausreichend / 2



13. Inwieweit bereiten Ihrer Meinung nach die folgenden Schul-/ Ausbildungstypen auf die Anforderungen in Beruf bzw. Lehre vor? [...] || n=1.000

Ausreichende Vorbereitung auf die Berufswelt durch die eigene Schullaufbahn

Sample Total	65,4%
14 - 19 Jahre	68,6%
20 - 25 Jahre	69,0%
26 - 29 Jahre	57,5%



14. Inwieweit wurden Sie persönlich in Ihrer Schullaufbahn (bisher) ausreichend auf die Anforderungen in Lehre und Beruf vorbereitet? || n=1.000 || MW 2,2

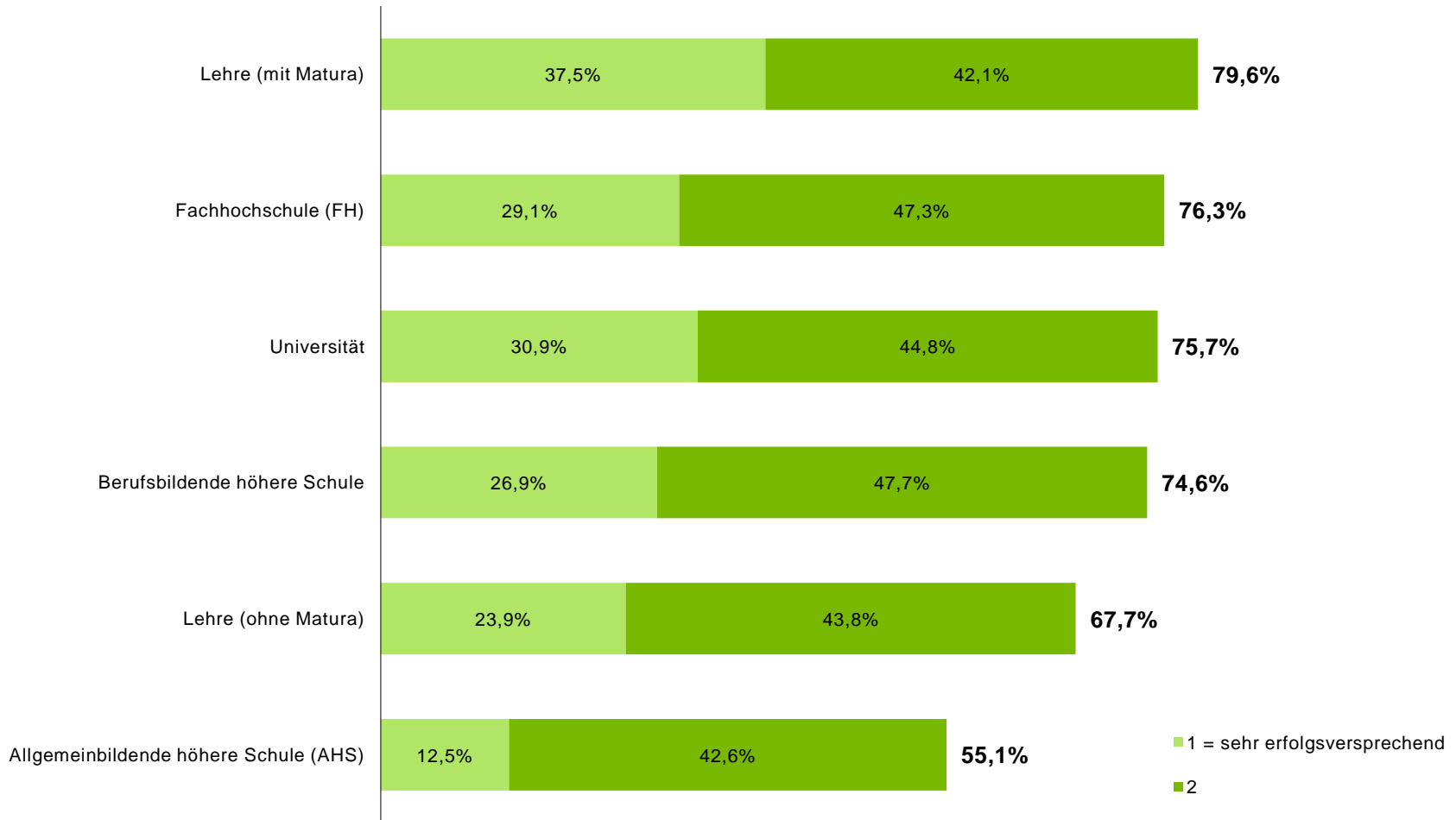
Erfolg in der Berufswelt durch folgende Schul-/ Ausbildungstypen

	Mittelwert	1 = sehr erfolgsversprechend	2	3	4 = überhaupt nicht erfolgsversprechend
Lehre (mit Matura)	1,9	37,5%	42,1%	16,1%	4,3%
Universität	2,0	30,9%	44,8%	19,3%	5,1%
Fachhochschule (FH)	2,0	29,1%	47,3%	18,5%	5,1%
Berufsbildende höhere Schule	2,0	26,9%	47,7%	21,2%	4,2%
Lehre (ohne Matura)	2,1	23,9%	43,8%	27,9%	4,4%
Allgemeinbildende höhere Schule (AHS)	2,4	12,5%	42,6%	36,2%	8,6%

15. Inwieweit führen Ihrer Meinung nach die folgenden Schul-/ Ausbildungstypen zu Erfolg im Beruf bzw. sind erfolgsversprechend? [...] || n=1.000

Erfolg in der Berufswelt durch folgende Schul-/ Ausbildungstypen

Top-2-Box: 1 = sehr erfolgsversprechend / 2



15. Inwieweit führen Ihrer Meinung nach die folgenden Schul-/ Ausbildungstypen zu Erfolg im Beruf bzw. sind erfolgsversprechend? [...] || n=1.000

Einstellung zu Arbeit & Beruf

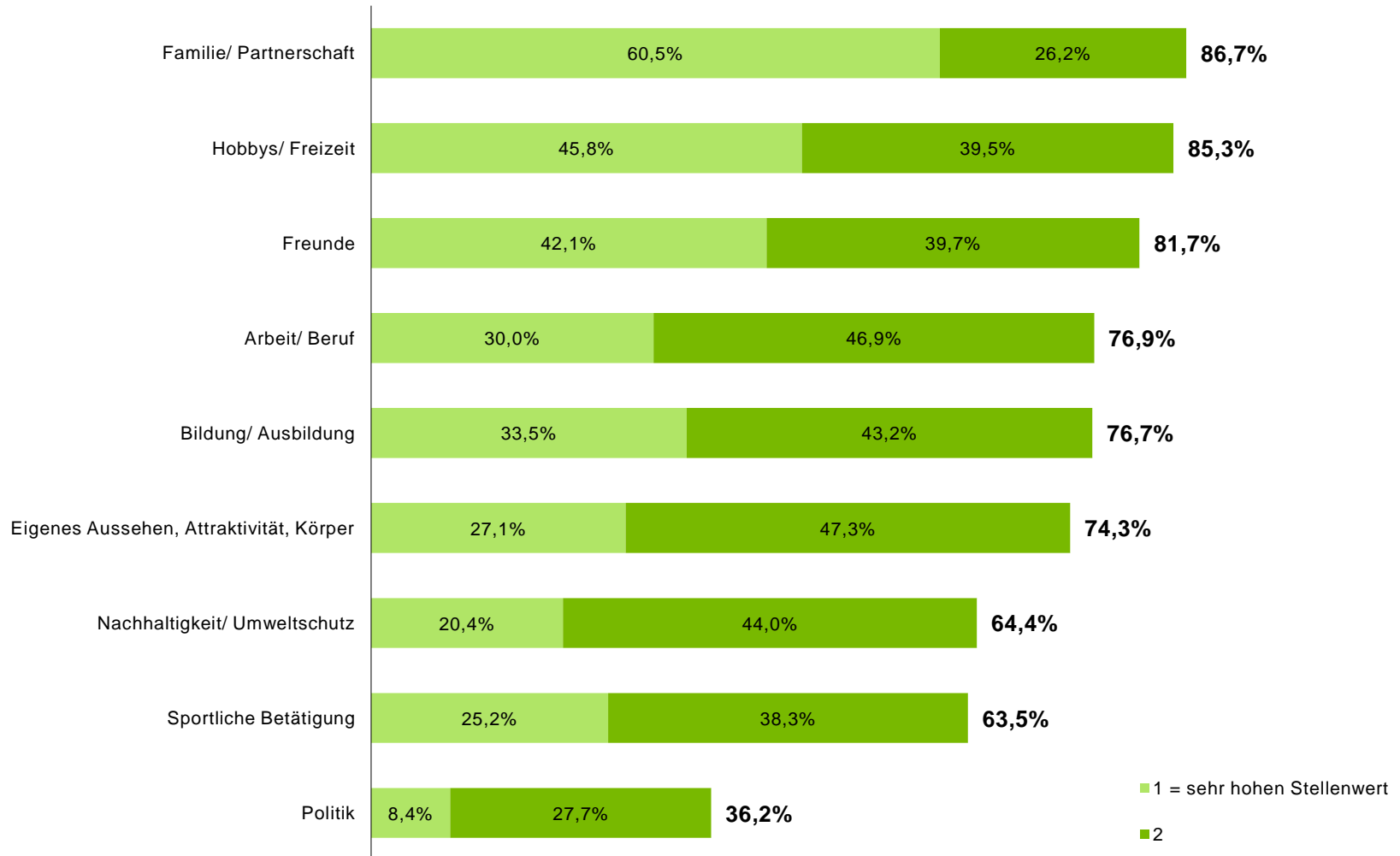
Stellenwert folgender Lebensbereiche

	Mittelwert	1 = sehr hohen Stellenwert	2	3	4 = sehr geringen Stellenwert
Familie/ Partnerschaft	1,5	60,5%	26,2%	11,3%	2,0%
Hobbys/ Freizeit	1,7	45,8%	39,5%	11,9%	2,8%
Freunde	1,8	42,1%	39,7%	15,6%	2,6%
Bildung/ Ausbildung	1,9	33,5%	43,2%	20,2%	3,1%
Arbeit/ Beruf	2,0	30,0%	46,9%	18,9%	4,2%
Eigenes Aussehen, Attraktivität, Körper	2,0	27,1%	47,3%	22,2%	3,4%
Sportliche Betätigung	2,2	25,2%	38,3%	27,9%	8,6%
Nachhaltigkeit/ Umweltschutz	2,2	20,4%	44,0%	27,6%	8,0%
Politik	2,8	8,4%	27,7%	41,0%	22,8%

16. Alles in allem: Welchen Stellenwert haben die folgenden Bereiche in Ihrem Leben? || n=1.000

Stellenwert folgender Lebensbereiche

Top-2-Box: 1 = sehr hohen Stellenwert / 2



16. Alles in allem: Welchen Stellenwert haben die folgenden Bereiche in Ihrem Leben? || n=1.000

Stellenwert folgender Lebensbereiche

Top-2-Box: 1 = sehr hohen Stellenwert / 2 | Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2018	April 2021	April 2022
Alter	15 - 35 Jahre	14 - 29 Jahre	14 - 29 Jahre
absolut	n=1.366	n=1.000	n=1.000
Familie/Partnerschaft	74,9%	61,5%	60,5%
Hobbys/Freizeit	51,7%	47,5%	45,8%
Freunde	57,2%	48,7%	42,1%
Bildung/Ausbildung	42,5%	32,2%	33,5%
Arbeit/Beruf	36,0%	29,1%	30,0%
Eigenes Aussehen, Attraktivität, Körper	27,3%	26,3%	27,1%
Sportliche Betätigung	22,5%	22,7%	25,2%
Nachhaltigkeit/ Umw eltschutz	n.a.	n.a.	20,4%
Politik	7,6%	8,1%	8,4%

16. Alles in allem: Welchen Stellenwert haben die folgenden Bereiche in Ihrem Leben?

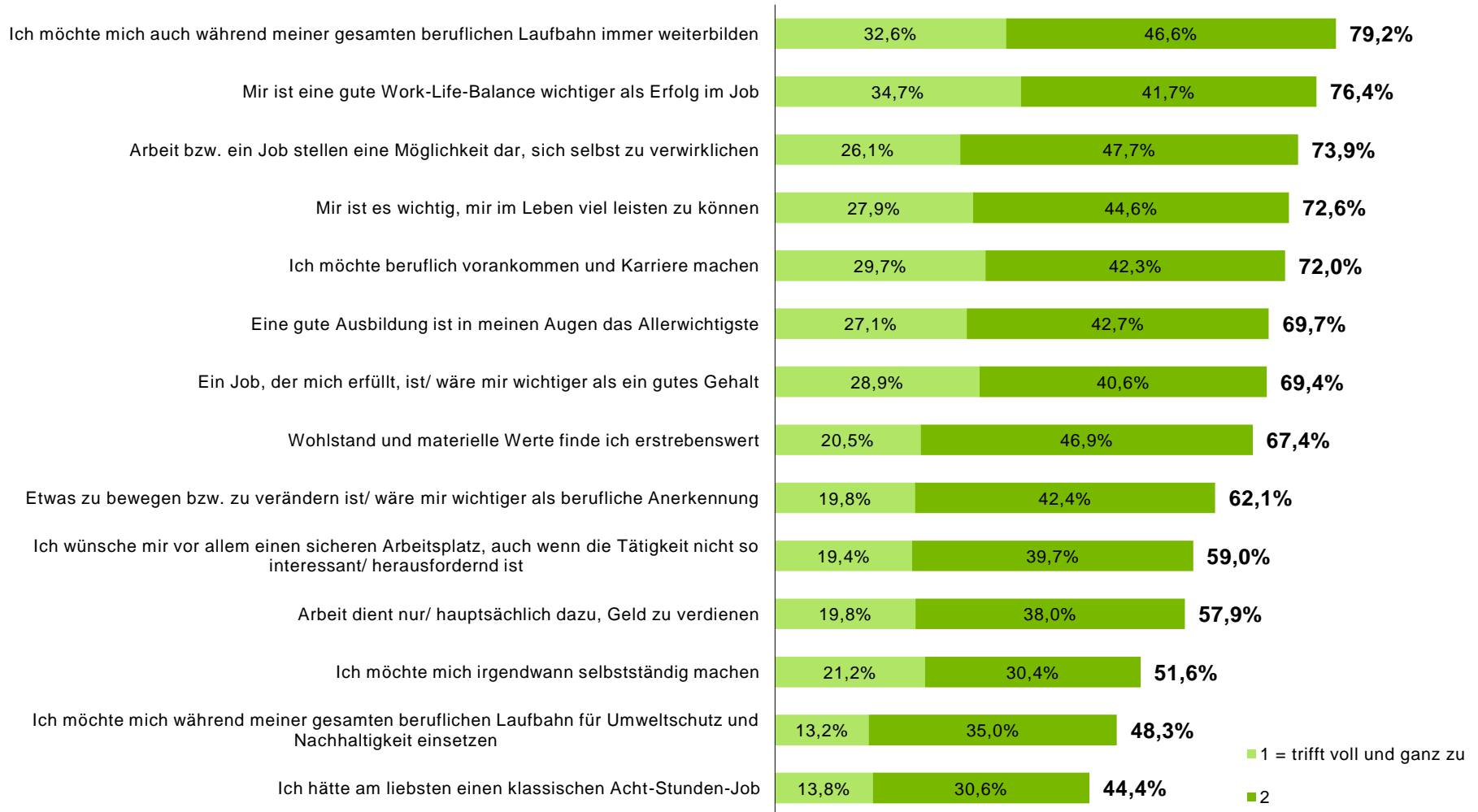
Zutreffende Aussagen: Beruf und Erfolg

	Mittelwert	1 = trifft voll und ganz zu	2	3	4 = trifft überhaupt nicht zu
Ich möchte mich auch während meiner gesamten beruflichen Laufbahn immer weiterbilden	1,9	32,6%	46,6%	17,4%	3,4%
Mir ist eine gute Work-Life-Balance wichtiger als Erfolg im Job	1,9	34,7%	41,7%	20,0%	3,6%
Mir ist es wichtig, mir im Leben viel leisten zu können	2,0	27,9%	44,6%	24,4%	3,0%
Arbeit bzw. ein Job stellen eine Möglichkeit dar, sich selbst zu verwirklichen	2,0	26,1%	47,7%	21,5%	4,6%
Ich möchte beruflich vorankommen und Karriere machen	2,0	29,7%	42,3%	21,7%	6,3%
Ein Job, der mich erfüllt, ist/ wäre mir wichtiger als ein gutes Gehalt	2,1	28,9%	40,6%	24,8%	5,8%
Eine gute Ausbildung ist in meinen Augen das Allerwichtigste	2,1	27,1%	42,7%	24,2%	6,1%
Wohlstand und materielle Werte finde ich erstrebenswert	2,2	20,5%	46,9%	28,8%	3,7%
Etwas zu bewegen bzw. zu verändern ist/ wäre mir wichtiger als berufliche Anerkennung	2,2	19,8%	42,4%	32,7%	5,1%
Ich wünsche mir vor allem einen sicheren Arbeitsplatz, auch wenn die Tätigkeit nicht so interessant/ herausfordernd ist	2,3	19,4%	39,7%	31,1%	9,8%
Arbeit dient nur/ hauptsächlich dazu, Geld zu verdienen	2,3	19,8%	38,0%	31,9%	10,2%
Ich möchte mich irgendwann selbstständig machen	2,5	21,2%	30,4%	27,7%	20,7%
Ich möchte mich während meiner gesamten beruflichen Laufbahn für Umweltschutz und Nachhaltigkeit einsetzen	2,5	13,2%	35,0%	36,5%	15,3%
Ich hätte am liebsten einen klassischen Acht-Stunden-Job	2,7	13,8%	30,6%	31,8%	23,8%

17. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu? || n=1.000

Zutreffende Aussagen: Beruf und Erfolg

Top-2-Box: 1 = trifft voll und ganz zu / 2



17. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu? || n=1.000

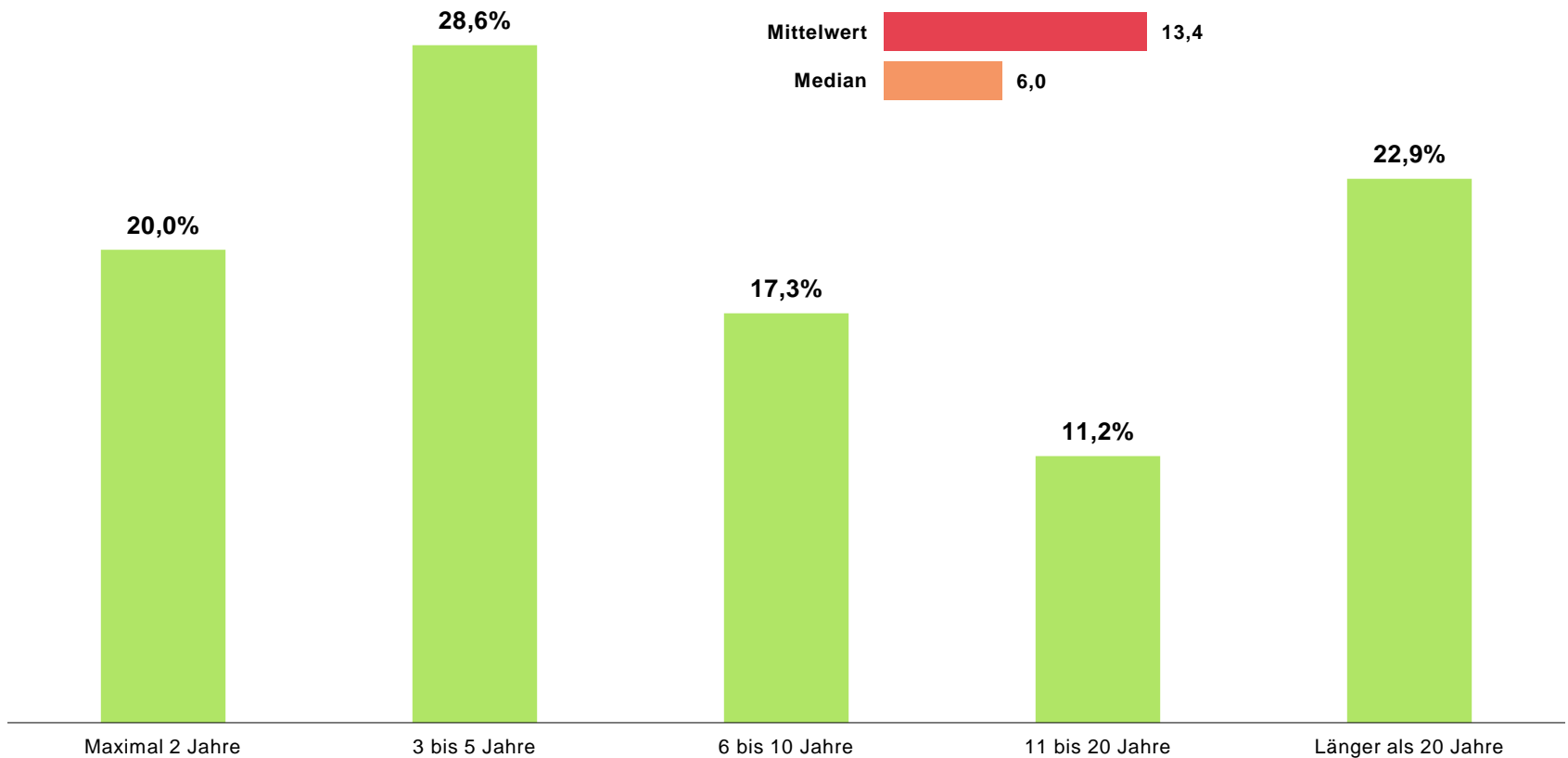
Zutreffende Aussagen: Beruf und Erfolg

Top-Box: 1 = trifft voll und ganz zu | Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2018	April 2021	April 2022
Alter	15 - 35 Jahre	14 - 29 Jahre	14 - 29 Jahre
absolut	n=1.366	n=1.000	n=1.000
Mir ist es wichtig, mir im Leben viel leisten zu können	n.a.	n.a.	34,7%
Ich möchte mich auch während meiner gesamten beruflichen Laufbahn immer weiterbilden	n.a.	36,5%	32,6%
Ich möchte beruflich vorankommen und Karriere machen	31,9%	32,4%	29,7%
Ein Job, der mich erfüllt, ist/ wäre mir wichtiger als ein gutes Gehalt	27,5%	29,7%	28,9%
Mir ist es wichtig, mir im Leben viel leisten zu können	29,8%	28,0%	27,9%
Eine gute Ausbildung ist in meinen Augen das Allerwichtigste	34,9%	30,0%	27,1%
Arbeit bzw. ein Job stellen eine Möglichkeit dar, sich selbst zu verwirklichen	32,7%	33,3%	26,1%
Ich möchte mich irgendwann selbstständig machen	n.a.	n.a.	21,2%
Wohlstand und materielle Werte finde ich erstrebenswert	18,2%	20,7%	20,5%
Arbeit dient nur/ hauptsächlich dazu, Geld zu verdienen	23,3%	17,9%	19,8%
Etwas zu bewegen bzw. zu verändern ist/ wäre mir wichtiger als berufliche Anerkennung	22,1%	23,4%	19,8%
Ich wünsche mir vor allem einen sicheren Arbeitsplatz, auch wenn die Tätigkeit nicht so interessant/ herausfordernd ist	24,0%	19,5%	19,4%
Ich hätte am liebsten einen klassischen Acht-Stunden-Job	20,0%	13,4%	13,8%

17. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu?

Geplante Beschäftigungsdauer beim aktuellen Arbeitgeber

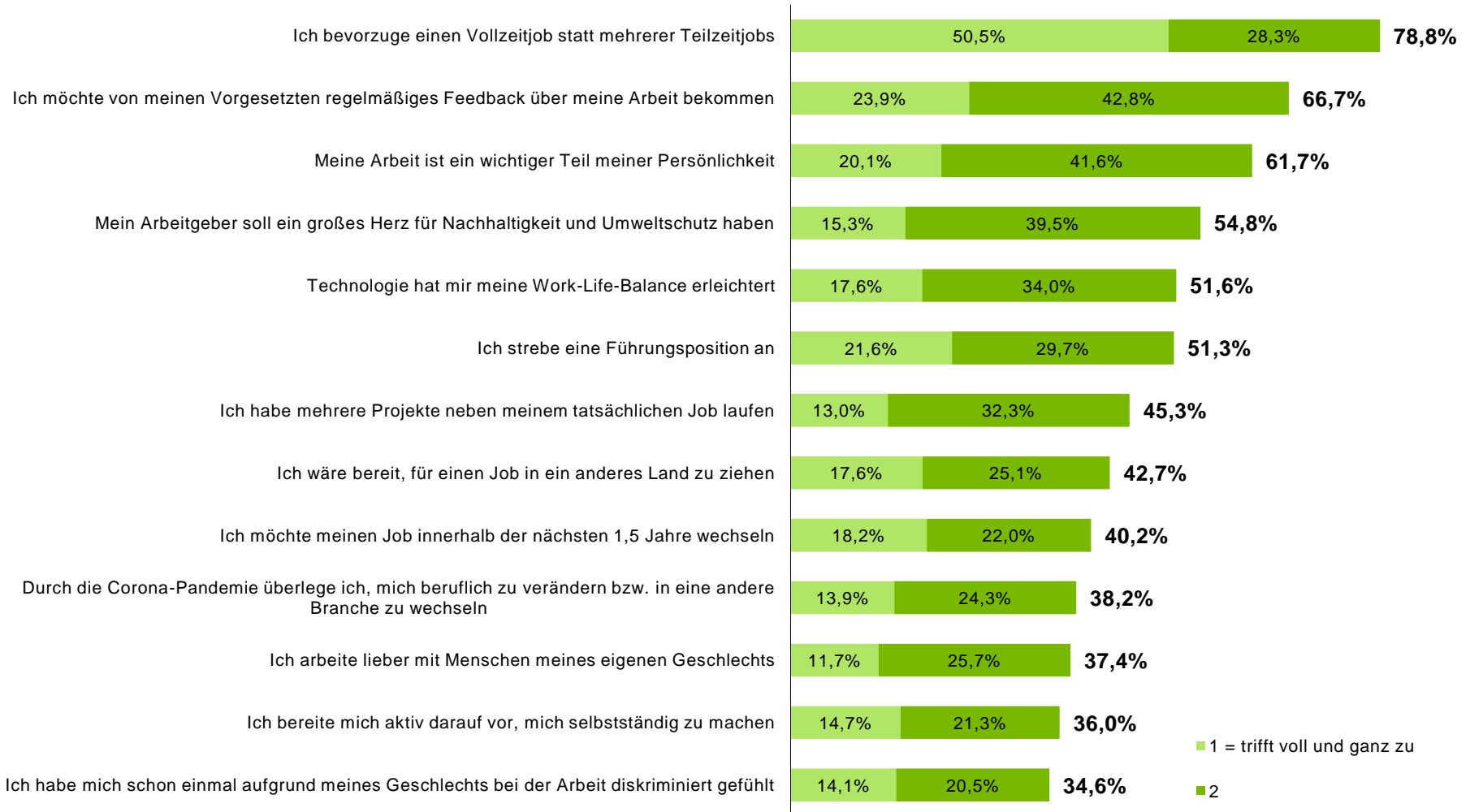


Zutreffende Aussagen: Einstellung zu Arbeit

	Mittelwert	1 = trifft voll und ganz zu	2	3	4 = trifft überhaupt nicht zu
Ich bevorzuge einen Vollzeitjob statt mehrerer Teilzeitjobs	1,8	50,5%	28,3%	15,6%	5,6%
Ich möchte von meinen Vorgesetzten regelmäßiges Feedback über meine Arbeit bekommen	2,2	23,9%	42,8%	25,3%	8,0%
Meine Arbeit ist ein wichtiger Teil meiner Persönlichkeit	2,3	20,1%	41,6%	29,6%	8,6%
Mein Arbeitgeber soll ein großes Herz für Nachhaltigkeit und Umweltschutz haben	2,4	15,3%	39,5%	33,0%	12,1%
Technologie hat mir meine Work-Life-Balance erleichtert	2,4	17,6%	34,0%	34,7%	13,7%
Ich strebe eine Führungsposition an	2,5	21,6%	29,7%	28,6%	20,1%
Ich habe mehrere Projekte neben meinem tatsächlichen Job laufen	2,7	13,0%	32,3%	26,3%	28,4%
Ich wäre bereit, für einen Job in ein anderes Land zu ziehen	2,7	17,6%	25,1%	24,6%	32,8%
Ich möchte meinen Job innerhalb der nächsten 1,5 Jahre wechseln	2,7	18,2%	22,0%	26,8%	33,0%
Ich arbeite lieber mit Menschen meines eigenen Geschlechts	2,8	11,7%	25,7%	29,8%	32,7%
Durch die Corona-Pandemie überlege ich, mich beruflich zu verändern bzw. in eine andere Branche zu wechseln	2,9	13,9%	24,3%	24,5%	37,3%
Ich bereite mich aktiv darauf vor, mich selbstständig zu machen	2,9	14,7%	21,3%	25,1%	38,9%
Ich habe mich schon einmal aufgrund meines Geschlechts bei der Arbeit diskriminiert gefühlt	3,0	14,1%	20,5%	17,1%	48,3%

Zutreffende Aussagen: Einstellung zu Arbeit

Top-2-Box: 1 = trifft voll und ganz zu / 2



19. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu? || Basis: Berufstätige || n=624

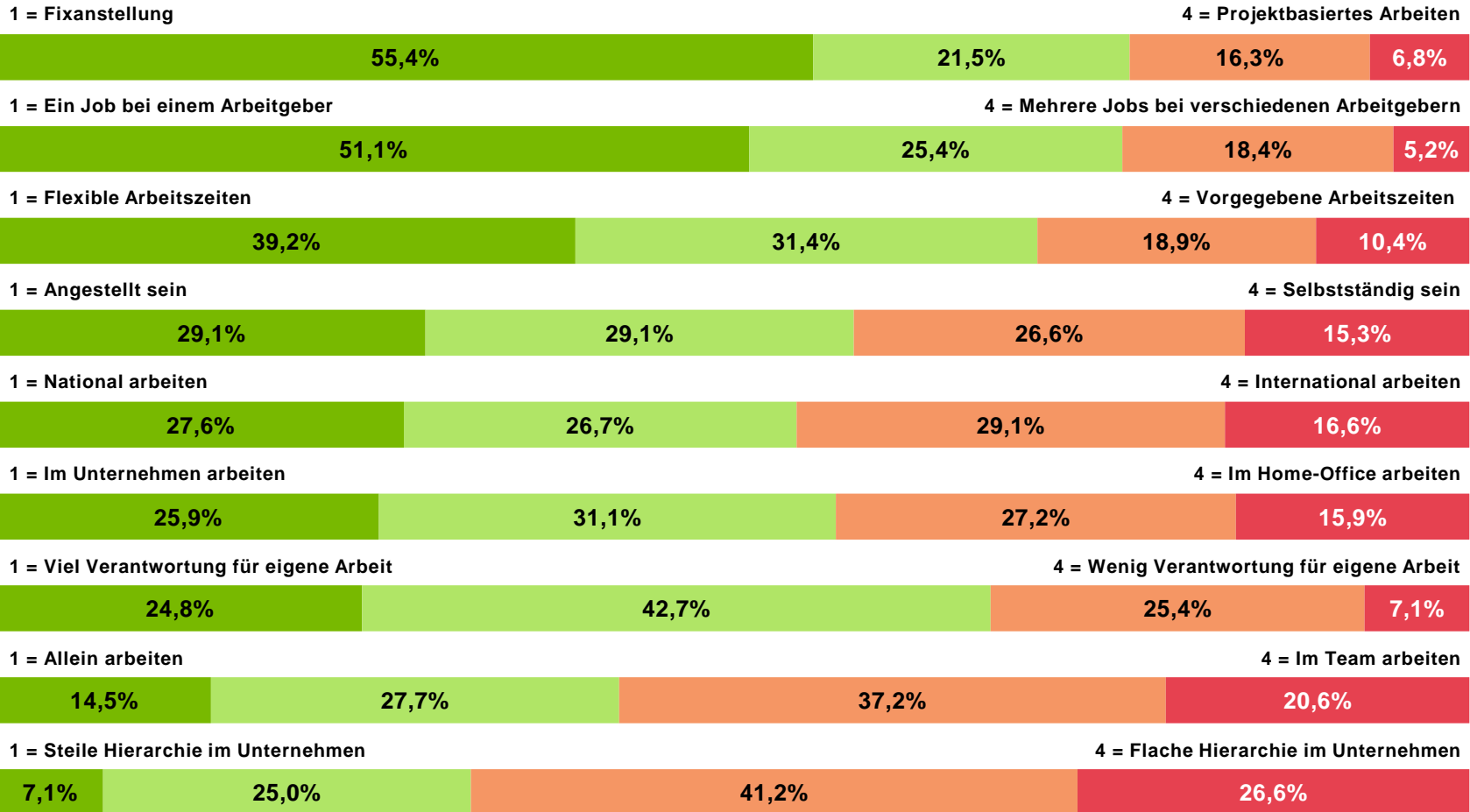
Zutreffende Aussagen: Einstellung zu Arbeit

Top-2-Box: 1 = trifft voll und ganz zu | Wellenvergleich

Wellenvergleich	März 2018	April 2021	April 2022
Alter	15 - 35 Jahre	14 - 29 Jahre	14 - 29 Jahre
absolut	n=851	n=583	n=624
Ich bevorzuge einen Vollzeitjob statt mehreren Teilzeitjobs	65,0%	55,9%	50,5%
Ich möchte von meinen Vorgesetzten regelmäßiges Feedback über meine Arbeit bekommen	23,3%	21,9%	23,9%
Ich strebe eine Führungsposition an	n.a.	n.a.	21,6%
Meine Arbeit ist ein wichtiger Teil meiner Persönlichkeit	27,3%	22,5%	20,1%
Ich möchte meinen Job innerhalb der nächsten 1,5 Jahre wechseln	21,9%	20,1%	18,2%
Ich wäre bereit, für einen Job in ein anderes Land zu ziehen	18,6%	17,9%	17,6%
Technologie hat mir meine Work-Life-Balance erleichtert	15,9%	17,2%	17,6%
Mein Arbeitgeber soll ein großes Herz für Nachhaltigkeit und Umweltschutz haben	n.a.	n.a.	15,3%
Ich bereite mich aktiv darauf vor, mich selbstständig zu machen	10,3%	11,7%	14,7%
Ich habe mich schon einmal aufgrund meines Geschlechts bei der Arbeit diskriminiert gefühlt	11,0%	12,6%	14,1%
Durch die Corona-Pandemie überlege ich mich beruflich zu verändern bzw. in eine andere Branche zu wechseln	n.a.	15,2%	13,9%
Ich habe mehrere Projekte neben meinem tatsächlichen Job laufen	15,5%	14,5%	13,0%
Ich arbeite lieber mit Menschen meines eigenen Geschlechts	8,8%	10,0%	11,7%

19. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu? || Basis: Berufstätige

Erwartungen an einen Arbeitsplatz



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4

20. Denken Sie jetzt bitte an Ihren (zukünftigen) Arbeitsplatz und welche Vorstellungen und Erwartungen Sie an diesen haben. Wie sollte Ihr Arbeitsplatz aussehen, was würden Sie (eher) bevorzugen? [...] || n=1.000

Erwartungen an einen Arbeitsplatz

Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=1.000	n=1.000
Wert 1		
Fixanstellung	56,2%	55,4%
Ein Job bei einem Arbeitgeber	50,1%	51,1%
Flexible Arbeitszeiten	40,1%	39,2%
Angestellt sein	28,9%	29,1%
National arbeiten	24,7%	27,6%
Im Unternehmen arbeiten	29,5%	25,9%
Viel Verantwortung für eigene Arbeit	29,1%	24,8%
Allein arbeiten	11,7%	14,5%
Steile Hierarchie im Unternehmen	9,1%	7,1%
Wert 4		
Flache Hierarchie im Unternehmen	26,5%	26,6%
Im Team arbeiten	22,6%	20,6%
International arbeiten	17,9%	16,6%
Im Home-Office arbeiten	10,2%	15,9%
Selbstständig sein	12,6%	15,3%
Vorgegebene Arbeitszeiten	9,3%	10,4%
Wenig Verantwortung für eigene Arbeit	4,7%	7,1%
Projektbasiertes Arbeiten	4,3%	6,8%
Mehrere Jobs bei verschiedenen Arbeitgebern	5,5%	5,2%

20. Denken Sie jetzt bitte an Ihren (zukünftigen) Arbeitsplatz und welche Vorstellungen und Erwartungen Sie an diesen haben. Wie sollte Ihr Arbeitsplatz aussehen, was würden Sie (eher) bevorzugen? [...]

Erwartungen an Arbeitsplatz und -geber

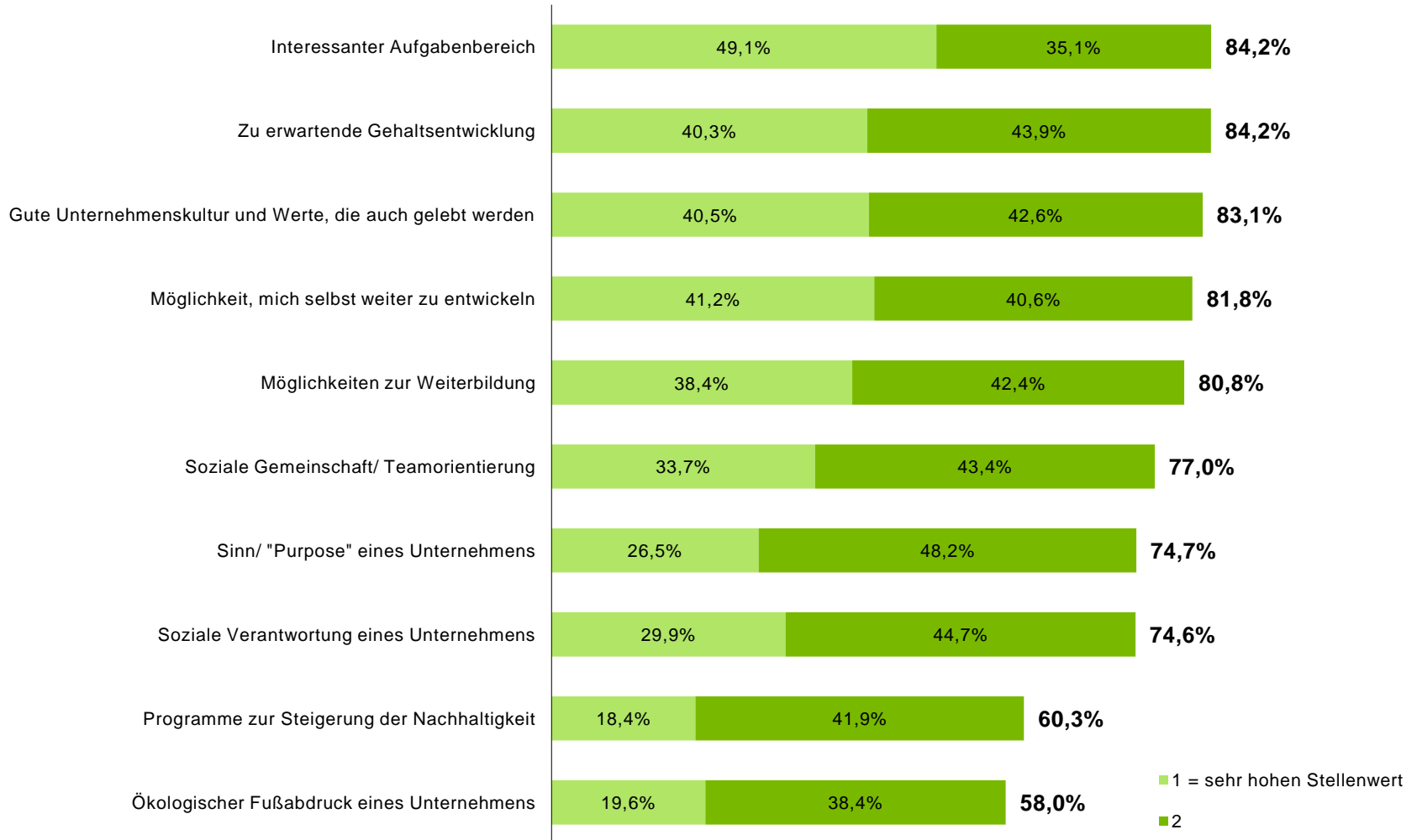
Stellenwert folgender Aspekte bei der Arbeitgeberwahl

	Mittelwert	1 = sehr hohen Stellenwert	2	3	4 = sehr niedrigen Stellenwert
Interessanter Aufgabenbereich	1,7	49,1%	35,1%	13,4%	2,4%
Zu erwartende Gehaltsentwicklung	1,8	40,3%	43,9%	14,3%	1,5%
Gute Unternehmenskultur und Werte, die auch gelebt werden	1,8	40,5%	42,6%	14,4%	2,5%
Möglichkeit, mich selbst weiter zu entwickeln	1,8	41,2%	40,6%	15,2%	2,9%
Möglichkeiten zur Weiterbildung	1,8	38,4%	42,4%	16,7%	2,5%
Soziale Gemeinschaft/ Teamorientierung	1,9	33,7%	43,4%	19,0%	4,0%
Soziale Verantwortung eines Unternehmens	2,0	29,9%	44,7%	21,7%	3,7%
Sinn/ "Purpose" eines Unternehmens	2,0	26,5%	48,2%	21,0%	4,3%
Programme zur Steigerung der Nachhaltigkeit	2,3	18,4%	41,9%	31,0%	8,6%
Ökologischer Fußabdruck eines Unternehmens	2,3	19,6%	38,4%	32,0%	10,0%

21. Inwieweit haben die folgenden Aspekte einen Stellenwert bei der Wahl Ihres (zukünftigen) Arbeitgebers? || n=1.000

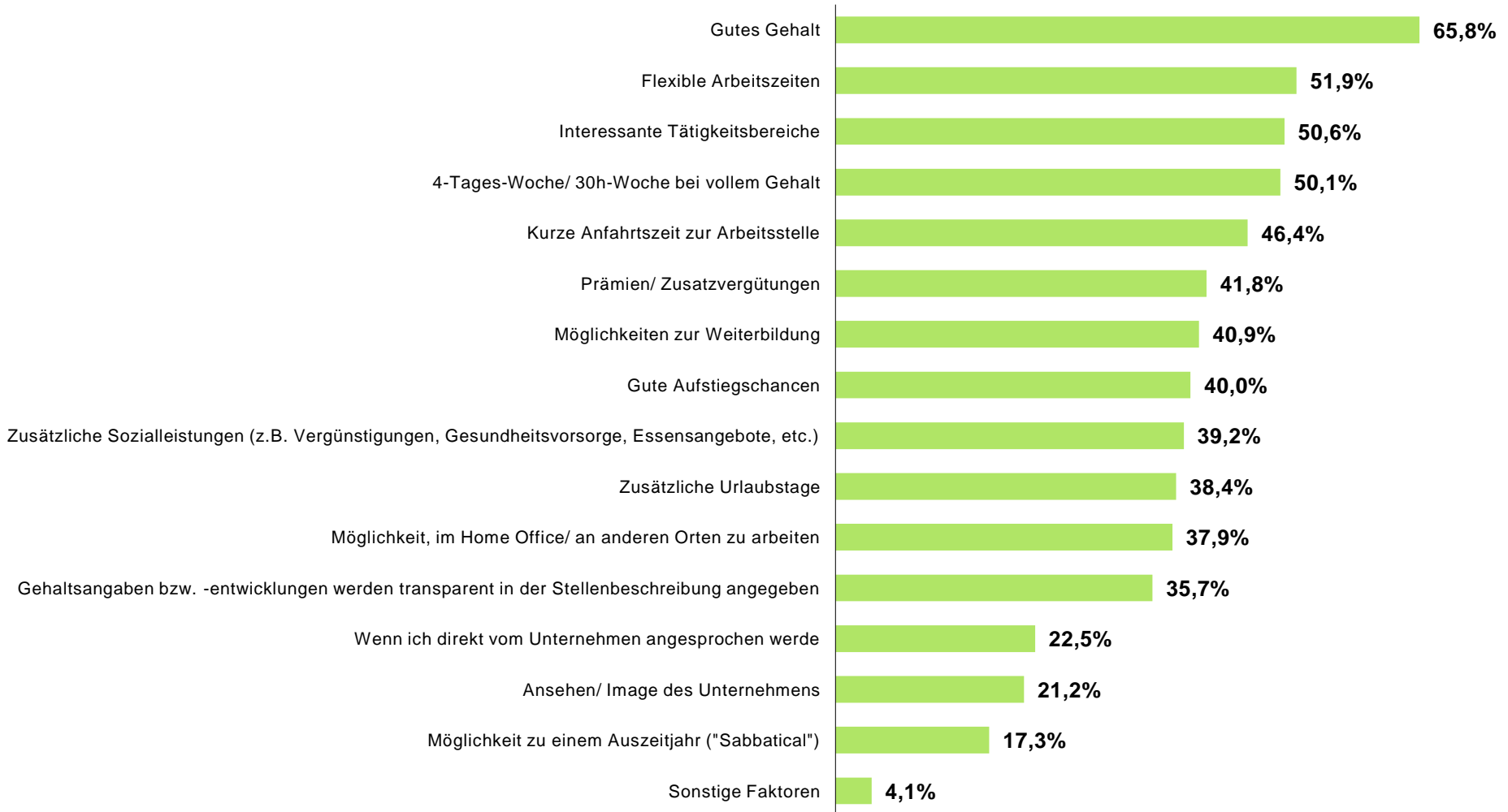
Stellenwert folgender Aspekte bei der Arbeitgeberwahl

Top-2-Box: 1 = sehr hohen Stellenwert / 2



21. Inwieweit haben die folgenden Aspekte einen Stellenwert bei der Wahl Ihres (zukünftigen) Arbeitgebers? || n=1.000

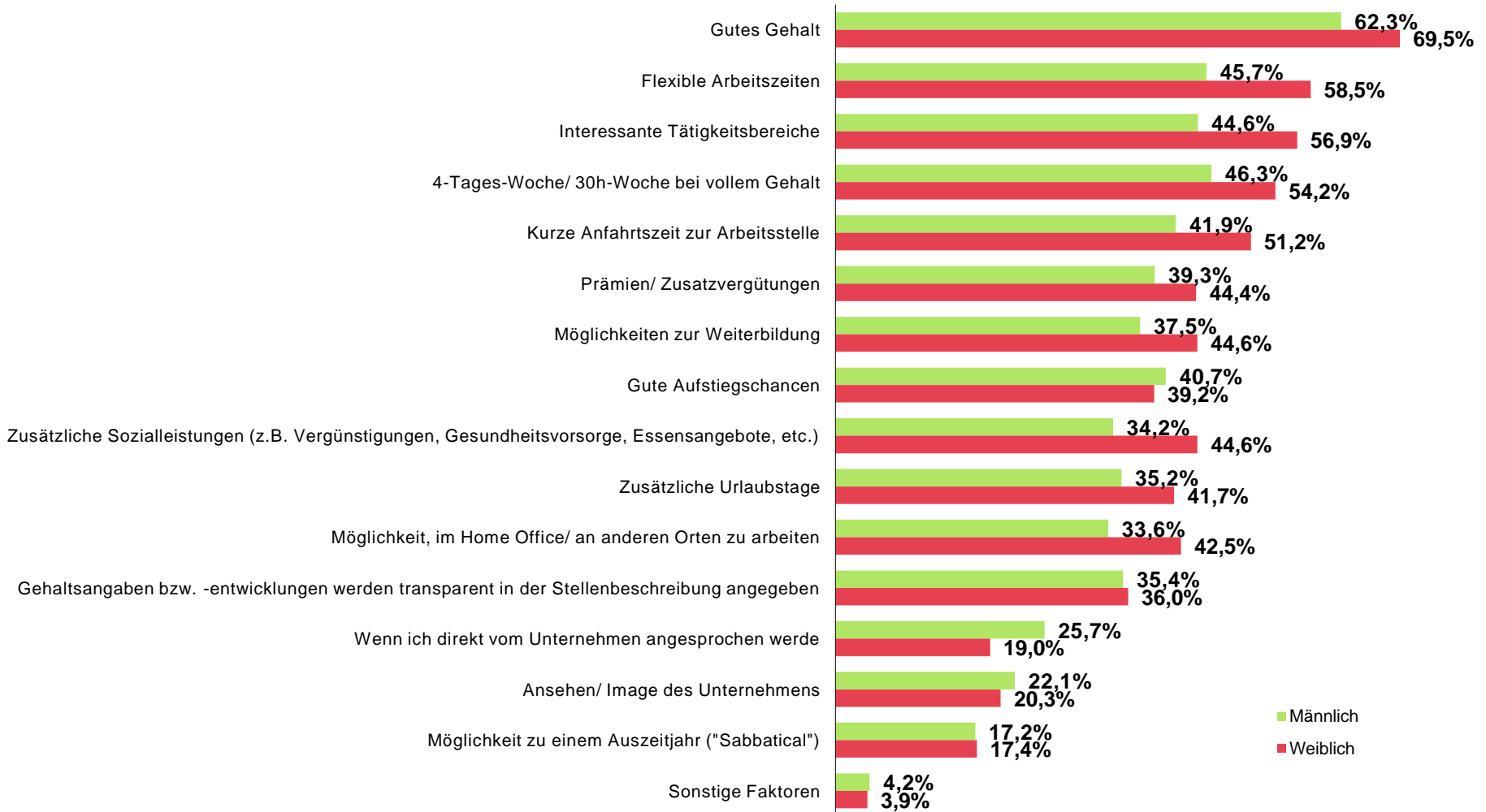
Motivatoren für die Bewerbung bei einem bestimmten Arbeitgeber



22. Unabhängig davon, ob Sie aktuell auf Arbeitssuche sind oder nicht: Welche konkrete Faktoren motivieren Sie/ würden Sie motivieren, sich bei einem bestimmten Arbeitgeber bzw. Unternehmen zu bewerben? || n=1.000 || Mehrfach-Nennung möglich

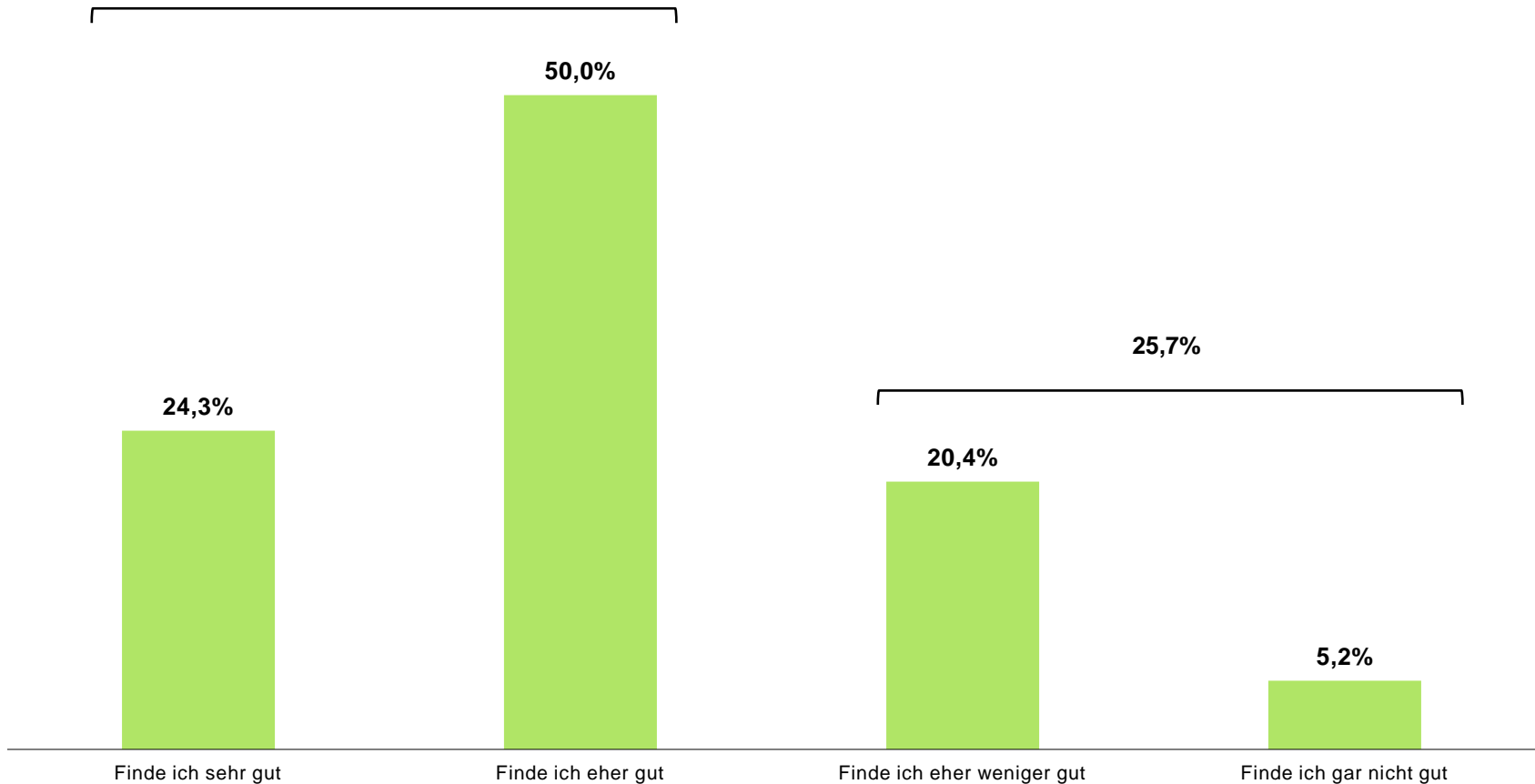
Motivatoren für die Bewerbung bei einem bestimmten Arbeitgeber

Geschlecht im Detail



22. Unabhängig davon, ob Sie aktuell auf Arbeitssuche sind oder nicht: Welche konkrete Faktoren motivieren Sie/ würden Sie motivieren, sich bei einem bestimmten Arbeitgeber bzw. Unternehmen zu bewerben? || Mehrfach-Nennung möglich

Einstellung zum Social Media-Recruiting



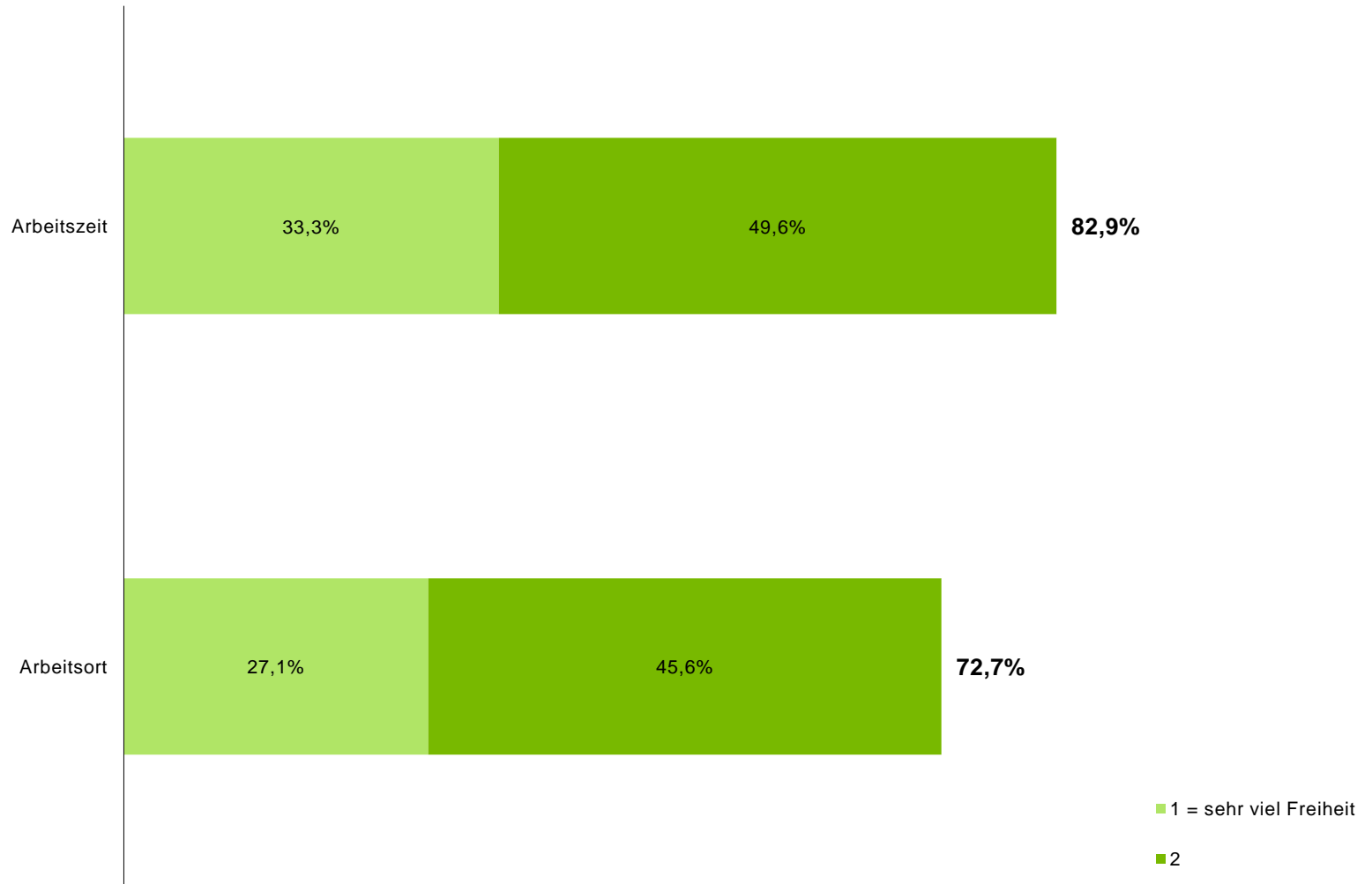
Gewünschte Freiheiten/ Selbstbestimmung am Arbeitsplatz

	Mittelwert	1 = sehr viel Freiheit	2	3	4 = sehr wenig Freiheit
Arbeitszeit	1,9	33,3%	49,6%	15,1%	2,0%
Arbeitsort	2,0	27,1%	45,6%	23,8%	3,5%

24. Inwieweit sollte Ihnen Ihr (zukünftiger) Arbeitgeber Freiheit bzw. Selbstbestimmung bei folgenden Aspekten Ihrer Arbeit ermöglichen? [...] || n=1.000

Gewünschte Freiheiten/ Selbstbestimmung am Arbeitsplatz

Top-2-Box: 1 = sehr viel Freiheit / 2



24. Inwieweit sollte Ihnen Ihr (zukünftiger) Arbeitgeber Freiheit bzw. Selbstbestimmung bei folgenden Aspekten Ihrer Arbeit ermöglichen? [...] || n=1.000

Gewünschte Freiheiten/ Selbstbestimmung am Arbeitsplatz

Top-2-Box: 1 = sehr viel Freiheit / 2 | Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=1.000	n=1.000
Arbeitszeit	85,0%	82,9%
Arbeitsort	78,7%	72,7%

24. Inwieweit sollte Ihnen Ihr (zukünftiger) Arbeitgeber Freiheit bzw. Selbstbestimmung bei folgenden Aspekten Ihrer Arbeit ermöglichen? [...]

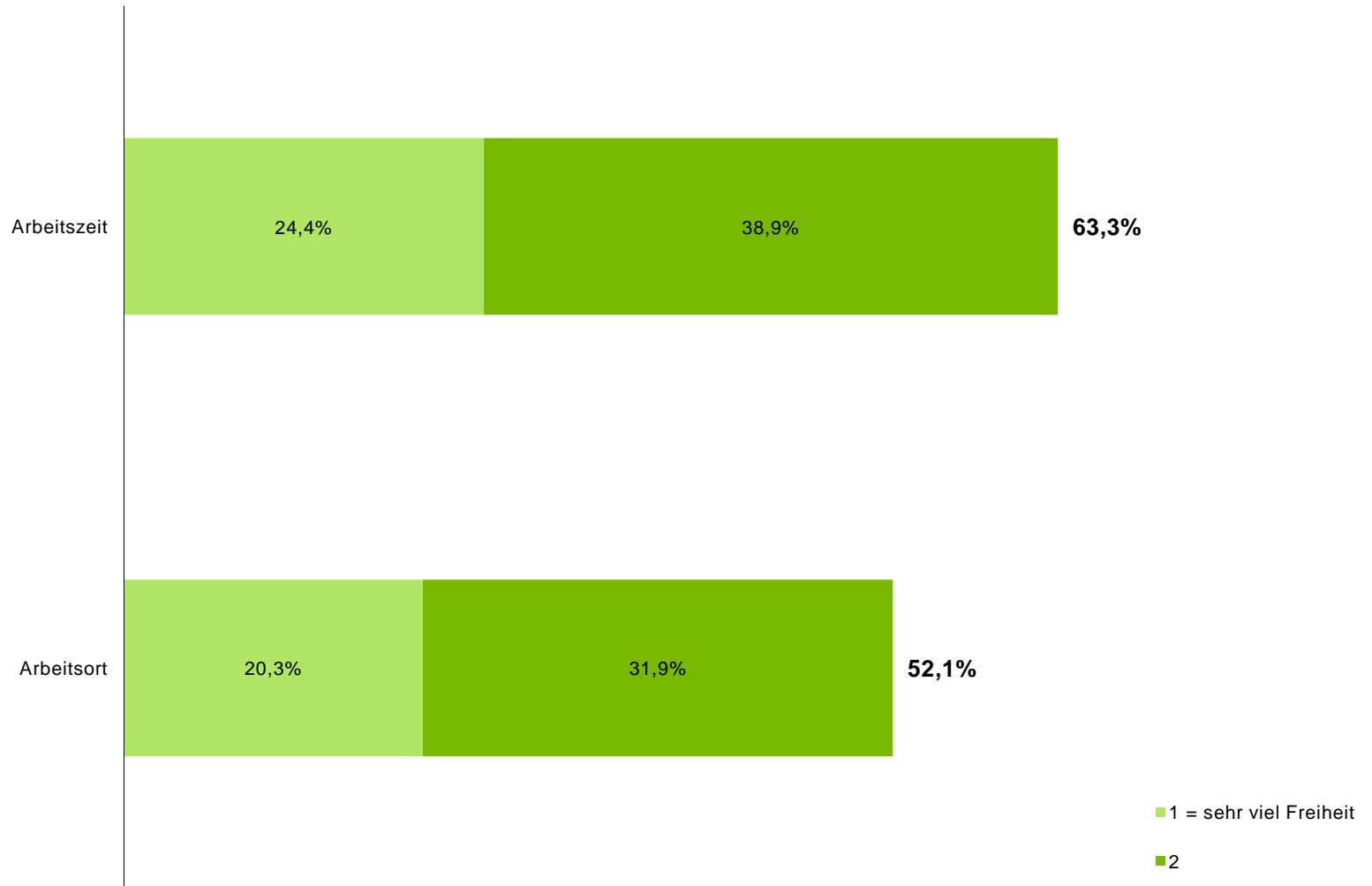
Tatsächliche Freiheiten/ Selbstbestimmung am Arbeitsplatz

	Mittelwert	1 = sehr viel Freiheit	2	3	4 = sehr wenig Freiheit
Arbeitszeit	2,3	24,4%	38,9%	22,8%	13,9%
Arbeitsort	2,5	20,3%	31,9%	22,0%	25,8%

25. Und inwieweit ermöglicht Ihnen Ihr aktueller Arbeitgeber Freiheit bzw. Selbstbestimmung bei folgenden Aspekten Ihrer Arbeit? || Basis: Berufstätige || n=624

Tatsächliche Freiheiten/ Selbstbestimmung am Arbeitsplatz

Top-2-Box: 1 = sehr viel Freiheit / 2



25. Und inwieweit ermöglicht Ihnen Ihr aktueller Arbeitgeber Freiheit bzw. Selbstbestimmung bei folgenden Aspekten Ihrer Arbeit? || Basis: Berufstätige || n=624

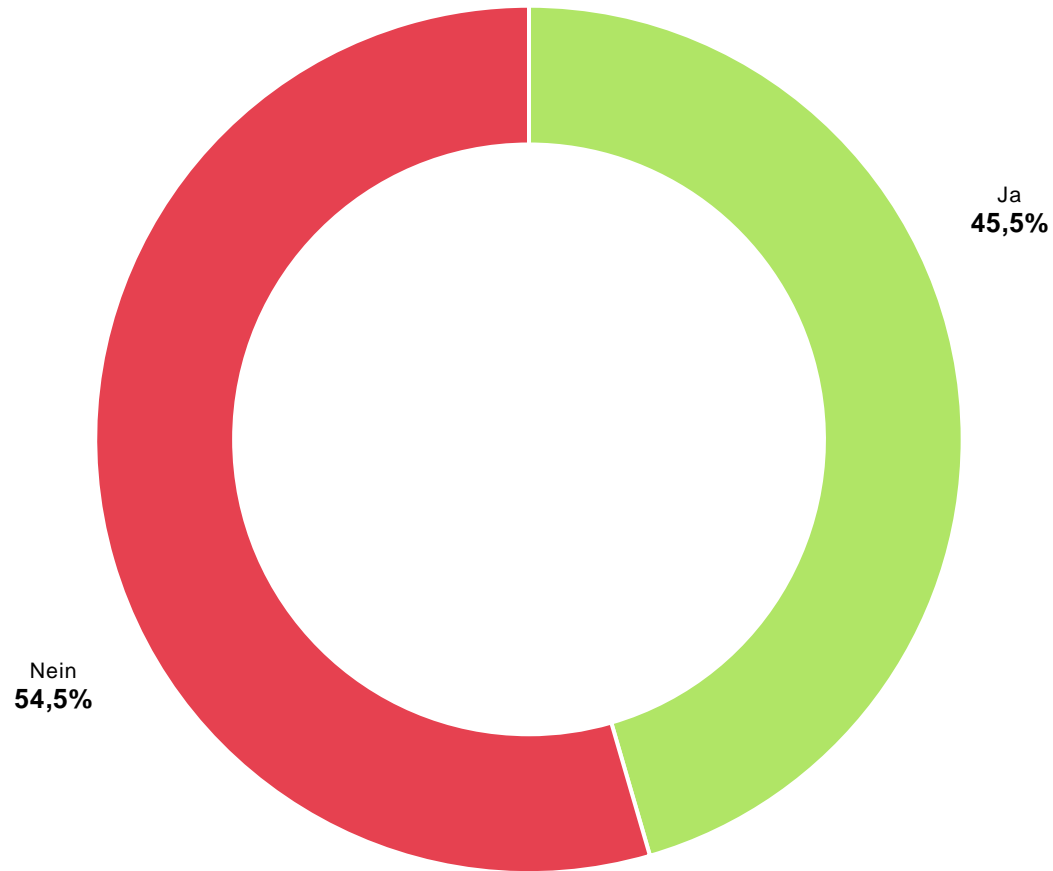
Tatsächliche Freiheiten/ Selbstbestimmung am Arbeitsplatz

Top-2-Box: 1 = sehr viel Freiheit / 2 | Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=583	n=624
Arbeitszeit	64,1%	63,3%
Arbeitsort	54,4%	52,1%

25. Und inwieweit ermöglicht Ihnen Ihr aktueller Arbeitgeber Freiheit bzw. Selbstbestimmung bei folgenden Aspekten Ihrer Arbeit? || Basis: Berufstätige

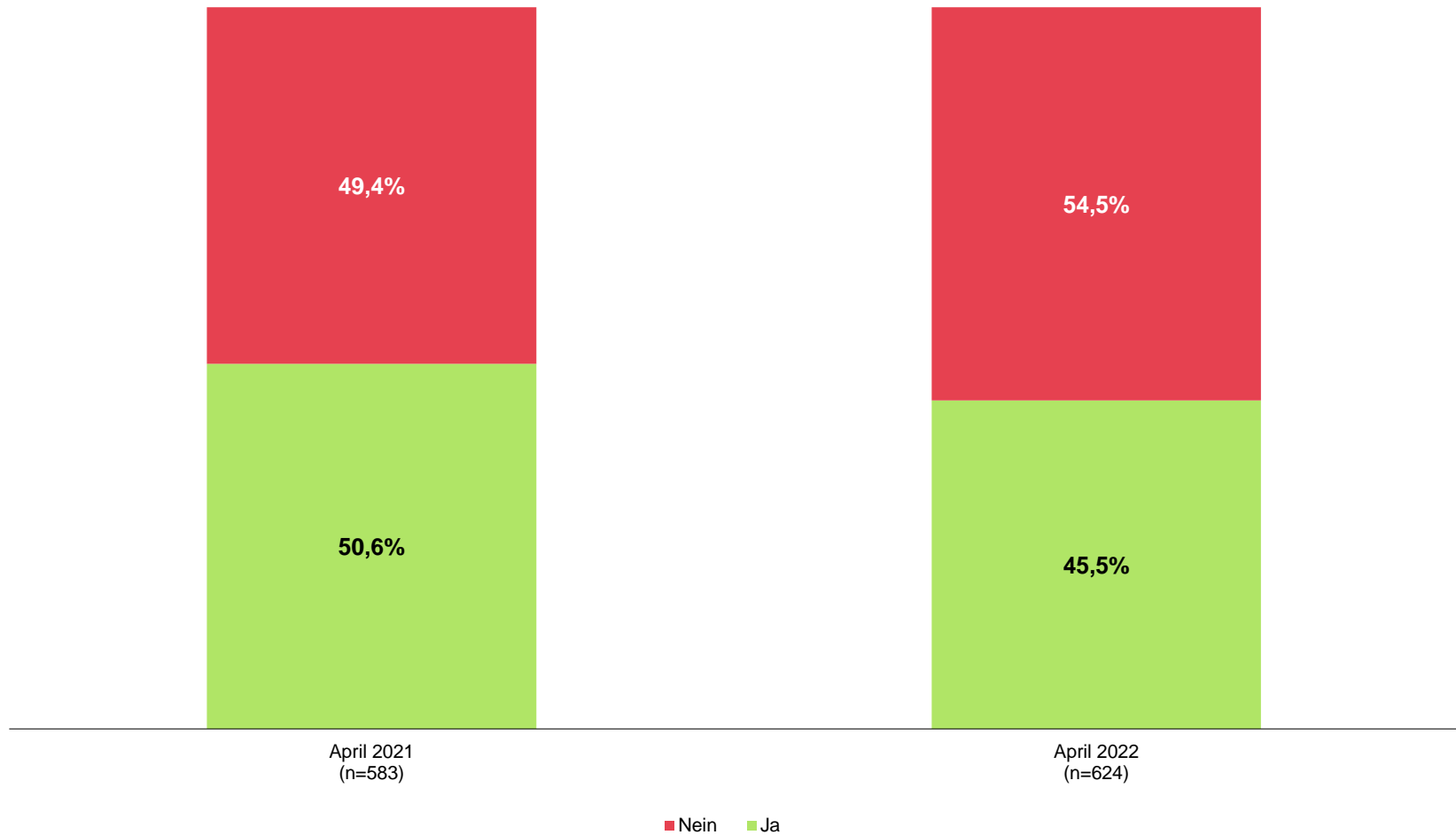
Möglichkeit von Home Office



26. Ist bzw. wäre in Ihrem aktuellen Job Home-Office grundsätzlich möglich? || Basis: Berufstätige || n=624

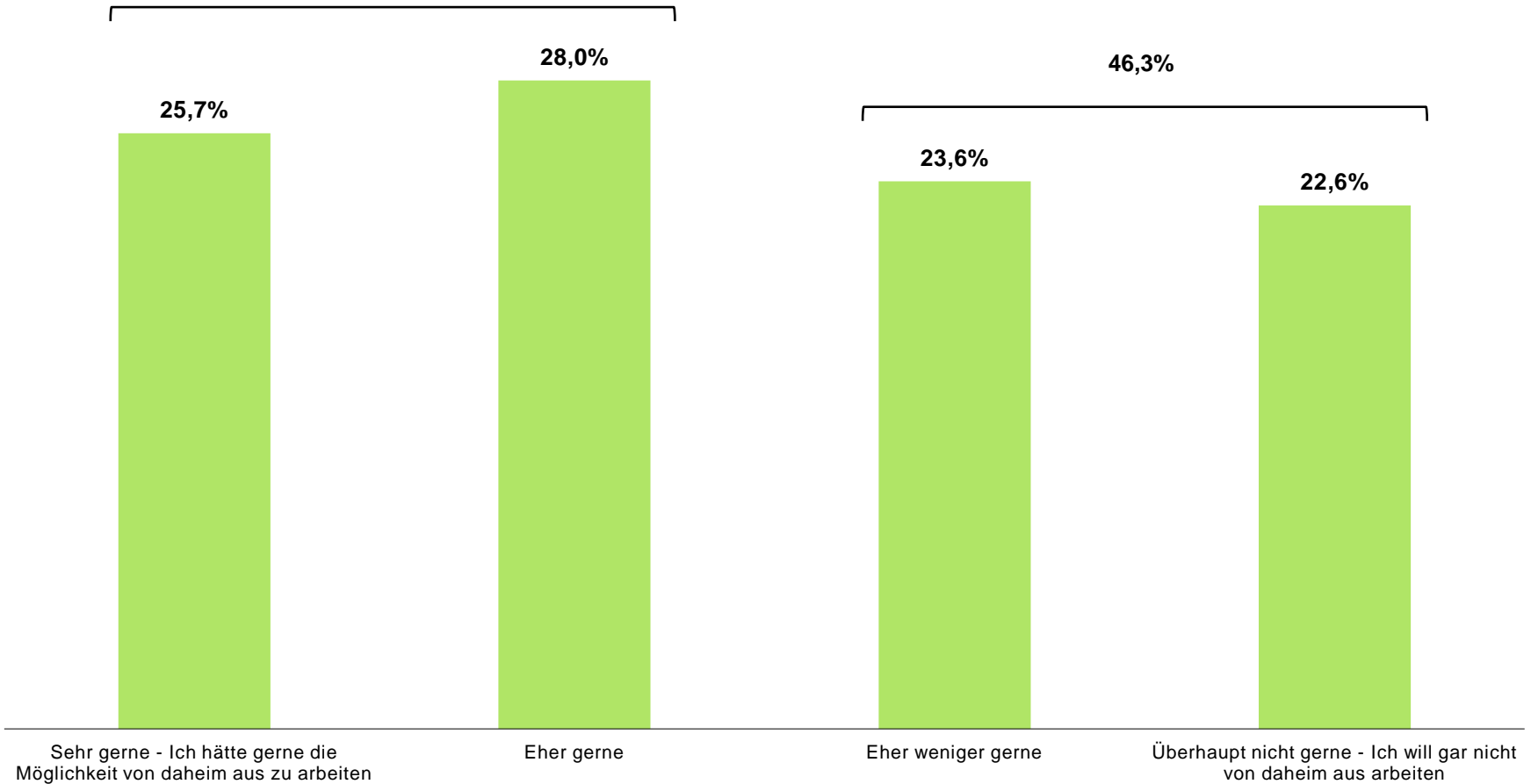
Möglichkeit von Home Office

Wellenvergleich



26. Ist bzw. wäre in Ihrem aktuellen Job Home-Office grundsätzlich möglich? || Basis: Berufstätige

Arbeit im Home Office



27. Inwieweit würden Sie gerne bei Ihrer (aktuellen oder einer anderen) Arbeit im Home-Office arbeiten? || Basis: Berufstätige, die nicht im Home Office arbeiten können || n=340 || MW 2,4

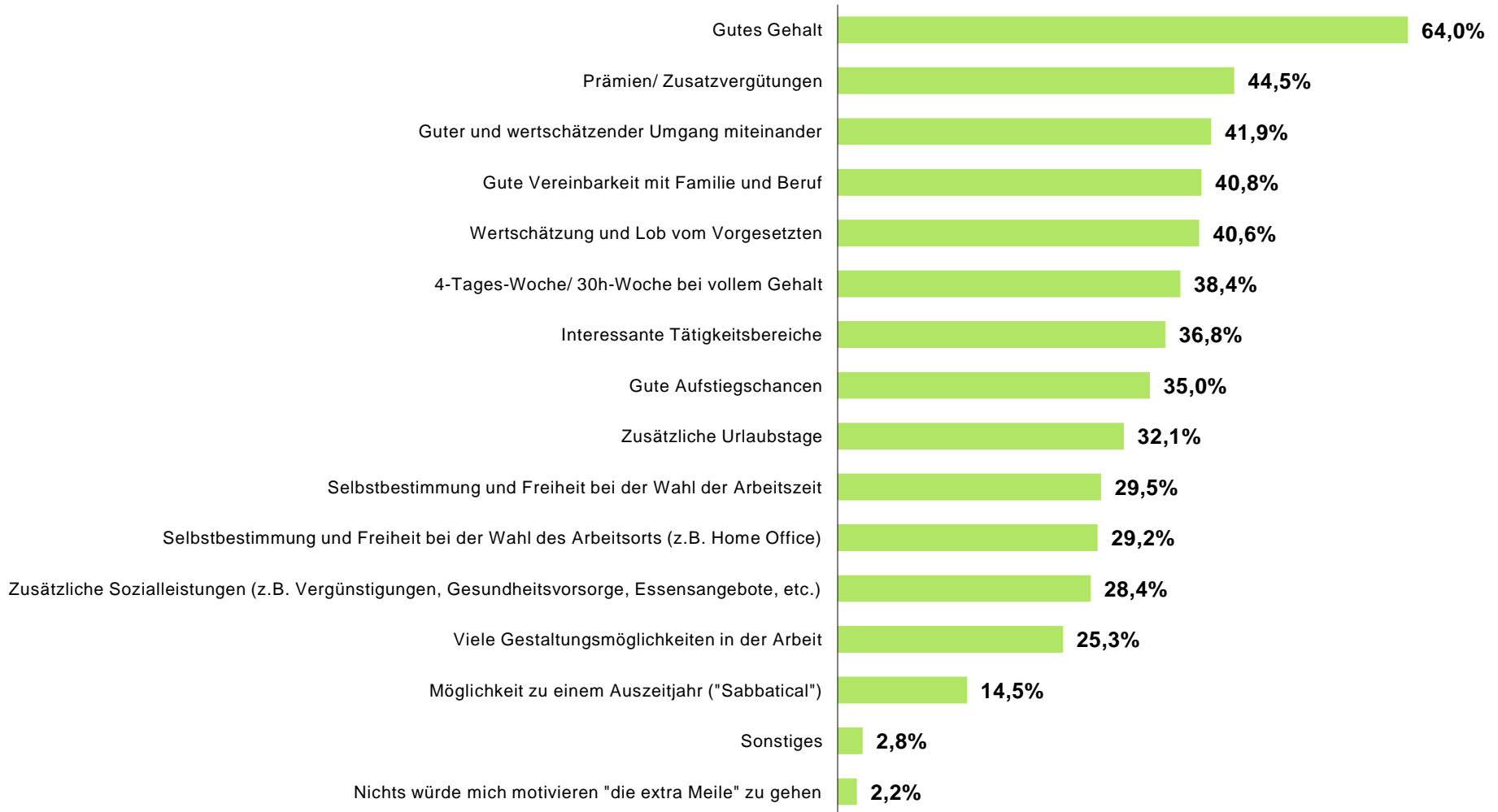
Arbeit im Home Office

Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=288	n=340
Mittelwert	2,6	2,4
Sehr gerne - Ich hätte gerne die Möglichkeit von daheim aus zu arbeiten	19,2%	25,7%
Eher gerne	28,7%	28,0%
Eher weniger gerne	29,1%	23,6%
Überhaupt nicht gerne - Ich will gar nicht von daheim aus arbeiten	23,1%	22,6%

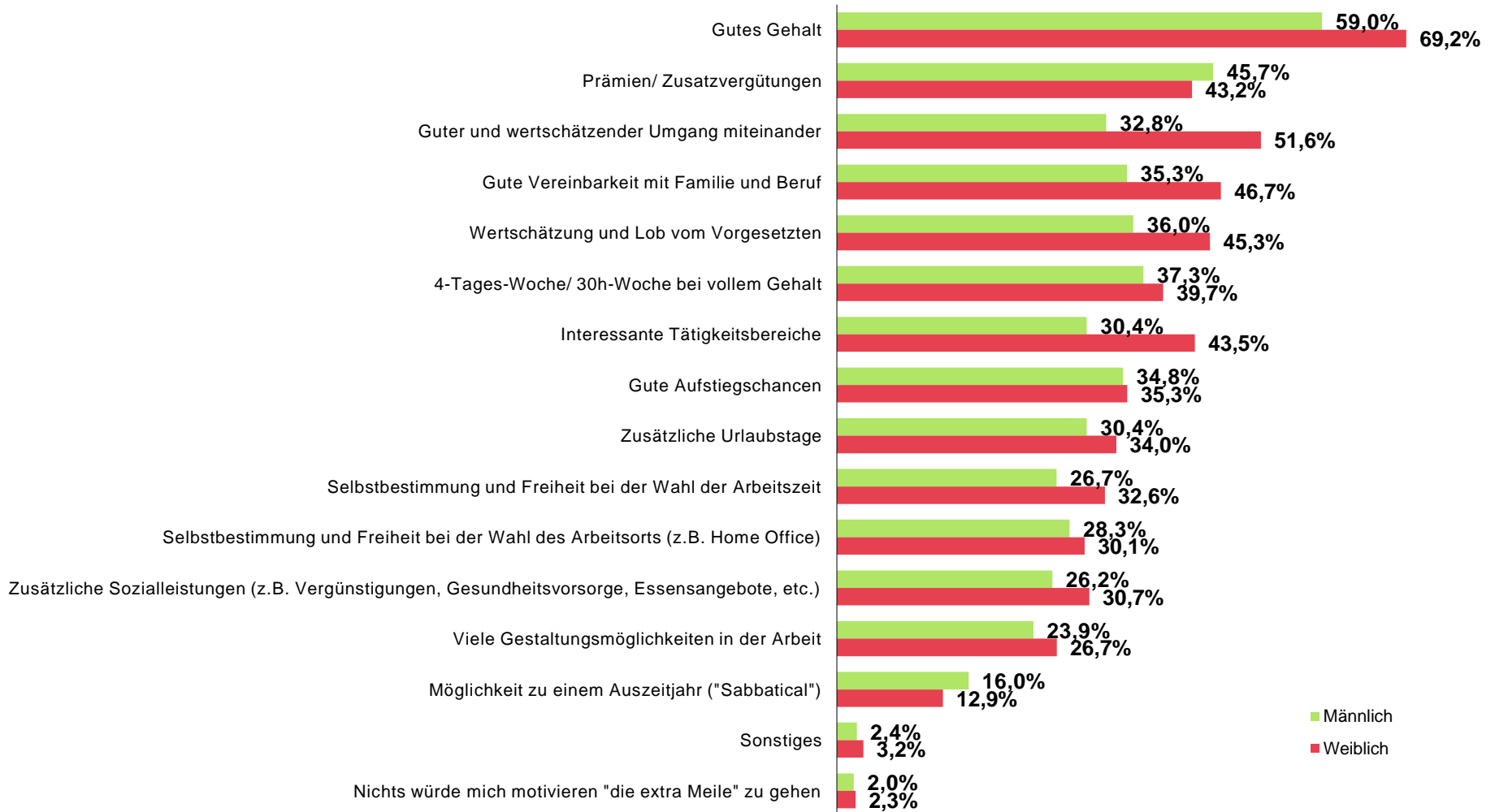
27. Inwieweit würden Sie gerne bei Ihrer (aktuellen oder einer anderen) Arbeit im Home-Office arbeiten? ||
 Basis: Berufstätige, die nicht im Home Office arbeiten können

Motivatoren für "die extra Meile" im Beruf



Motivatoren für "die extra Meile" im Beruf

Geschlecht im Detail



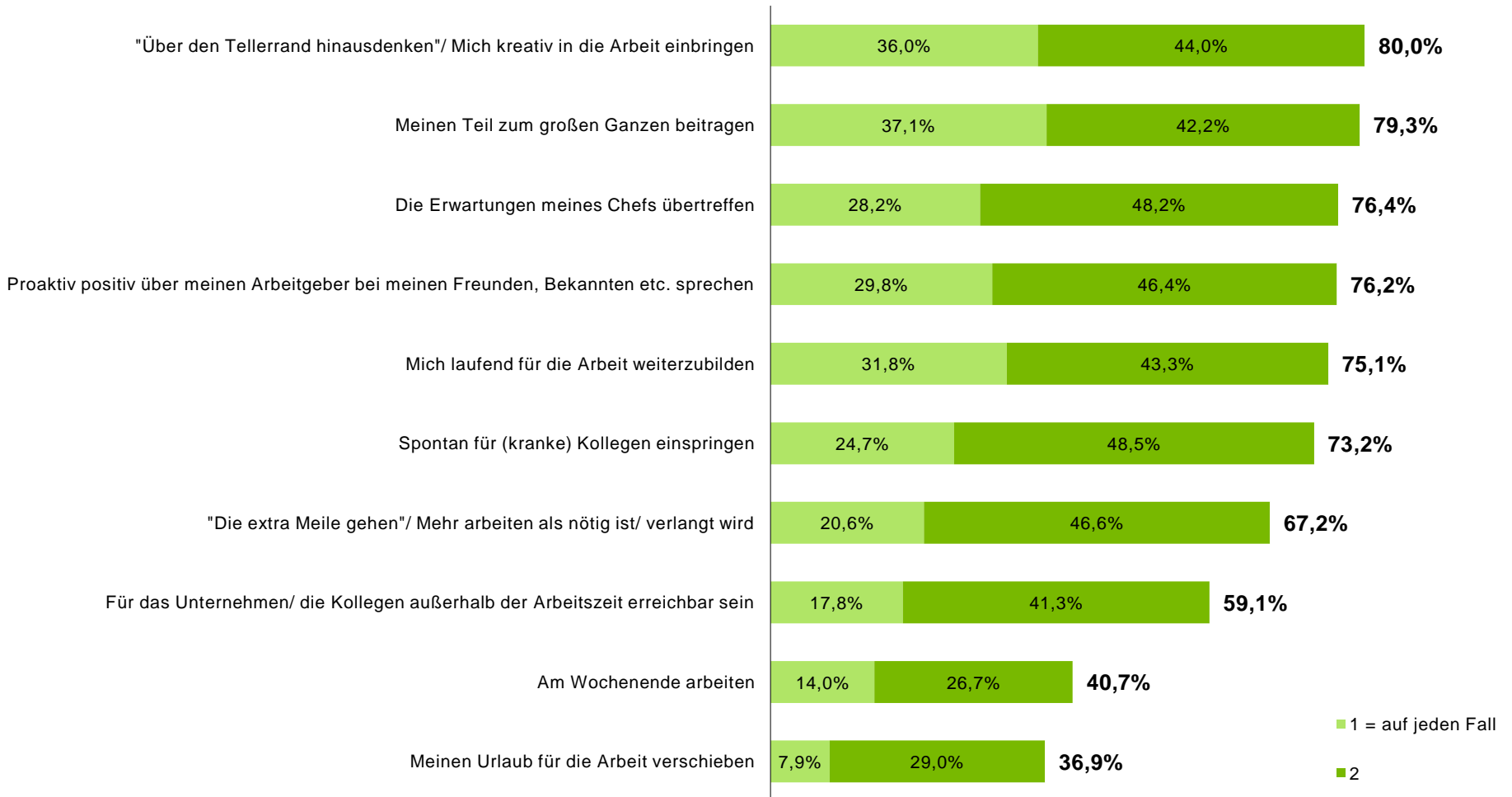
Einsatz für den Arbeitgeber bei viel Freiheiten/ Selbstbestimmung

	Mittelwert	1 = auf jeden Fall	2	3	4 = auf keinen Fall	gehört zu meinem Beruf
"Über den Tellerrand hinausdenken"/ Mich kreativ in die Arbeit einbringen	1,9	36,0%	44,0%	17,8%	2,3%	-
Meinen Teil zum großen Ganzen beitragen	1,9	37,1%	42,2%	17,4%	3,3%	-
Mich laufend für die Arbeit weiterzubilden	2,0	31,8%	43,3%	22,2%	2,7%	-
Proaktiv positiv über meinen Arbeitgeber bei meinen Freunden, Bekannten etc. sprechen	2,0	29,8%	46,4%	19,3%	4,4%	-
Die Erwartungen meines Chefs übertreffen	2,0	28,2%	48,2%	20,1%	3,5%	-
Spontan für (kranke) Kollegen einspringen	2,1	24,7%	48,5%	22,4%	4,4%	-
"Die extra Meile gehen"/ Mehr arbeiten als nötig ist/ verlangt wird	2,2	20,6%	46,6%	26,3%	6,4%	-
Für das Unternehmen/ die Kollegen außerhalb der Arbeitszeit erreichbar sein	2,3	17,8%	41,3%	29,0%	11,9%	-
Am Wochenende arbeiten	2,6	14,0%	26,7%	29,7%	20,3%	9,4%
Meinen Urlaub für die Arbeit verschieben	2,8	7,9%	29,0%	40,6%	22,5%	-

29. Inwieweit wären Sie bzw. sind Sie persönlich bereit, sich in den folgenden Bereichen für Ihren (zukünftigen) Arbeitgeber einzusetzen, wenn Sie viel Selbstbestimmung und Freiheit in Bezug auf Arbeitszeit und Arbeitsort sowie andere Teilbereiche Ihrer Arbeit haben? || n=1.000

Einsatz für den Arbeitgeber bei viel Freiheiten/ Selbstbestimmung

Top-2-Box: 1 = auf jeden Fall / 2



29. Inwieweit wären Sie bzw. sind Sie persönlich bereit, sich in den folgenden Bereichen für Ihren (zukünftigen) Arbeitgeber einzusetzen, wenn Sie viel Selbstbestimmung und Freiheit in Bezug auf Arbeitszeit und Arbeitsort sowie andere Teilbereiche Ihrer Arbeit haben? || n=1.000

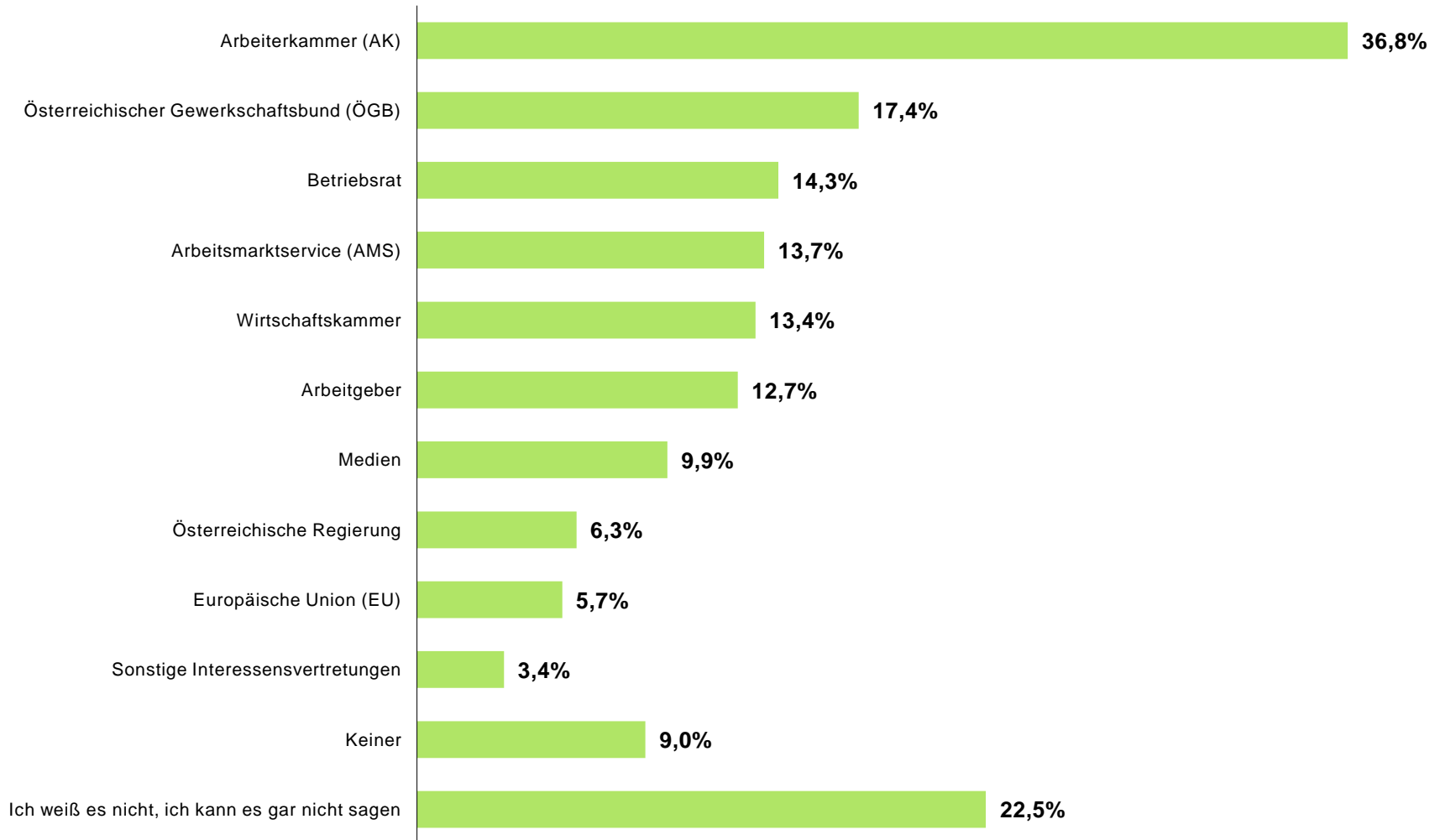
Einsatz für den Arbeitgeber bei viel Freiheiten/ Selbstbestimmung

Top-2-Box: 1 = auf jeden Fall / 2

Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=1.000	n=1.000
"Über den Tellerrand hinausdenken"/ Mich kreativ in die Arbeit einbringen	81,0%	80,0%
Meinen Teil zum großen Ganzen beitragen	83,7%	79,3%
Die Erwartungen meines Chefs übertreffen	79,2%	76,4%
Proaktiv positiv über meinen Arbeitgeber bei meinen Freunden, Bekannten etc. sprechen	75,8%	76,2%
Mich laufend für die Arbeit weiterzubilden	80,4%	75,1%
Spontan für (kranke) Kollegen einspringen	73,1%	73,2%
"Die extra Meile gehen"/ Mehr arbeiten als nötig ist/ verlangt wird	64,1%	67,2%
Für das Unternehmen/ die Kollegen außerhalb der Arbeitszeit erreichbar sein	57,7%	59,1%
Am Wochenende arbeiten	43,6%	40,7%
Meinen Urlaub für die Arbeit verschieben	38,7%	36,9%

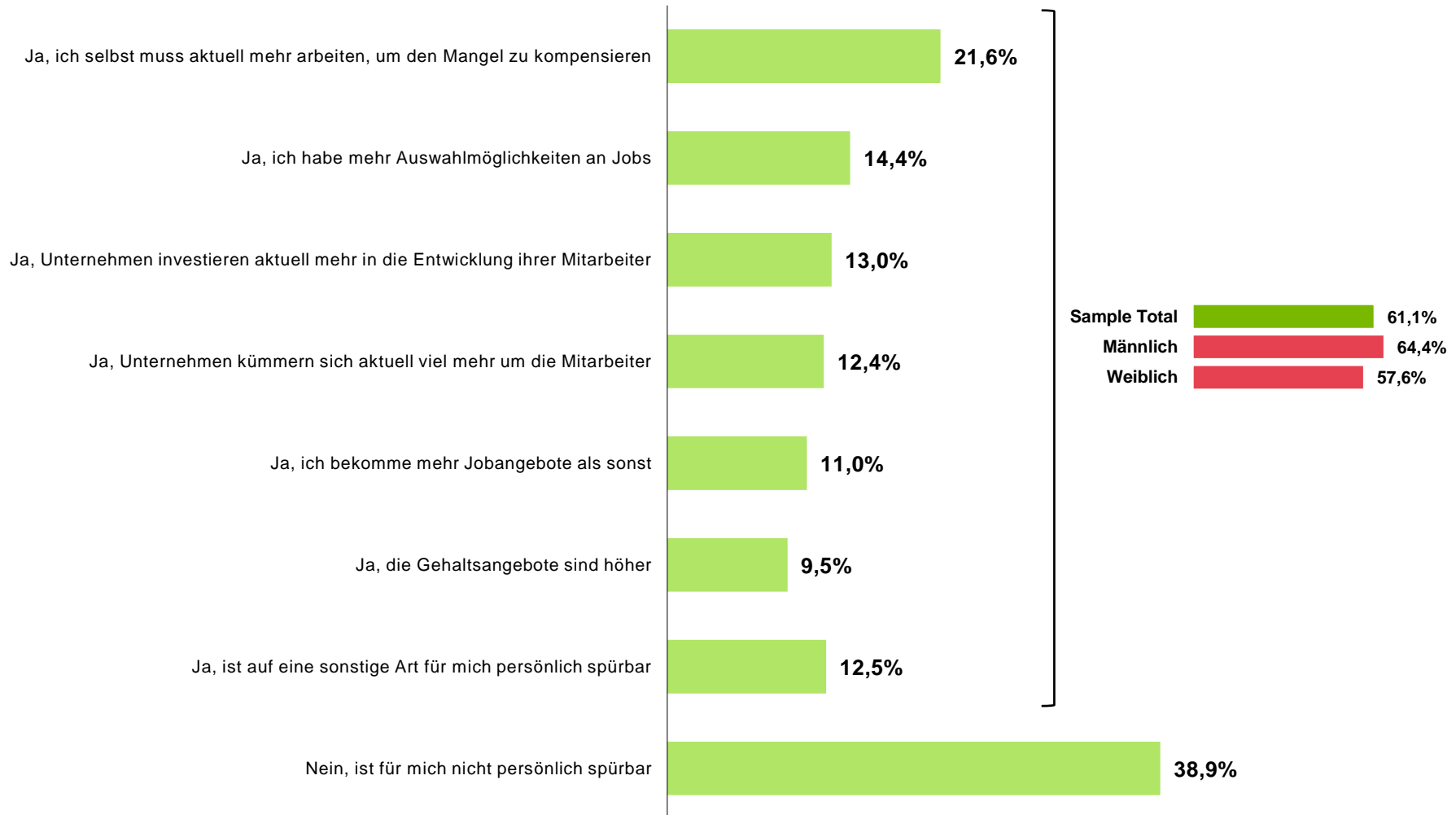
29. Inwieweit wären Sie bzw. sind Sie persönlich bereit, sich in den folgenden Bereichen für Ihren (zukünftigen) Arbeitgeber einzusetzen, wenn Sie viel Selbstbestimmung und Freiheit in Bezug auf Arbeitszeit und Arbeitsort sowie andere Teilbereiche Ihrer Arbeit haben?

Die beste Interessensvertretung am Arbeitsmarkt

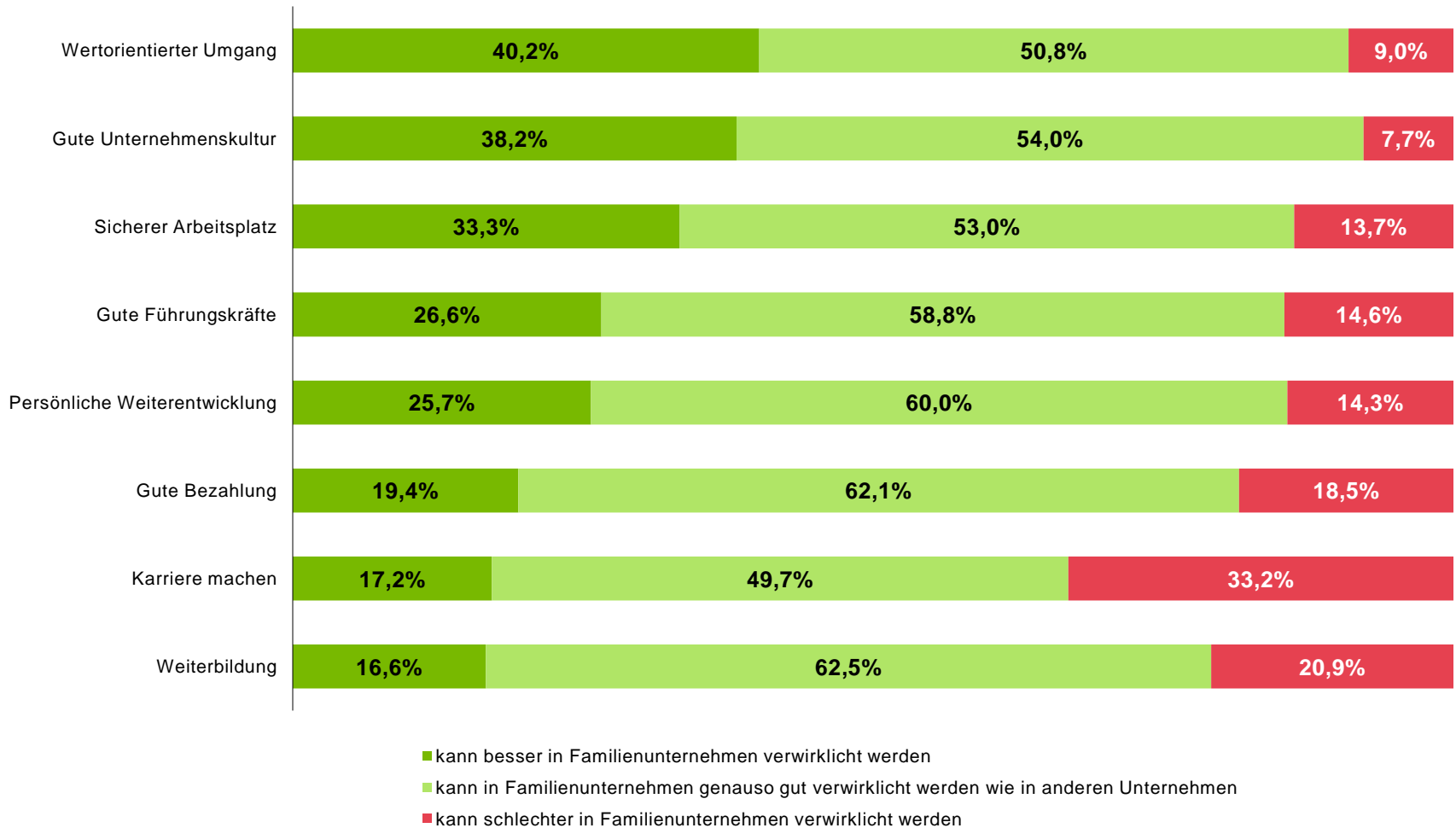


30. Wer setzt sich Ihrer Meinung nach für Ihre Interessen und Vorstellungen am Arbeitsmarkt derzeit am besten ein? || n=1.000 || Mehrfach-Nennung möglich

Persönliche Wahrnehmung des Arbeitskräftemangels

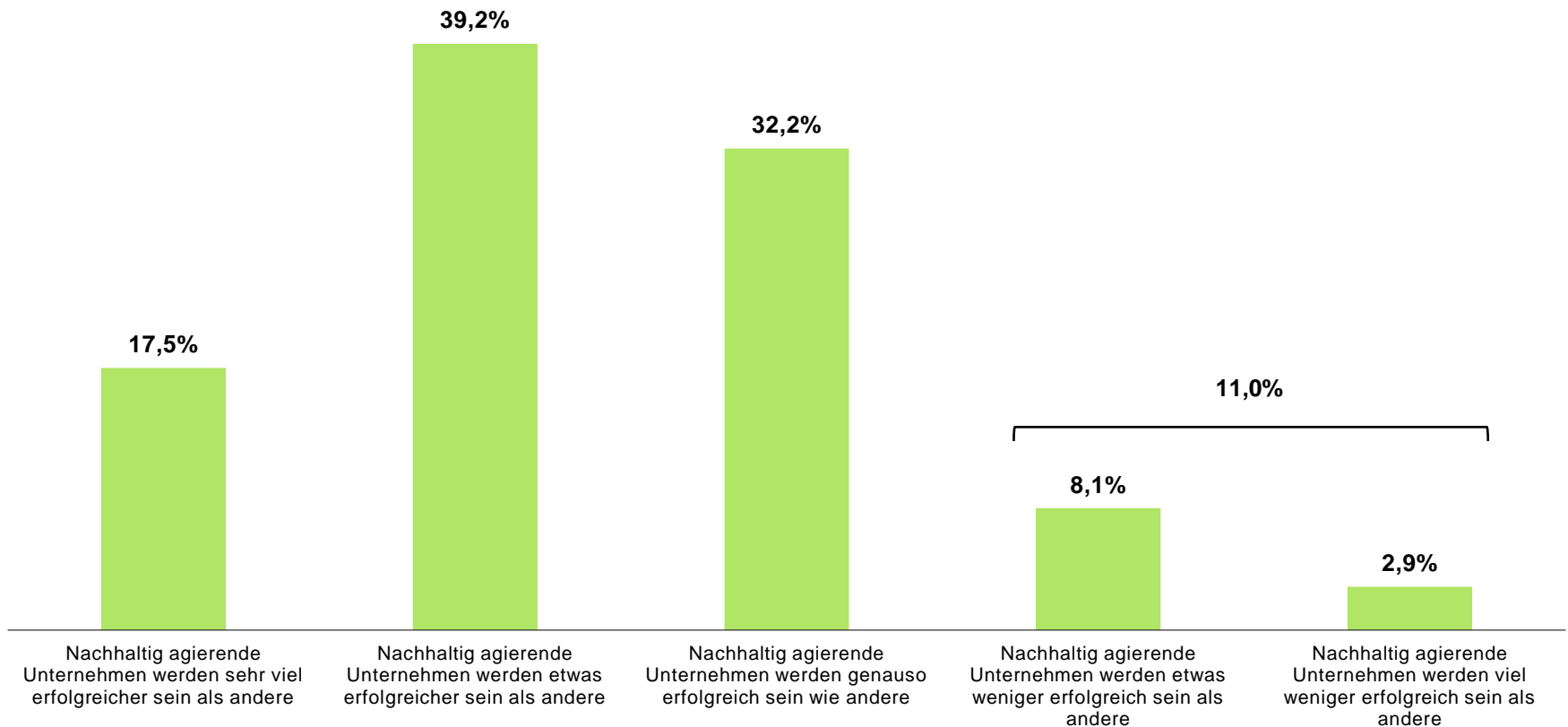


Bessere Verwirklichung folgender Aspekte in einem Familienunternehmen



32. [...] Denken Sie, dass die folgenden Aspekte in einem Familienunternehmen besser verwirklicht werden können oder nicht? || n=1.000

Langfristig höherer Erfolg von ökologisch und nachhaltig agierenden Unternehmen



33. Denken Sie, dass ökologisch und nachhaltig agierende Unternehmen langfristig erfolgreicher als andere Unternehmen sein werden oder nicht? || n=1.000 || MW 2,4

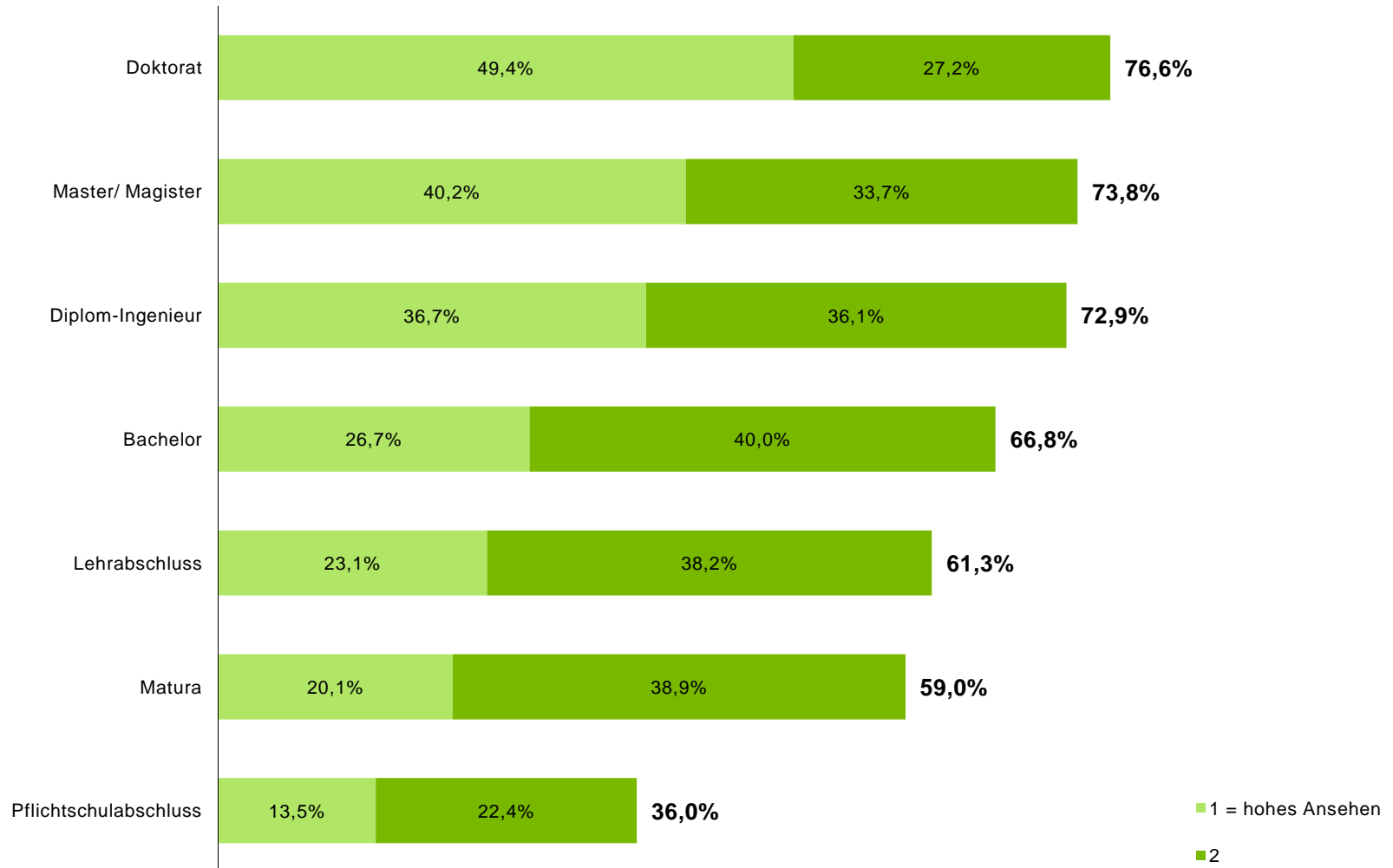
Einstellung zu Bildungsabschlüssen & Lehre

Persönliches Ansehen folgender Bildungsabschlüsse

	Mittelwert	1 = hohes Ansehen	2	3	4 = geringes Ansehen
Doktorat	1,8	49,4%	27,2%	16,7%	6,7%
Master/ Magister	1,9	40,2%	33,7%	18,8%	7,3%
Diplom-Ingenieur	2,0	36,7%	36,1%	18,9%	8,2%
Bachelor	2,2	26,7%	40,0%	23,5%	9,8%
Lehrabschluss	2,3	23,1%	38,2%	29,3%	9,4%
Matura	2,3	20,1%	38,9%	29,7%	11,3%
Pflichtschulabschluss	2,8	13,5%	22,4%	33,3%	30,8%

Persönliches Ansehen folgender Bildungsabschlüsse

Top-2-Box: 1 = hohes Ansehen / 2



34. [...] Welches Ansehen genießen die folgenden Bildungsabschlüsse bei Ihnen persönlich? || n=1.000

Persönliches Ansehen folgender Bildungsabschlüsse

Top-2-Box: 1 = hohes Ansehen / 2 | Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=1.000	n=1.000
Doktorat	78,7%	76,6%
Master/ Magister	78,2%	73,8%
Diplom-Ingenieur	73,6%	72,9%
Bachelor	64,7%	66,8%
Lehrabschluss	60,4%	61,3%
Matura	57,6%	59,0%
Pflichtschulabschluss	36,3%	36,0%

34. [...] Welches Ansehen genießen die folgenden Bildungsabschlüsse bei Ihnen persönlich?

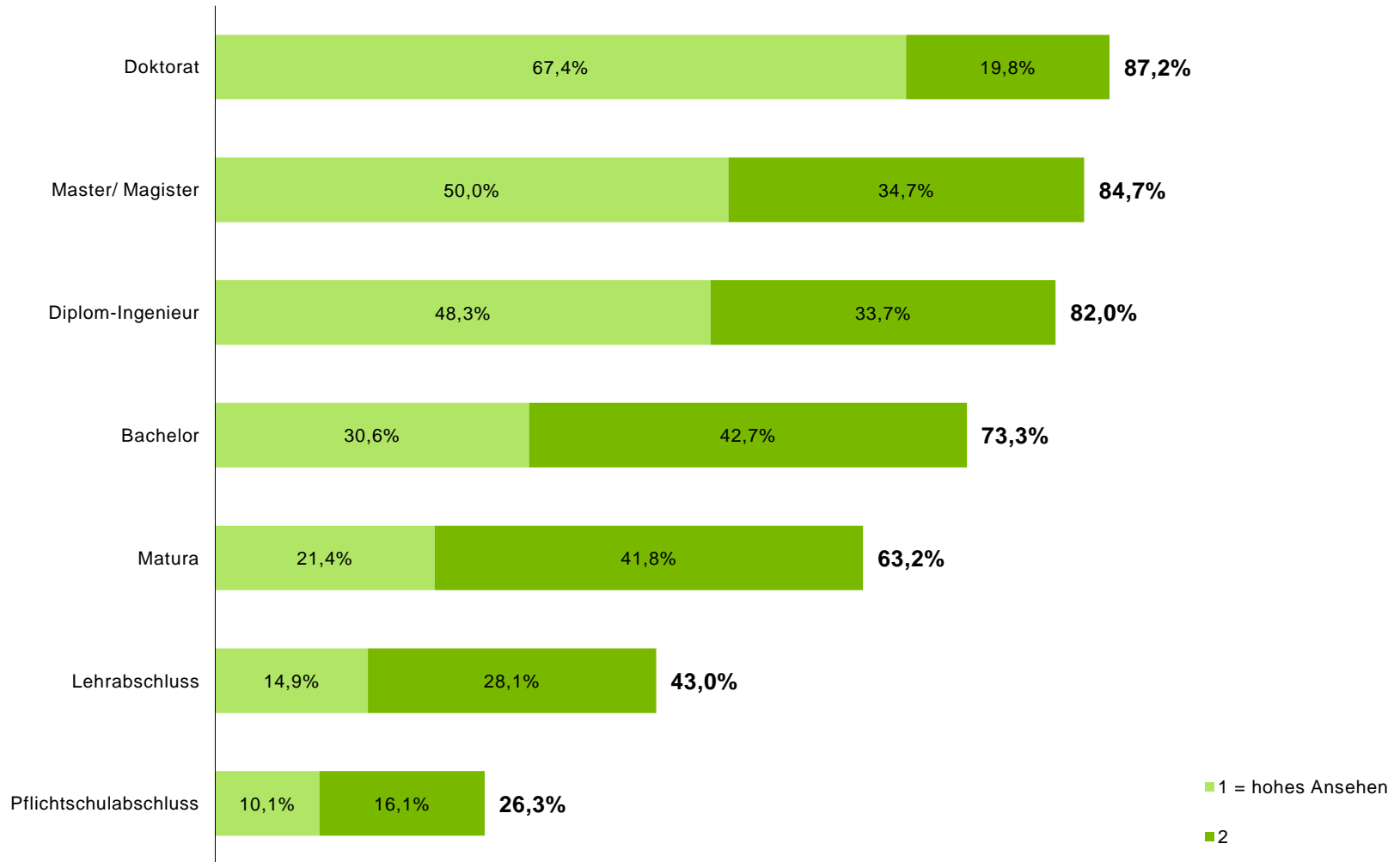
Ansehen folgender Bildungsabschlüsse in der Gesellschaft

	Mittelwert	1 = hohes Ansehen	2	3	4 = geringes Ansehen
Doktorat	1,5	67,4%	19,8%	9,3%	3,5%
Master/ Magister	1,7	50,0%	34,7%	11,7%	3,6%
Diplom-Ingenieur	1,7	48,3%	33,7%	14,2%	3,9%
Bachelor	2,0	30,6%	42,7%	20,6%	6,1%
Matura	2,2	21,4%	41,8%	28,5%	8,3%
Lehrabschluss	2,6	14,9%	28,1%	37,7%	19,3%
Pflichtschulabschluss	3,1	10,1%	16,1%	28,2%	45,5%

35. Und welches Ansehen genießen die folgenden Bildungsabschlüsse Ihrer Meinung nach in der Gesellschaft? || n=1.000

Ansehen folgender Bildungsabschlüsse in der Gesellschaft

Top-2-Box: 1 = hohes Ansehen / 2



35. Und welches Ansehen genießen die folgenden Bildungsabschlüsse Ihrer Meinung nach in der Gesellschaft? || n=1.000

Ansehen folgender Bildungsabschlüsse in der Gesellschaft

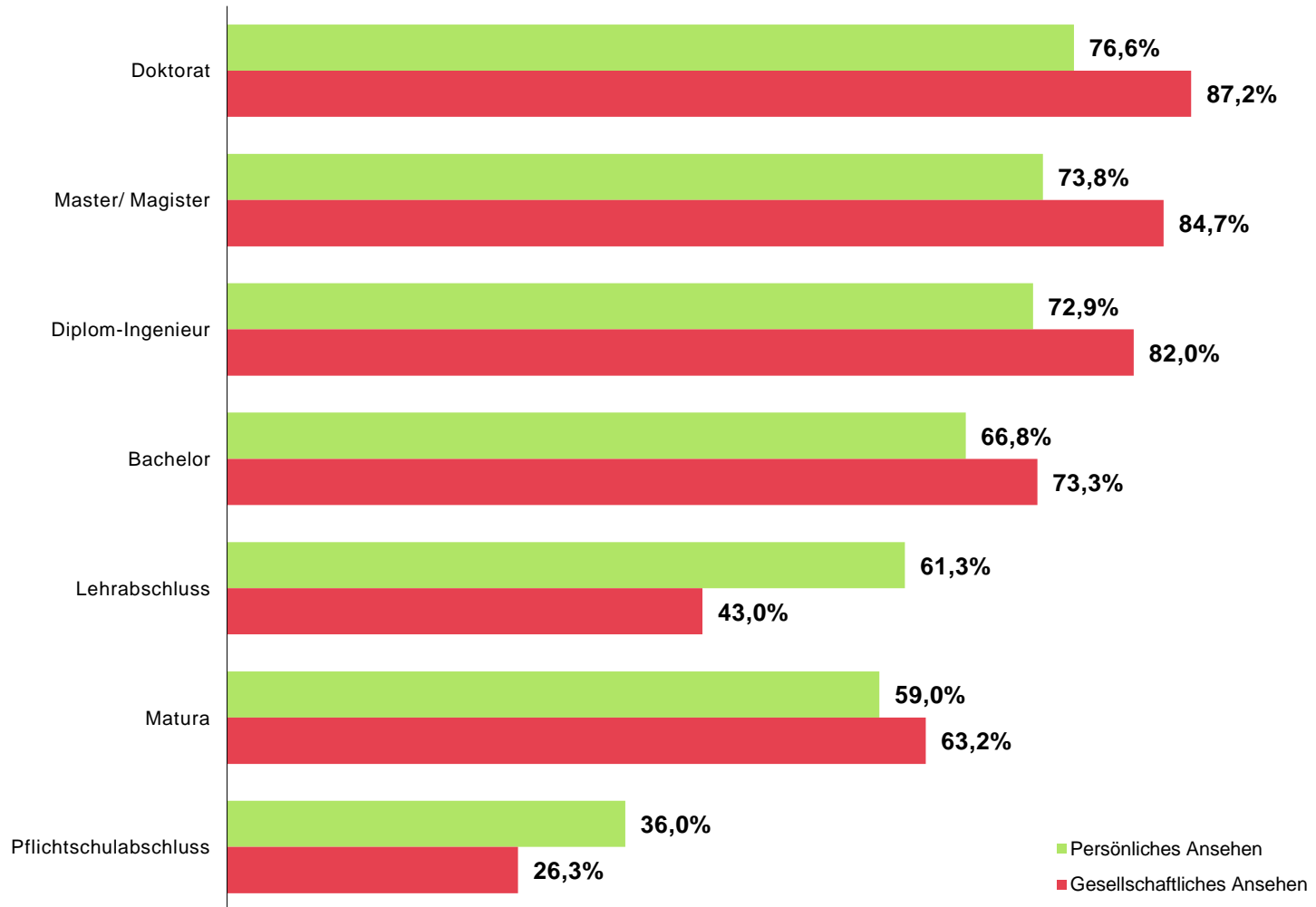
Top-2-Box: 1 = hohes Ansehen / 2 | Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=1.000	n=1.000
Doktorat	88,0%	87,2%
Master/ Magister	85,5%	84,7%
Diplom-Ingenieur	86,6%	82,0%
Bachelor	74,0%	73,3%
Matura	61,6%	63,2%
Lehrabschluss	37,2%	43,0%
Pflichtschulabschluss	23,2%	26,3%

35. Und welches Ansehen genießen die folgenden Bildungsabschlüsse Ihrer Meinung nach in der Gesellschaft?

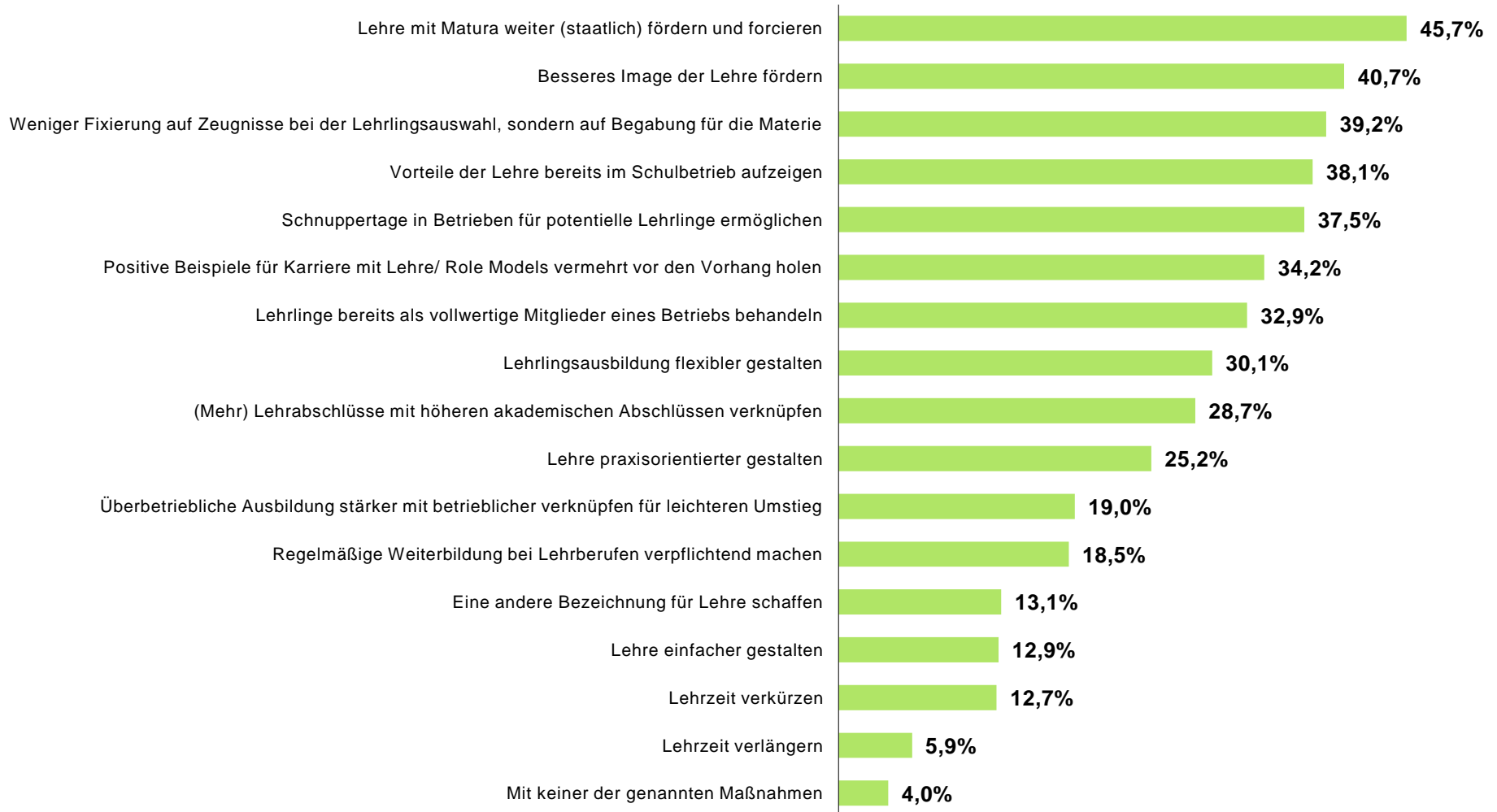
Ansehen folgender Bildungsabschlüsse

Top-2-Box: 1 = hohes Ansehen / 2



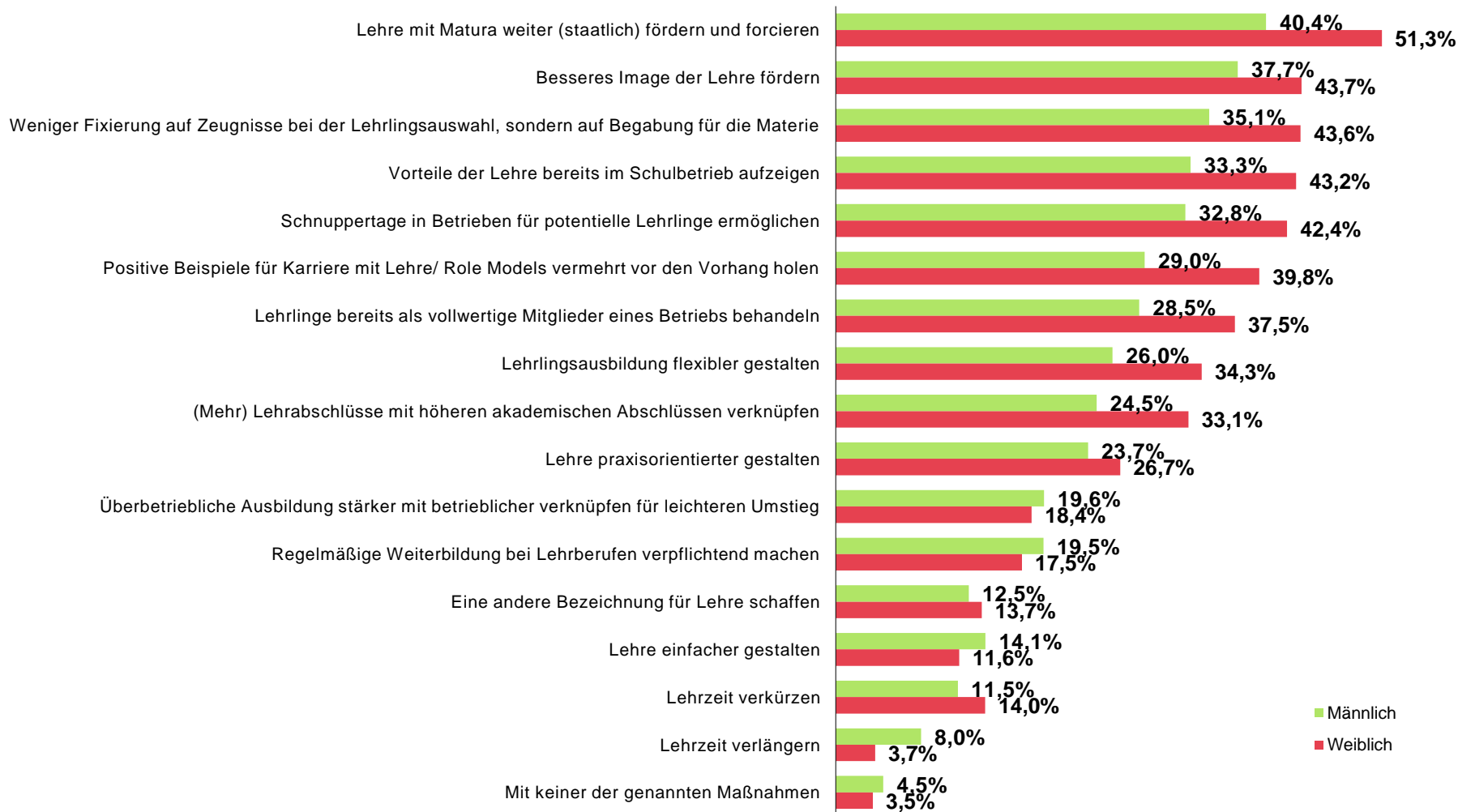
Summary: [...] Welches Ansehen genießen die folgenden Bildungsabschlüsse bei Ihnen persönlich? ||
Und welches Ansehen genießen die folgenden Bildungsabschlüsse Ihrer Meinung nach in der Gesellschaft? || n=1.000

Maßnahmen zur Steigerung der Attraktivität der Lehre in Österreich



Maßnahmen zur Steigerung der Attraktivität der Lehre in Österreich

Geschlecht im Detail

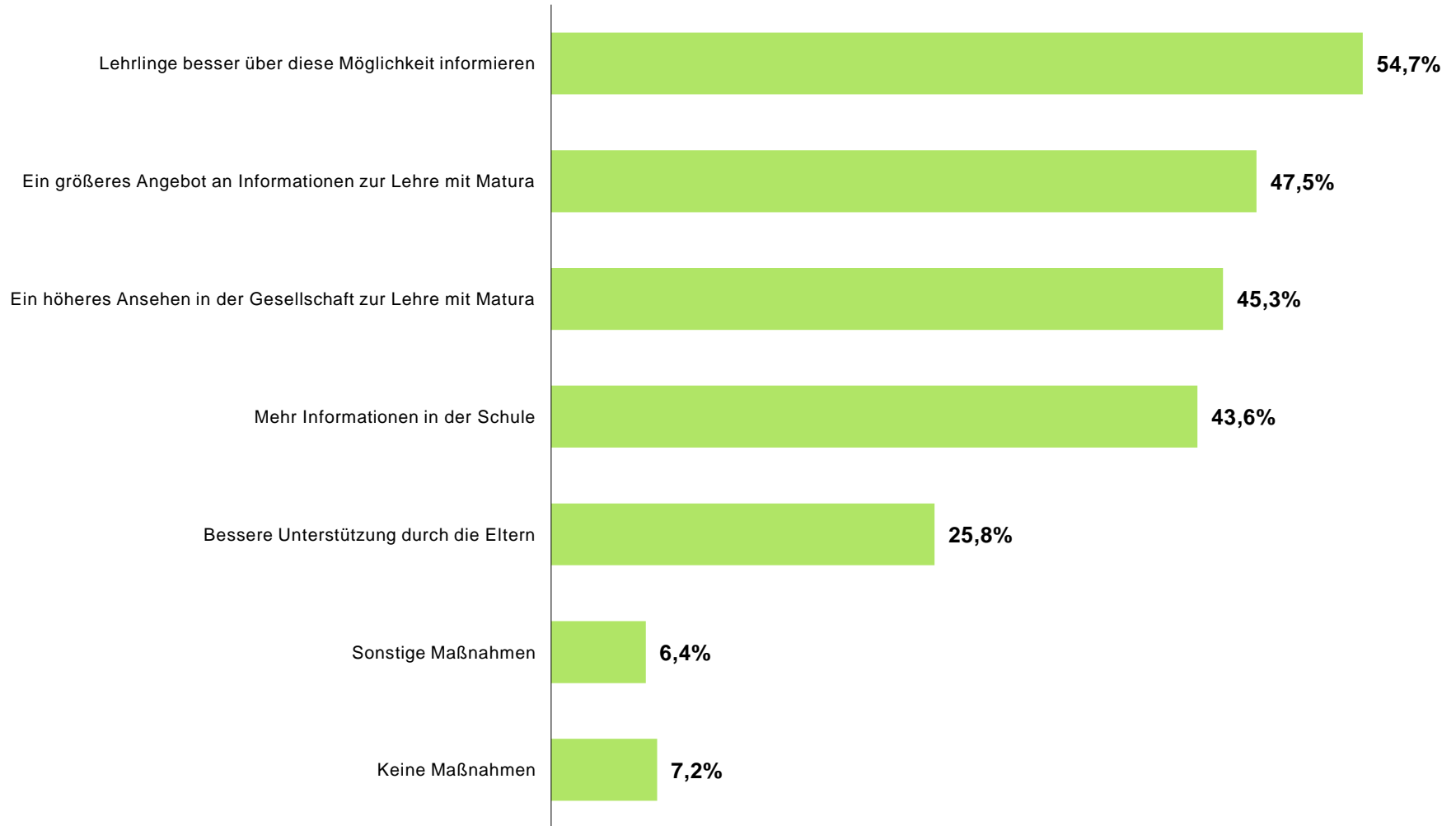


Maßnahmen zur Steigerung der Attraktivität der Lehre in Österreich

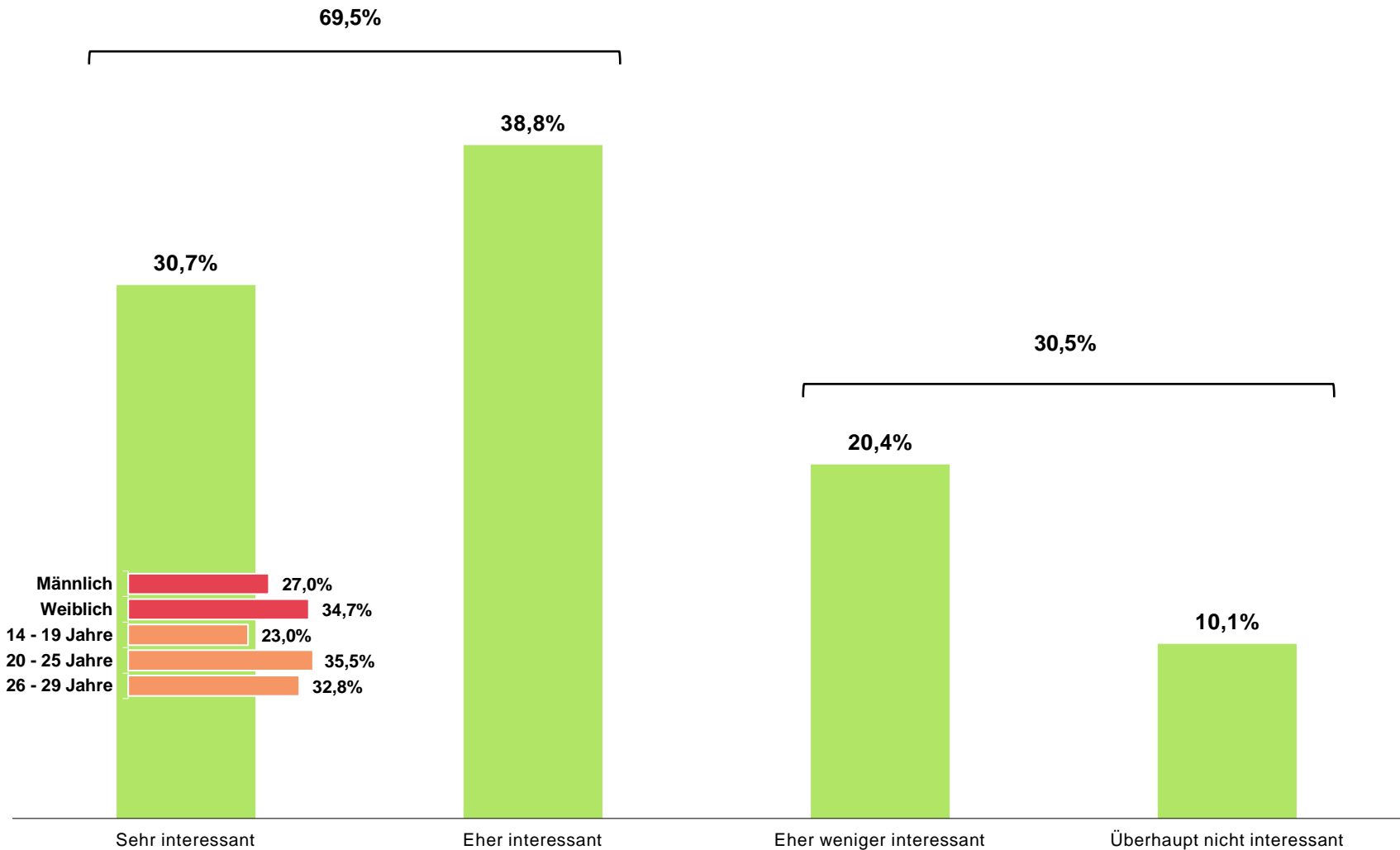
Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=1.000	n=1.000
Lehre mit Matura weiter (staatlich) fördern und forcieren	50,6%	45,7%
Besseres Image der Lehre fördern	n.a.	40,7%
Weniger Fixierung auf Zeugnisse bei der Lehrlingsauswahl, sondern auf Begabung für die Materie	44,1%	39,2%
Vorteile der Lehre bereits im Schulbetrieb aufzeigen	45,0%	38,1%
Schnuppertage in Betrieben für potentielle Lehrlinge ermöglichen	44,5%	37,5%
Positive Beispiele für Karriere mit Lehre/ Role Models vermehrt vor den Vorhang holen	37,3%	34,2%
Lehrlinge bereits als vollwertige Mitglieder eines Betriebs behandeln	37,8%	32,9%
Lehrlingsausbildung flexibler gestalten	35,4%	30,1%
(Mehr) Lehrabschlüsse mit höheren akademischen Abschlüssen verknüpfen	38,3%	28,7%
Lehre praxisorientierter gestalten	n.a.	25,2%
Überbetriebliche Ausbildung stärker mit betrieblicher verknüpfen für leichteren Umstieg	23,9%	19,0%
Regelmäßige Weiterbildung bei Lehrberufen verpflichtend machen	24,2%	18,5%
Eine andere Bezeichnung für Lehre schaffen	n.a.	13,1%
Lehre einfacher gestalten	n.a.	12,9%
Lehrzeit verkürzen	n.a.	12,7%
Lehrzeit verlängern	n.a.	5,9%
Mit keiner der genannten Maßnahmen	3,9%	4,0%

Motivatoren zu einer Lehre mit Matura



Interesse an einer Lehre mit akademischem Titel



38. Angenommen Sie stünden noch einmal vor der Entscheidung, welchen Ausbildungsweg Sie gehen wollen: Inwieweit wäre für Sie eine Lehre, bei der man mit einem akademischen Titel (Bachelor) abschließt, interessant? || n=1.000 || MW 2,1

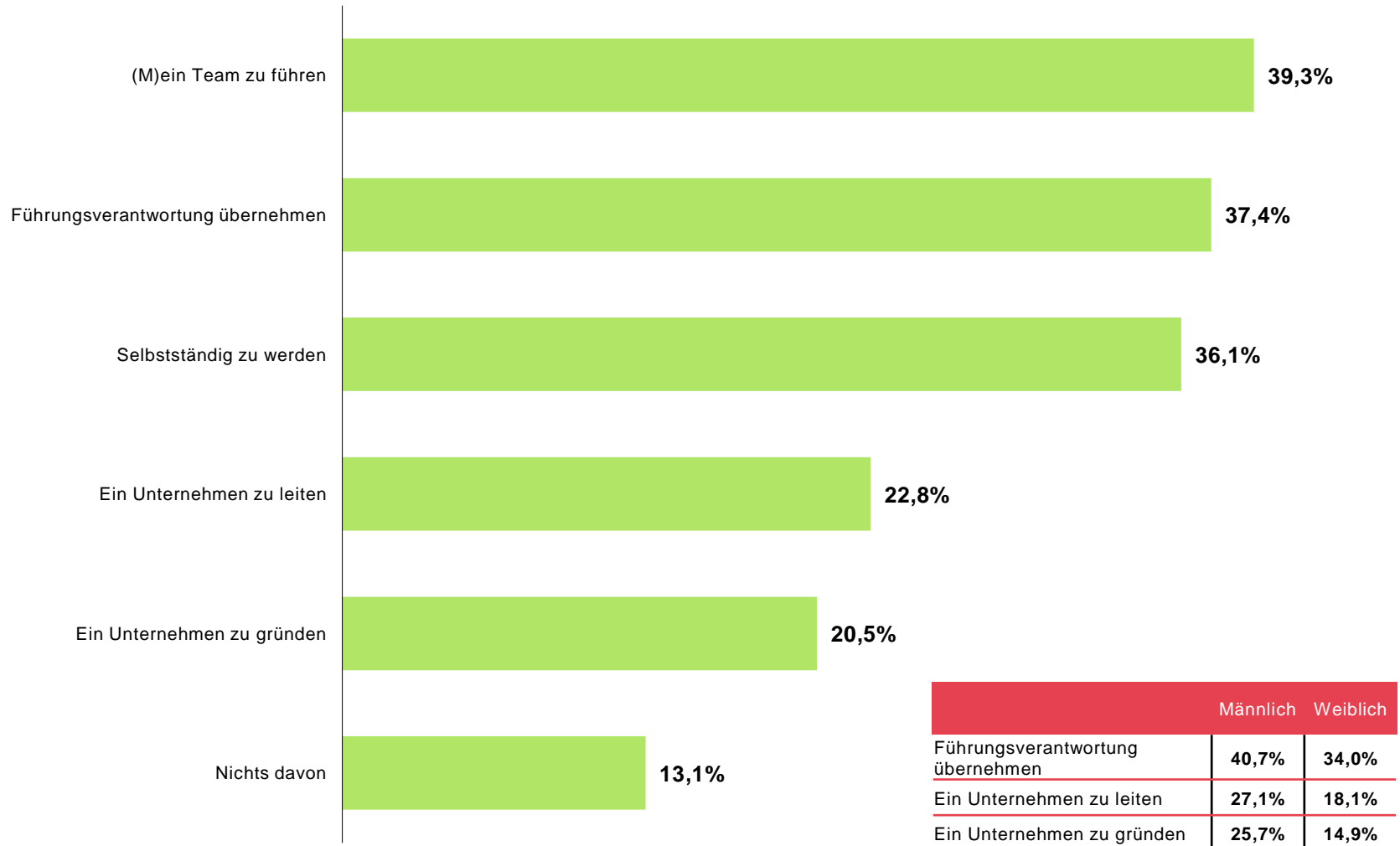
Interesse an einer Lehre mit akademischem Titel

Wellenvergleich

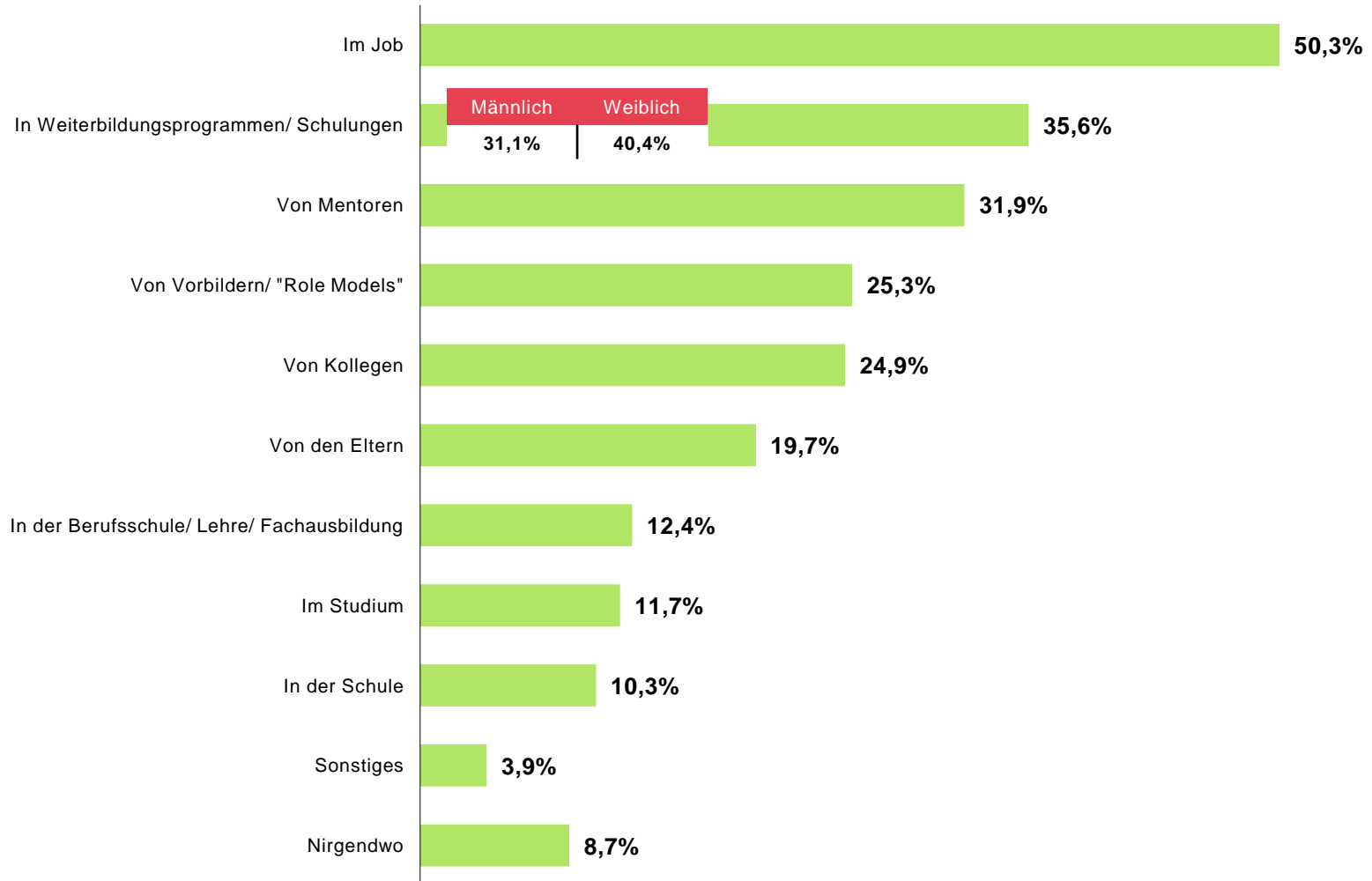
Wellenvergleich	April 2021	April 2022
absolut	n=1.000	n=1.000
Mittelwert	2,1	2,1
Sehr interessant	29,0%	30,7%
Eher interessant	42,0%	38,8%
Eher weniger interessant	18,7%	20,4%
Überhaupt nicht interessant	10,3%	10,1%

Führungskräfte der Zukunft

Vorstellbares im (künftigen) Berufsleben

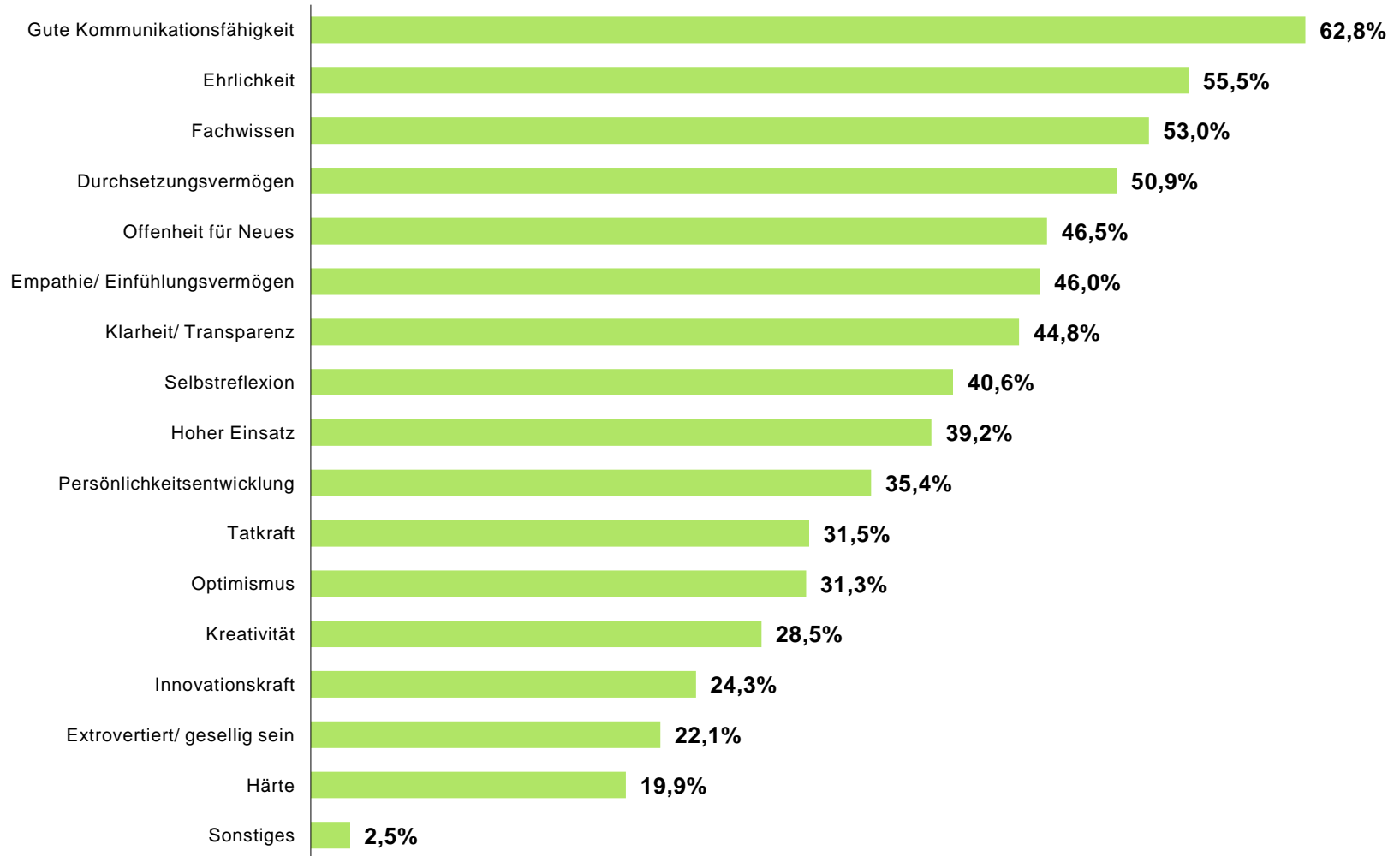


Orte, wo man lernt, eine gute Führungskraft zu werden



40. Wo bzw. wie lernt man Ihrer Meinung nach am besten, eine gute bzw. bessere Führungskraft zu werden? || n=1.000 || Mehrfach-Nennung möglich

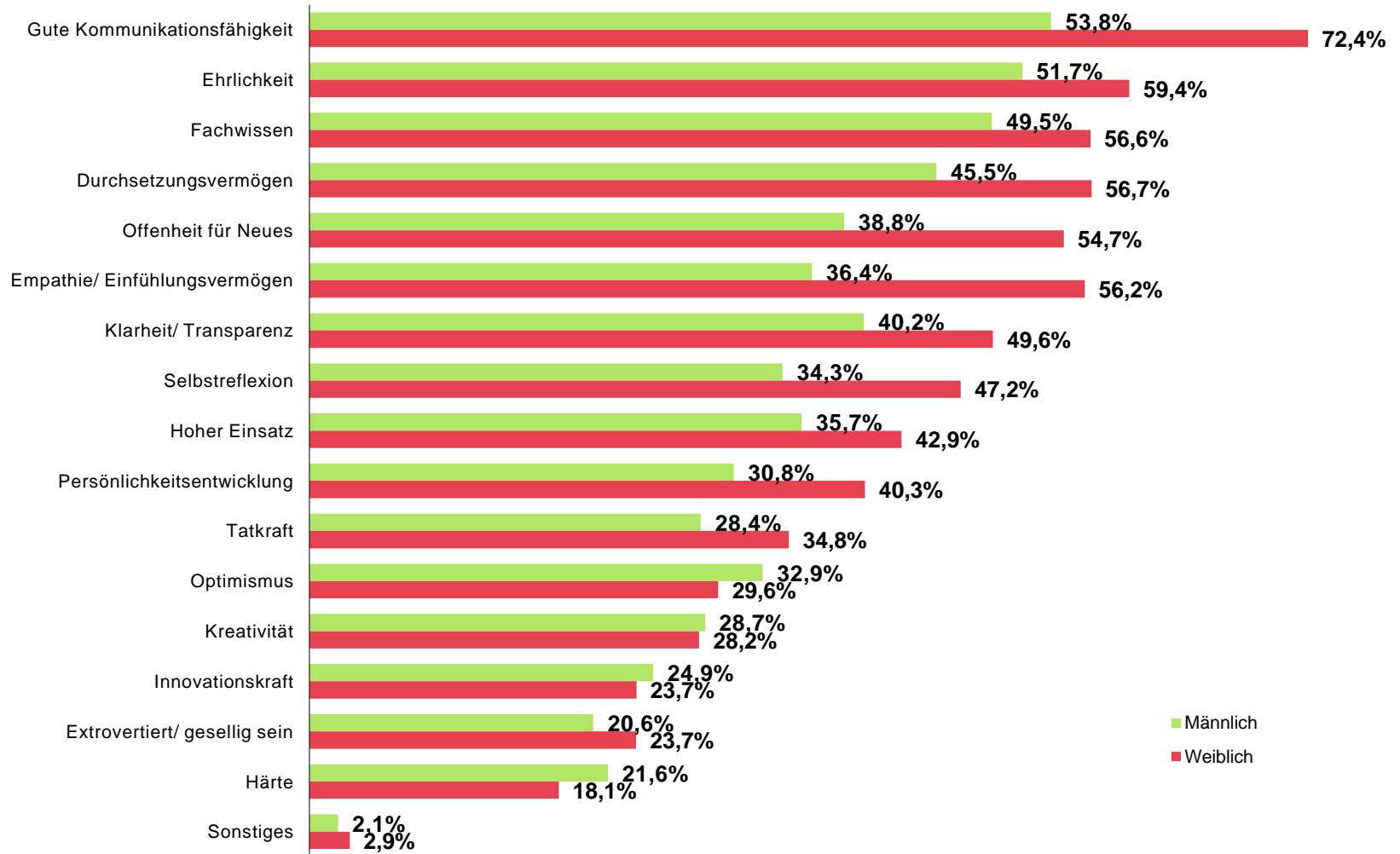
Wichtige Aspekte einer guten Führungskraft



41. Welche Aspekte sehen Sie als besonders wichtig an, um eine gute Führungskraft zu sein bzw. zu werden? || n=1.000 || Mehrfach-Nennung möglich

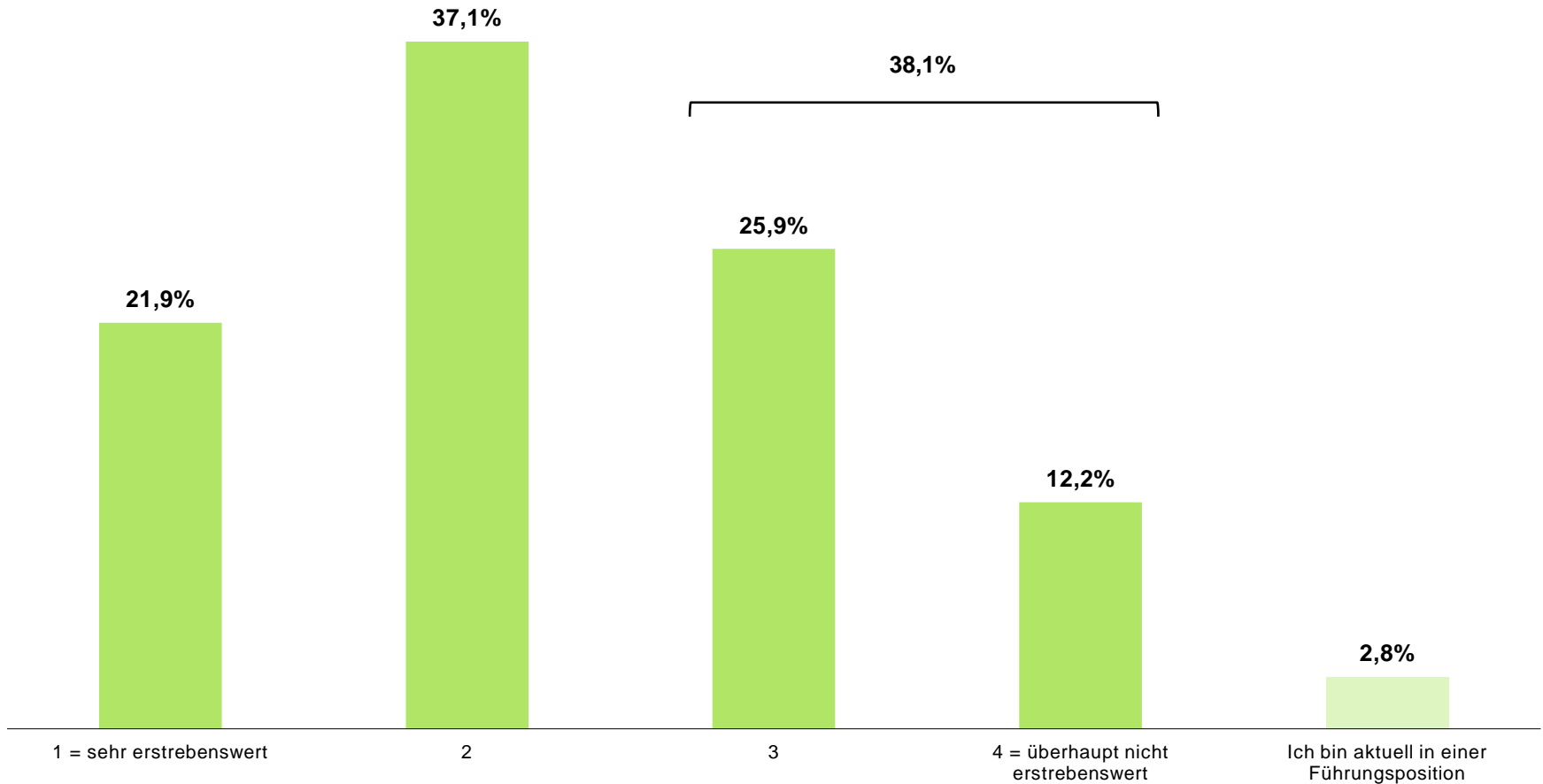
Wichtige Aspekte einer guten Führungskraft

Geschlecht im Detail

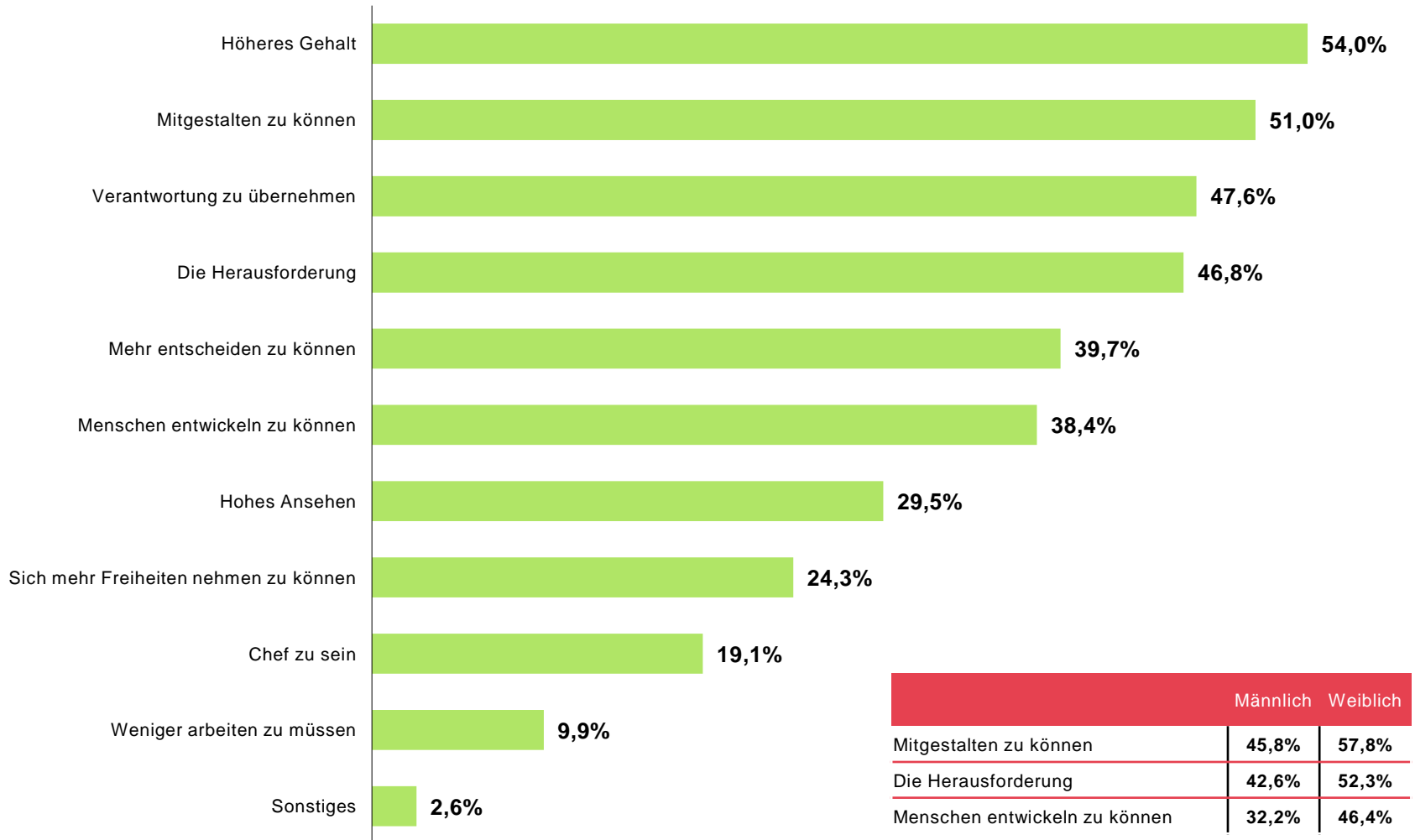


41. Welche Aspekte sehen Sie als besonders wichtig an, um eine gute Führungskraft zu sein bzw. zu werden? || Mehrfach-Nennung möglich

Streben nach einem Job mit Führungsverantwortung



Positives an einem Job mit Führungsverantwortung



43. Was gefällt Ihnen an einer Arbeit mit Führungsverantwortung bzw. was würde Ihnen daran gefallen? ||
 Basis: Berufstätige & sind in einer Führungsposition bzw. streben eine solche (eher) an || n=619 || Mehrfach-Nennung möglich

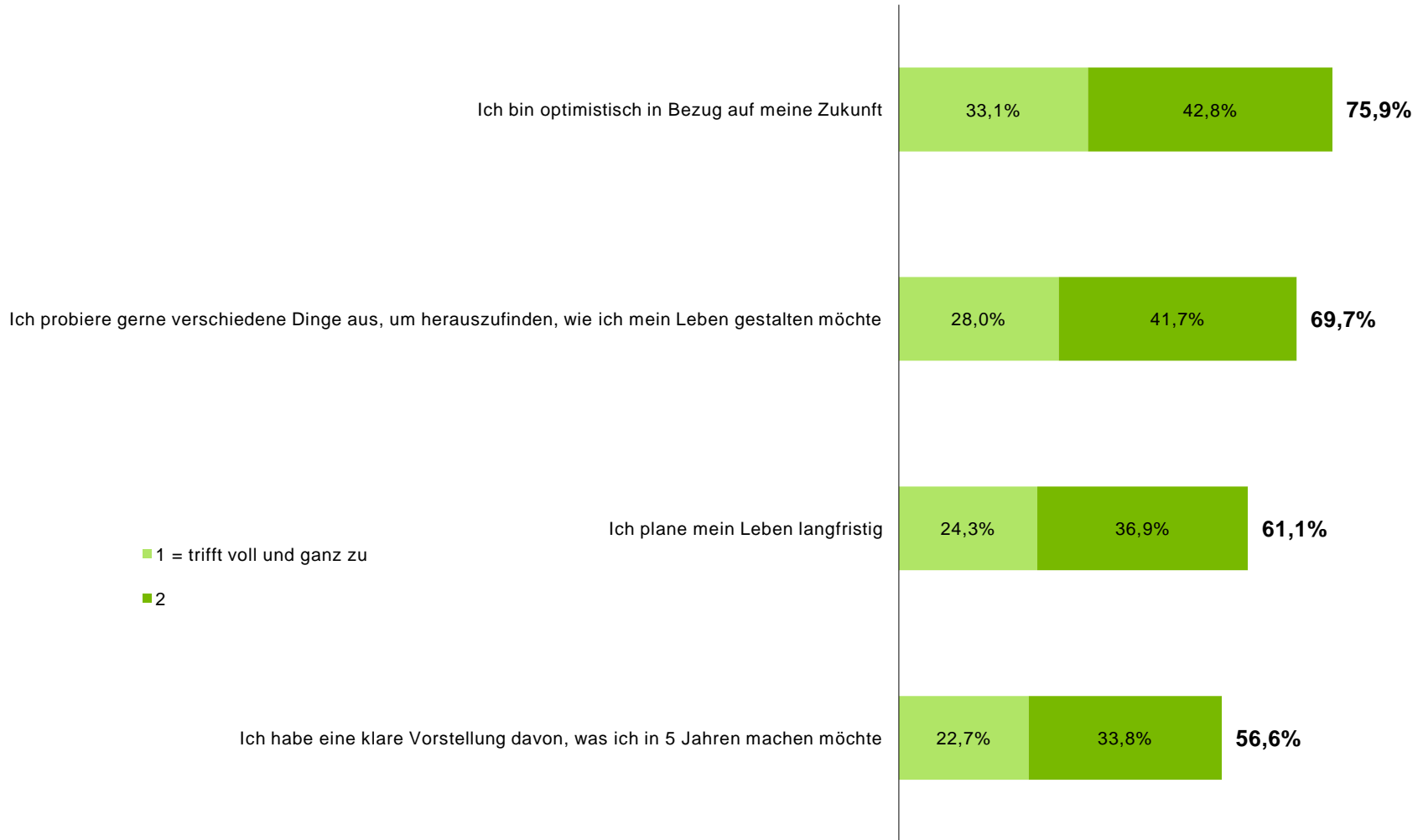
Werte

Zutreffende Aussagen: Persönliche Zukunft

	Mittelwert	1 = trifft voll und ganz zu	2	3	4 = trifft überhaupt nicht zu
Ich bin optimistisch in Bezug auf meine Zukunft	2,0	33,1%	42,8%	18,5%	5,6%
Ich probiere gerne verschiedene Dinge aus, um herauszufinden, wie ich mein Leben gestalten möchte	2,1	28,0%	41,7%	25,4%	4,9%
Ich plane mein Leben langfristig	2,2	24,3%	36,9%	30,6%	8,2%
Ich habe eine klare Vorstellung davon, was ich in 5 Jahren machen möchte	2,3	22,7%	33,8%	30,3%	13,1%

Zutreffende Aussagen: Persönliche Zukunft

Top-2-Box: 1 = trifft voll und ganz zu / 2



44. [...] Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu? || n=1.000

Zutreffende Aussagen: Persönliche Zukunft

Top-Box: 1 = trifft voll und ganz zu | Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2018	April 2021	April 2022
Alter	15 - 35 Jahre	14 - 29 Jahre	14 - 29 Jahre
absolut	n=1.366	n=1.000	n=1.000
Ich bin optimistisch in Bezug auf meine Zukunft	38,6%	35,8%	33,1%
Ich probiere gerne verschiedene Dinge aus, um herauszufinden, wie ich mein Leben gestalten möchte	26,4%	28,8%	28,0%
Ich plane mein Leben langfristig	24,5%	23,3%	24,3%
Ich habe eine klare Vorstellung davon, was ich in 5 Jahren machen möchte	23,9%	26,2%	22,7%

44. [...] Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu?

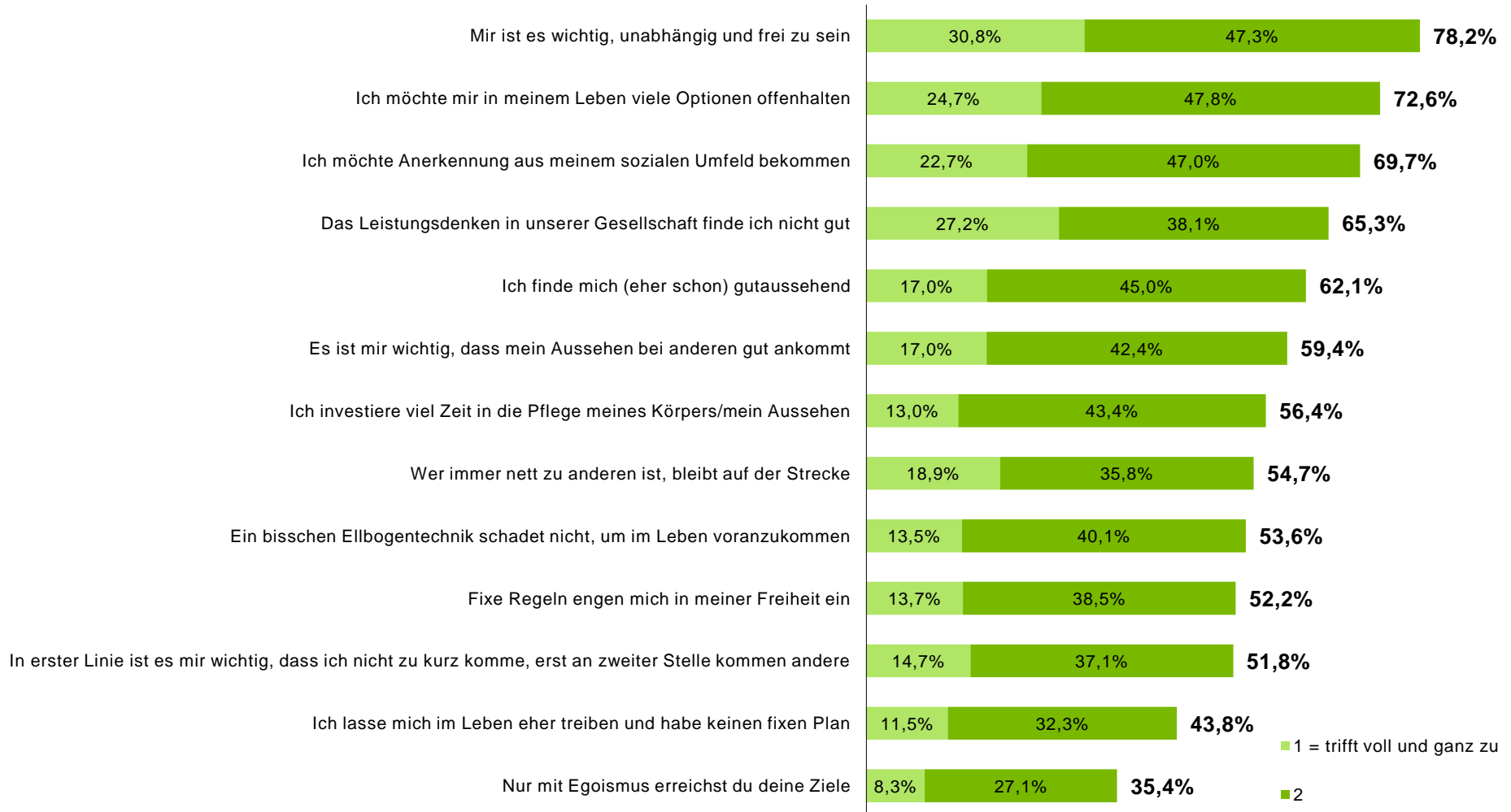
Zutreffende Aussagen: Image und Freiheiten

	Mittelwert	1 = trifft voll und ganz zu	2	3	4 = trifft überhaupt nicht zu
Mir ist es wichtig, unabhängig und frei zu sein	1,9	30,8%	47,3%	19,6%	2,2%
Ich möchte mir in meinem Leben viele Optionen offenhalten	2,1	24,7%	47,8%	24,4%	3,0%
Ich möchte Anerkennung aus meinem sozialen Umfeld bekommen	2,1	22,7%	47,0%	24,4%	5,9%
Das Leistungsdenken in unserer Gesellschaft finde ich nicht gut	2,1	27,2%	38,1%	28,4%	6,4%
Ich finde mich (eher schon) gutaussehend	2,3	17,0%	45,0%	31,0%	7,0%
Es ist mir wichtig, dass mein Aussehen bei anderen gut ankommt	2,3	17,0%	42,4%	29,8%	10,8%
Ich investiere viel Zeit in die Pflege meines Körpers/mein Aussehen	2,4	13,0%	43,4%	34,4%	9,2%
Wer immer nett zu anderen ist, bleibt auf der Strecke	2,4	18,9%	35,8%	31,9%	13,4%
Fixe Regeln engen mich in meiner Freiheit ein	2,4	13,7%	38,5%	37,9%	10,0%
Ein bisschen Ellbogentechnik schadet nicht, um im Leben voranzukommen	2,4	13,5%	40,1%	35,1%	11,3%
In erster Linie ist es mir wichtig, dass ich nicht zu kurz komme, erst an zweiter Stelle kommen andere	2,4	14,7%	37,1%	37,3%	10,9%
Ich lasse mich im Leben eher treiben und habe keinen fixen Plan	2,7	11,5%	32,3%	35,5%	20,7%
Nur mit Egoismus erreichst du deine Ziele	2,9	8,3%	27,1%	34,6%	30,0%

45. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu? || n=1.000

Zutreffende Aussagen: Image und Freiheiten

Top-2-Box: 1 = trifft voll und ganz zu / 2



45. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu? || n=1.000

Zutreffende Aussagen: Image und Freiheiten

Top-Box: 1 = trifft voll und ganz zu | Wellenvergleich

Wellenvergleich	April 2018	April 2021	April 2022
Alter	15 - 35 Jahre	14 - 29 Jahre	14 - 29 Jahre
absolut	n=1.366	n=1.000	n=1.000
Mir ist es wichtig, unabhängig und frei zu sein	41,3%	39,3%	30,8%
Das Leistungsdenken in unserer Gesellschaft finde ich nicht gut	26,6%	26,1%	27,2%
Ich möchte mir in meinem Leben viele Optionen offenhalten	28,3%	29,3%	24,7%
Ich möchte Anerkennung aus meinem sozialen Umfeld bekommen	22,5%	26,6%	22,7%
Wer immer nett zu anderen ist, bleibt auf der Strecke	20,0%	16,7%	18,9%
Ich finde mich (eher schon) gutaussehend	16,4%	15,0%	17,0%
Es ist mir wichtig, dass mein Aussehen bei anderen gut ankommt	16,3%	19,5%	17,0%
In erster Linie ist es mir wichtig, dass ich nicht zu kurz komme, erst an zweiter Stelle kommen andere	10,3%	13,0%	14,7%
Fixe Regeln engen mich in meiner Freiheit ein	13,5%	17,3%	13,7%
Ein bisschen Ellbogentechnik schadet nicht, um im Leben voranzukommen	15,9%	14,1%	13,5%
Ich investiere viel Zeit in die Pflege meines Körpers/mein Aussehen	10,9%	14,0%	13,0%
Ich lasse mich im Leben eher treiben und habe keinen fixen Plan	12,2%	10,2%	11,5%
Nur mit Egoismus erreichst du deine Ziele	7,7%	7,7%	8,3%

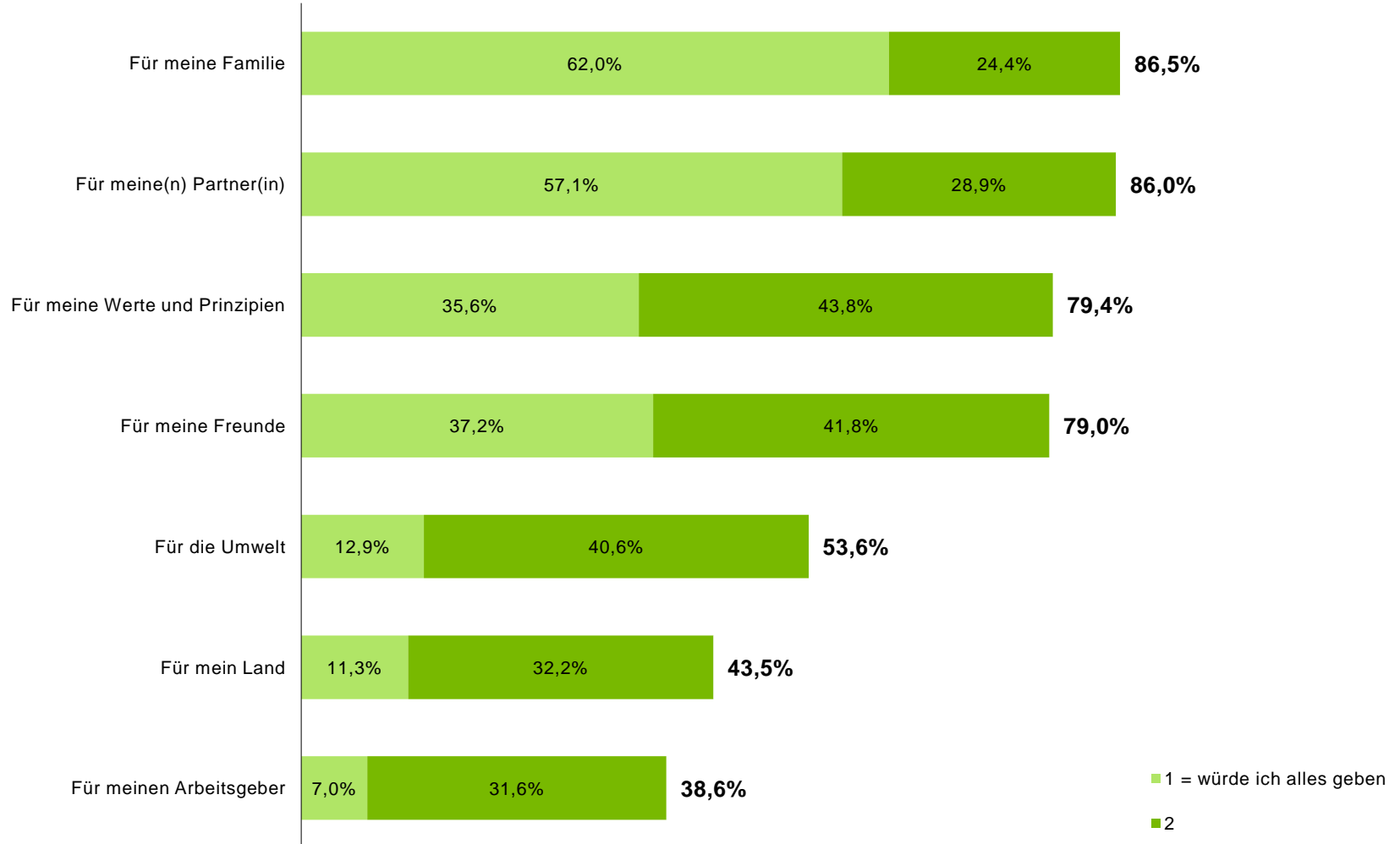
45. Inwieweit treffen die folgenden Aussagen auf Sie persönlich zu?

Personen/ Bereiche, für die man sein Letztes geben würde

	Mittelwert	1 = würde ich alles geben	2	3	4 = würde ich überhaupt nicht alles geben
Für meine Familie	1,6	62,0%	24,4%	10,0%	3,6%
Für meine(n) Partner(in)	1,6	57,1%	28,9%	11,6%	2,3%
Für meine Freunde	1,9	37,2%	41,8%	16,8%	4,2%
Für meine Werte und Prinzipien	1,9	35,6%	43,8%	17,3%	3,3%
Für die Umwelt	2,5	12,9%	40,6%	33,9%	12,5%
Für mein Land	2,6	11,3%	32,2%	37,6%	18,8%
Für meinen Arbeitsgeber	2,7	7,0%	31,6%	41,1%	20,4%

Personen/ Bereiche, für die man sein Letztes geben würde

Top-2-Box: 1 = würde ich alles geben / 2



46. Für wen oder was wären Sie bereit, Ihr Letztes zu geben? || n=1.000

**einfach
schnell
fragen.**

Lena Wittmann, MSc
Studienleiterin

I.wittmann@marketagent.com
02252 909 009 23

Mühlgasse 59
2500 Baden

www.marketagent.com



marketagent.

Schwankungsbreite

bei einer Irrtumswahrscheinlichkeit von 5%

Lesebeispiel:

Wenn bei einer Stichprobengröße von $n = 1.000$ der erhobene Wert bei 40 Prozent liegt, dann weicht der „wahre“ Wert mit einer Wahrscheinlichkeit von 95% um maximal 3,0 Prozentpunkte (Schwankungsbreite 3,0) vom erhobenen Stichprobenwert ab.

D.h. addiert bzw. subtrahiert man diese 3,0 vom erhobenen Stichprobenwert, so erhält man die Grenzen, innerhalb derer der „wahre“ Wert in der Grundgesamtheit liegt.

	Erhobener Wert in %								
	3	5	10	15	20	25	30	40	50
Fallzahl	97	95	90	85	80	75	70	60	50
100	3,3	4,3	5,9	7,0	7,8	8,5	9,0	9,6	9,8
200	2,4	3,0	4,2	4,9	5,5	6,0	6,4	6,8	6,9
300	1,9	2,5	3,4	4,0	4,5	4,9	5,2	5,5	5,7
400	1,7	2,1	2,9	3,5	3,9	4,2	4,5	4,8	4,9
500	1,5	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,3	4,4
750	1,2	1,6	2,1	2,6	2,9	3,1	3,3	3,5	3,6
1.000	1,1	1,4	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	3,0	3,1
1.250	0,9	1,2	1,7	2,0	2,2	2,4	2,5	2,7	2,8
1.500	0,9	1,1	1,5	1,8	2,0	2,2	2,3	2,5	2,5
2.000	0,7	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2
2.500	0,7	0,9	1,2	1,4	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0
3.000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,8	1,8
3.500	0,6	0,7	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7
4.000	0,5	0,7	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,5
5.000	0,5	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	1,4
7.500	0,4	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1
10.000	0,3	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	1,0	1,0

Quelle: Claus Ebster, Lieselotte Stalzer: Wissenschaftliches Arbeiten für Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler, UTB 2017