

PRESSEINFORMATION

„Diversity Management bringt messbaren wirtschaftlichen Erfolg“

UnitCargo und factor-D Diversity Consulting präsentieren den ersten Diversity-Nachhaltigkeitsbericht!

Wien, 8. August 2013: Dass sich Diversity Management für einen Betrieb lohnt und dass die ökonomischen Effekte tatsächlich gemessen werden können, zeigt erstmals das Logistik-Unternehmen UnitCargo Speditionsgesellschaft mbH im aktuellen Diversity-Bericht 2012. Dieser basiert auf dem neu entwickelten „Diversity Impact Navigator®“ von factor-D Diversity Consulting GmbH.

Lücke zwischen Nutzenerwartung und Erfolgsmessung wird geschlossen

Aktuelle Studien¹⁾ bestätigen, dass immer mehr Unternehmen in Österreich auf personelle Vielfalt setzen. Die Aktivitäten reichen von Einzelmaßnahmen im Bereich Recruiting, Work/Life-Balance, Frauenförderung, Generationenmanagement bis zur Implementierung eines bereichsumfassenden Diversity Management-Konzepts. Die Nutzenerwartungen sind dabei sehr hoch, doch fehlte es bisher meist an entsprechenden Controlling-Maßnahmen, um die Wirtschaftlichkeit von Diversity zu bestätigen.

„Mit dem Diversity Impact Navigator® schließen wir diese Lücke und zeigen auf, wo bzw. wie Diversity wirkt und welcher Mehrwert dadurch entsteht“, erläutert Manfred Wondrak, Geschäftsführer der factor-D. Der Diversity Impact Navigator® wurde im Rahmen eines Forschungsprojekts entwickelt und wissenschaftlich durch das IHS-Institut für Höhere Studien begleitet. Das innovative Tool überzeugt durch seine praktische Handhabbarkeit und unterstützt Unternehmen bei der strategischen Implementierung eines Diversity Management und deren Messung.

Arbeitsklima und Image werden am stärksten beeinflusst

Der UnitCargo Diversity-Bericht 2012 beschreibt auf 20 Seiten die Diversity-Strategien- und Maßnahmen sowie das intellektuelle Kapital des Unternehmens. Mit einer Wirkungsanalyse wurden die Wirkungen der Diversity-Aktivitäten auf das intellektuelle Kapital bestimmt und mit Kennzahlen unterlegt.

„Dass unser Diversity-Management nachhaltige Erfolge bringt, bestätigen nicht nur unsere rasante Umsatzentwicklung, sondern auch die qualitativen Kennzahlen“, betont Davor Sertic, Geschäftsführer der UnitCargo, „Am deutlichsten zeigt sich das in der gelebten Unternehmenskultur, der Motivation unseres Teams und beim Image von UnitCargo“. Letzteres wurde u.a. durch die Anzahl der Nennungen als Best-Practice-Unternehmen in Medien und der Anzahl der Einladungen zu Diversity-Veranstaltungen gemessen.

UnitCargo setzt bewusst auf Diversität. Der Frauenanteil im Team und in den Führungspositionen liegt bei 50%. Geschätzte 85% der MitarbeiterInnen haben einen Migrationshintergrund. Die damit verbundenen Sprach- und Marktkenntnisse ermöglichen UnitCargo in 40 Ländern authentisch, erfolgreich und wirksam zu agieren.



Nicht ohne Grund ein Leitbetrieb

„Die Übernahme sozialer Verantwortung von Unternehmen unterstreicht nicht allein das vorbildliche Verhalten. Am Beispiel UnitCargo ist deutlich erkennbar, dass Betriebe durch konsequentes Handeln in diesem Bereich zudem mit wirtschaftlichem Erfolg belohnt werden!“, betont Monica Rintersbacher, Geschäftsführerin des Wirtschaftsnetzwerkes Leitbetriebe Austria.

So zählt UnitCargo zu einem der 550 ausgezeichneten Leitbetriebe des Landes.

¹ factor-D; Diversity Search; IHS (2012): Zukunftsfähige Managementstrategien: Diversity Management & CSR im Spannungsfeld zwischen Ethik und Betriebswirtschaft: Wien
Segert, A.; Weghuber, E.; Wondrak, M. (2012): Quo vadis Diversity in Austria - Diversity Management in ATX-Unternehmen zwischen sozialer Verantwortung und Business Case. In: Diversitas – Zeitschrift für Managing Diversity und Diversity Studies. Ausgabe 2-3/12. S 5-1



Über UnitCargo

UnitCargo ist ein internationaler Logistikdienstleister mit Niederlassungen in Österreich, Schweden, Slowakei, Bulgarien und der Türkei. Als Nischenplayer hat sich UnitCargo insbesondere auf dem Korridor Skandinavien-Zentral und Südosteuropa etabliert. Neun Jahre nach der Gründung führen wir bereits mehr als 14.500 LKW-Transporte pro Jahr innerhalb der EU und im Nahen Osten durch. Insgesamt beschäftigt UnitCargo 33 MitarbeiterInnen in 5 Ländern und betreibt pro-aktives Diversity Management.



UnitCargo Speditionsges.m.b.H

Mag. Davor Sertic, MBA
Altmannsdorferstraße 74/16a
1120 Wien
Telefon: +43 (0)1 577 25 03
Fax: +43 1 577 25 03 20
E-Mail: office@unitcargo.at
www.unitcargo.at

Über factor-D Diversity Consulting

factor-D ist die führende Unternehmensberatung mit Schwerpunkt Diversity Management in Österreich. Die Leistungen umfassen Strategieentwicklung, Begleitung bei der Umsetzung und Trainings. factor-D forscht, publiziert und initiiert Projekte im Bereich Diversity & Inclusion. Wir sind Ideengeber für die Initiative „Charta der Vielfalt“ in Österreich und deren Vertreter in der europäischen Charta-Plattform. Im Jahr 2013 realisiert factor-D in Kooperation mit der Agentur brainworker die fair.versity Austria – die erste Karrieremesse mit Schwerpunkt Diversity.



factor-D Diversity Consulting GmbH

Manfred J. Wondrak, MBA, CMC
Margaretenstraße 22/3
1040 Wien
Telefon: +43 (0)1 581 19 09
Fax: +43 664 7788 466 566
E-Mail: office@factor-d.at
www.factor-D.at

Über Leitbetriebe Austria

Leitbetriebe Austria ist ein unabhängiges, branchenübergreifendes Wirtschaftsnetzwerk, das die vorbildhaften Unternehmen der österreichischen Wirtschaft auszeichnet und verbindet. Nachhaltiger Unternehmenserfolg, Innovation und gesellschaftliche Verantwortung stehen bei der Zertifizierung an erster Stelle.



Leitbetriebe Austria

Mag. Monica Rintersbacher
Mariahilfer Straße 124/15
1070 Wien
Telefon: + 43 (0) 1 522 30 33-0
Fax: + 43 (0) 1 522 30 33-33
E-Mail: office@leitbetriebe.at
www.leitbetriebe.at