

MARKETAGENT.COM

Digitale Markt- und Meinungsforschung



Mitarbeiter Magnetismus

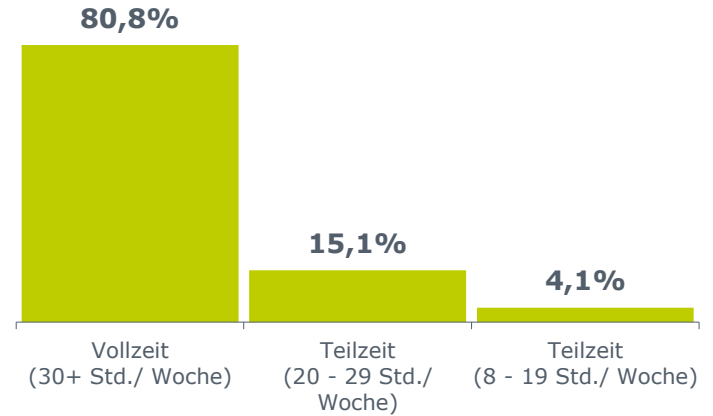
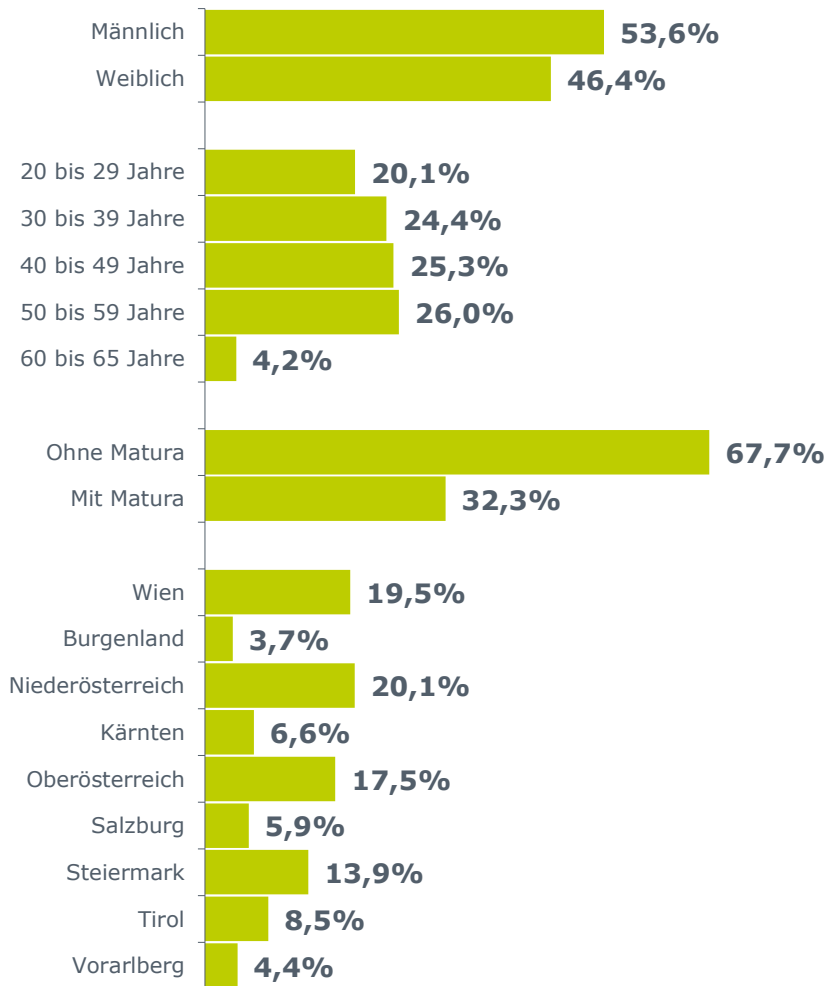
Wien, am 1. Oktober 2019



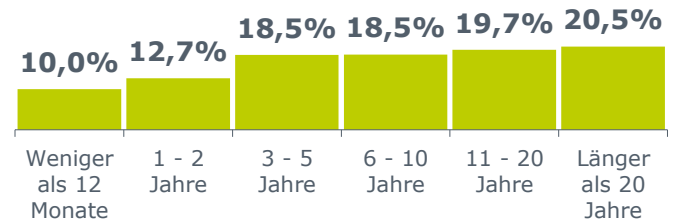
Methode	CAWI Marketagent.com Online Access Panel
Sample-Größe	n = 2.007 Interviews (Kernzielgruppe)
Kernzielgruppe	Berufstätige Personen im Alter zwischen 20 und 65 Jahren (Inzidenz: 81,9%)
Quotensteuerung	Sample repräsentativ für die österreichische Bevölkerung Random Selection
Feldzeit	06.05.2019 – 17.05.2019
Fragebogenlänge	55 Fragen
Mobile Teilnahme	51,9%
Daten-Cleaning	5 Respondenten

Zusammensetzung des Samples (Berufstätige) I

Kernzielgruppe (n=2.007)

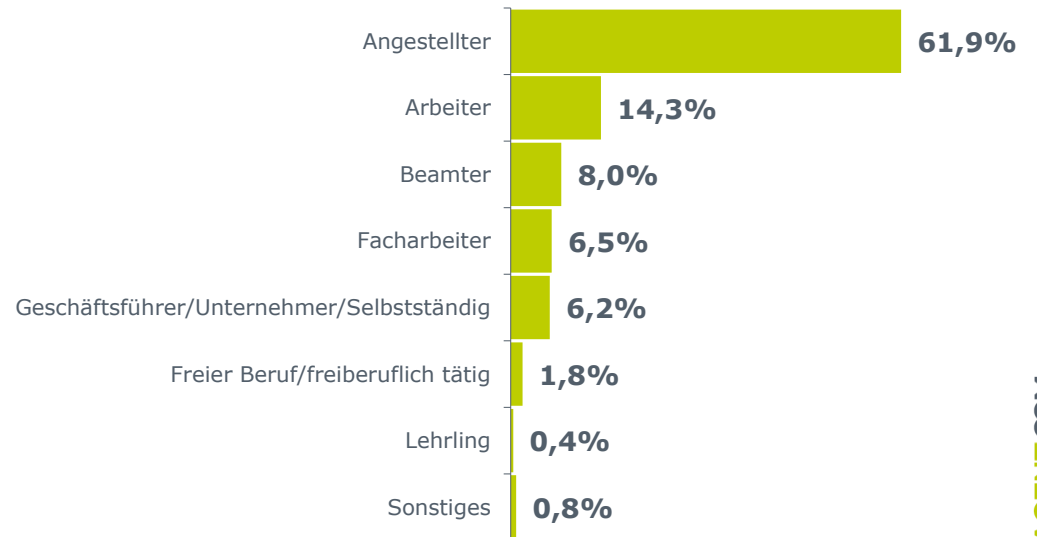
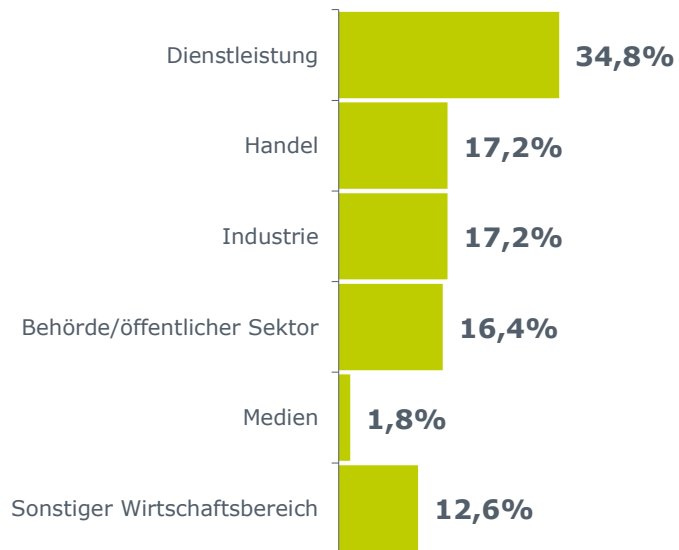
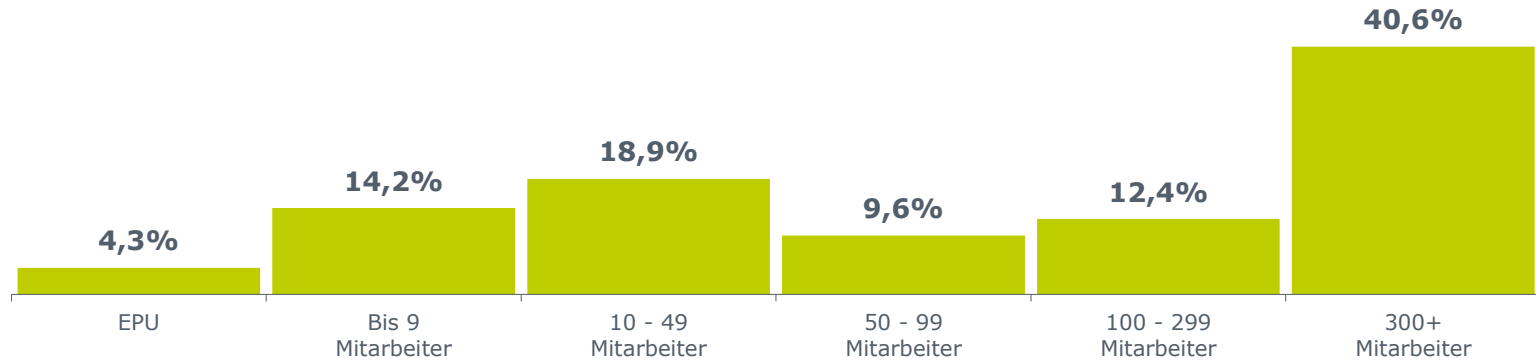


Berufsausmaß



Beschäftigungsdauer

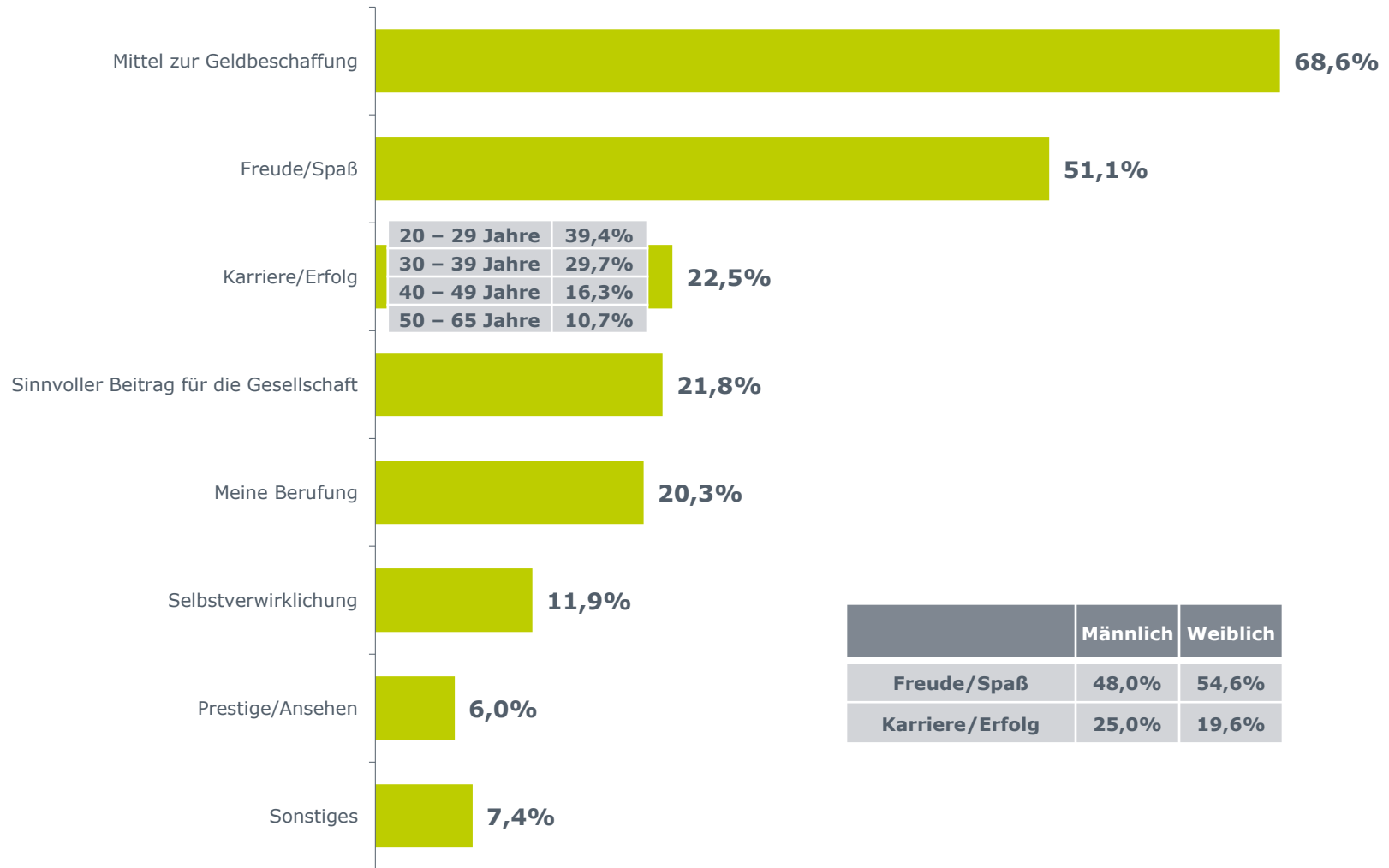
Zusammensetzung des Samples (Berufstätige) II





**Stellenwert der beruflichen
Tätigkeit und relevante Aspekte
im Arbeitsleben**

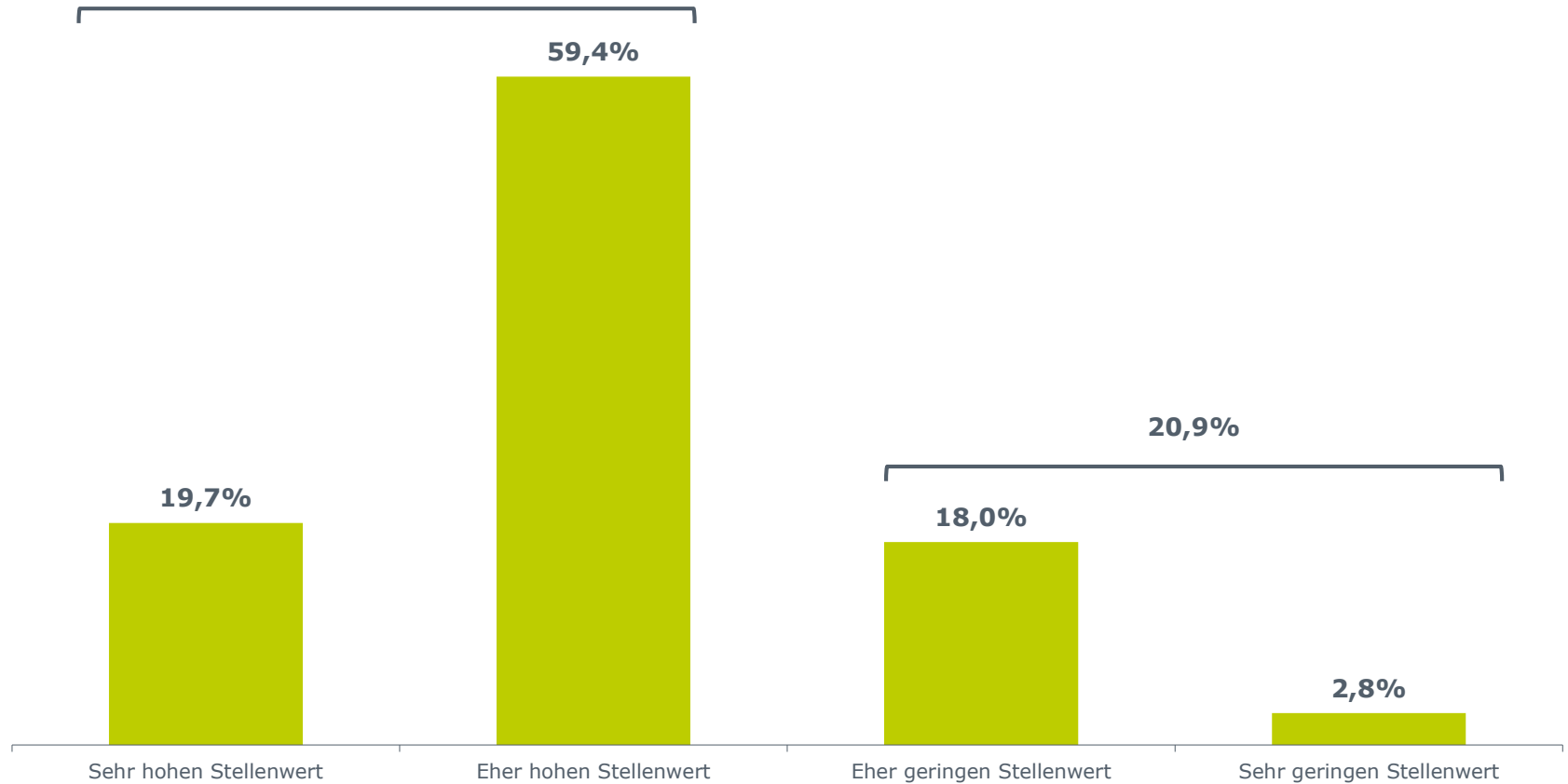
Motivatoren für den Job



Als was empfinden Sie Ihren Job hauptsächlich, aus welchen Motiven machen Sie Ihren Job hauptsächlich? [...] || n=2.007 || Mehrfach-Nennung möglich

Stellenwert des Jobs im Leben

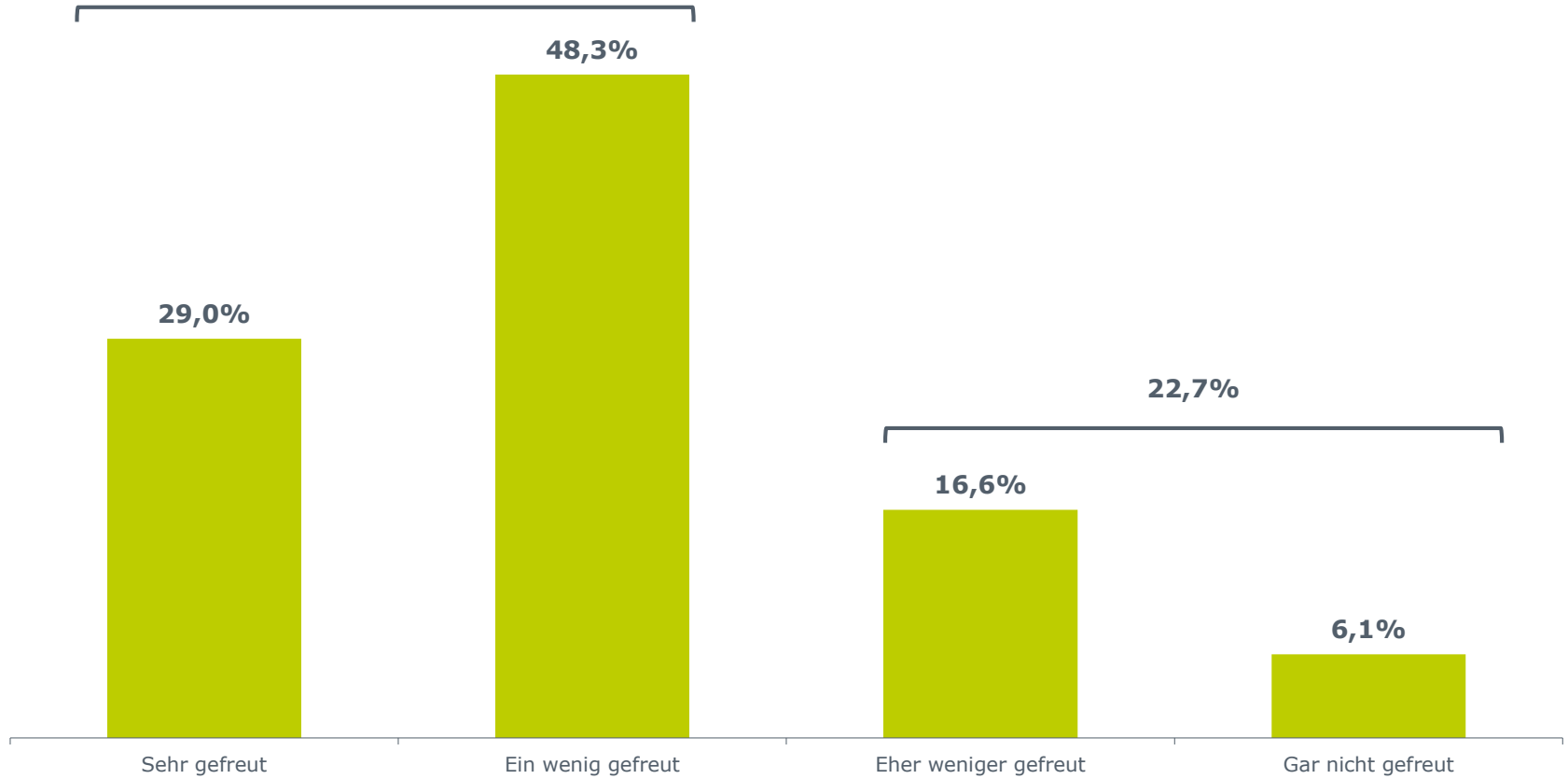
Sample Total	79,1%
Vollzeit	80,9%
Teilzeit	71,8%
Leitende Funktion	87,8%
Nicht-leitende Funktion	74,4%



Welchen Stellenwert hat Ihr Job in Ihrem Leben? || n=2.007 || MW 2,0

Freude auf die Arbeit

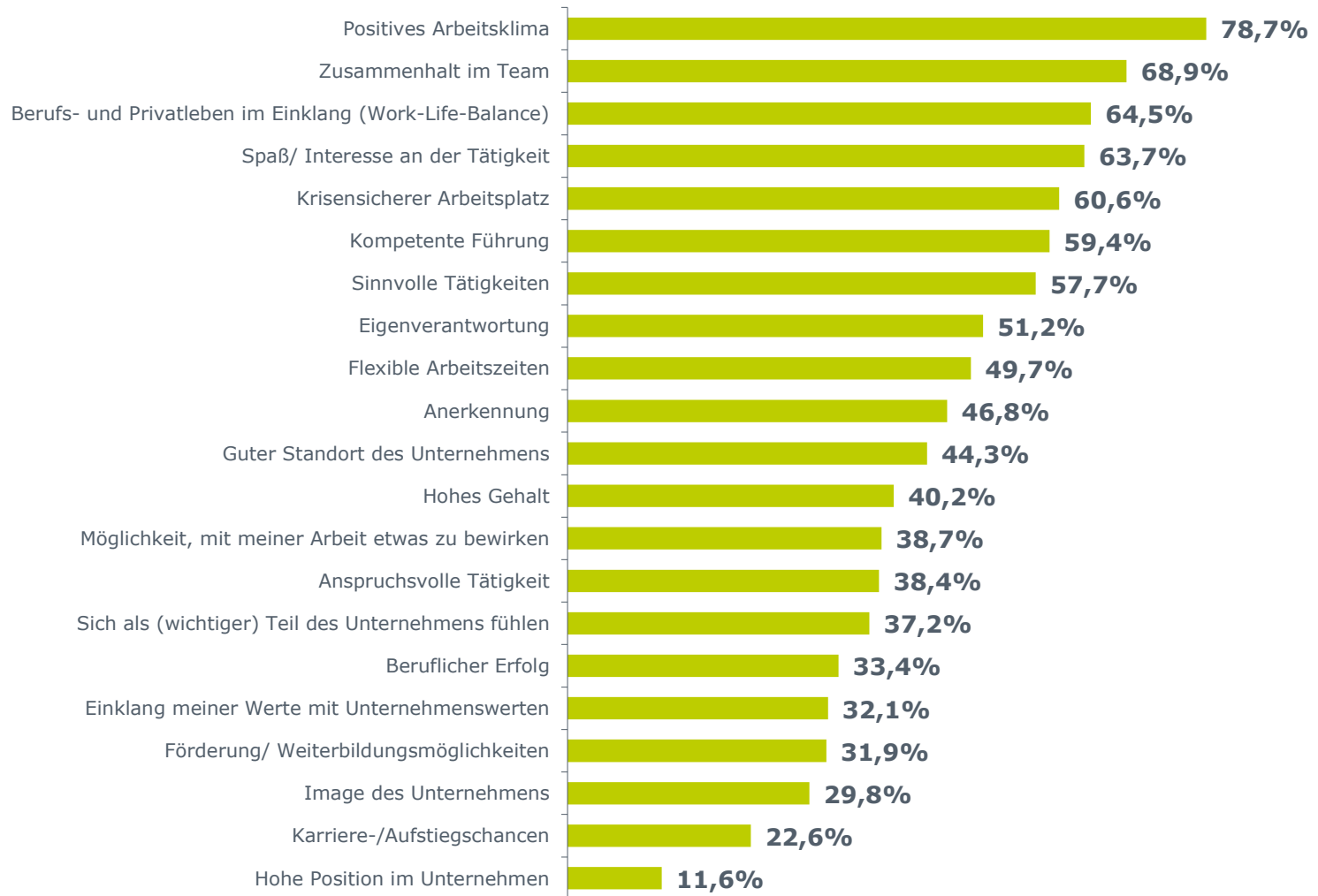
Sample Total	77,3%
20 – 29 Jahre	71,5%
50 – 65 Jahre	81,4%
Leitende Funktion	84,8%
Nicht-leitende Funktion	73,2%



[...] Inwieweit haben Sie sich an Ihrem letzten vergangenen Arbeitstag auf die Arbeit gefreut? || n=2.007 || MW 2,0

Wichtige Aspekte im Arbeitsleben

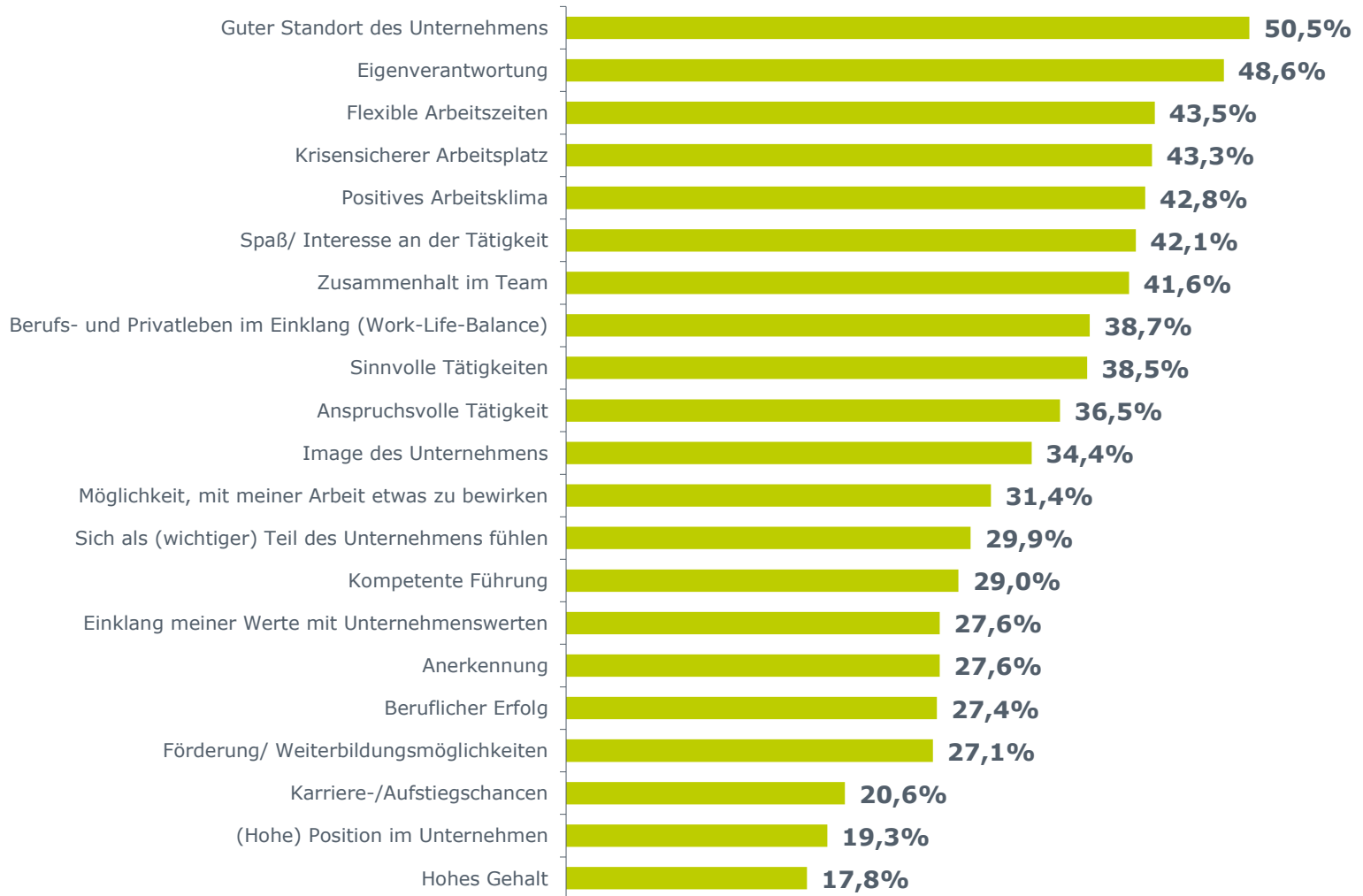
Top-Box: sehr wichtig | 4-stufige Skalierung



[...] Inwieweit sind diese Aspekte für Sie im Arbeitsleben wichtig? || n=2.007

Zufriedenheit im Job

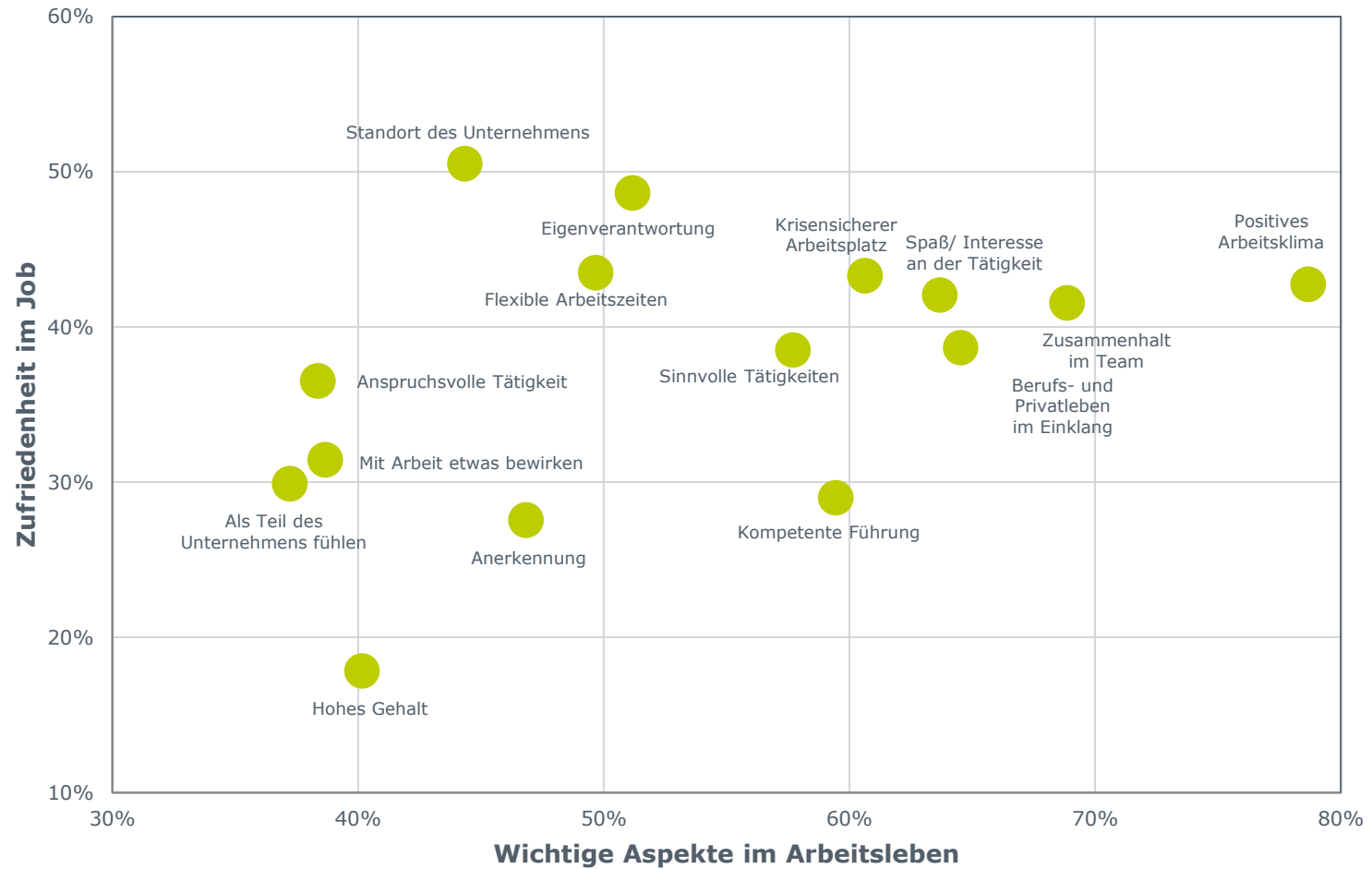
Top-2-Box: sehr zufrieden | 4-stufige Skalierung



Und inwieweit sind Sie mit den folgenden Aspekten in Ihrem hauptsächlichen Job zufrieden? || n=2.007

Top 15 der wichtigsten Aspekte im Job vs. Zufriedenheit im Job

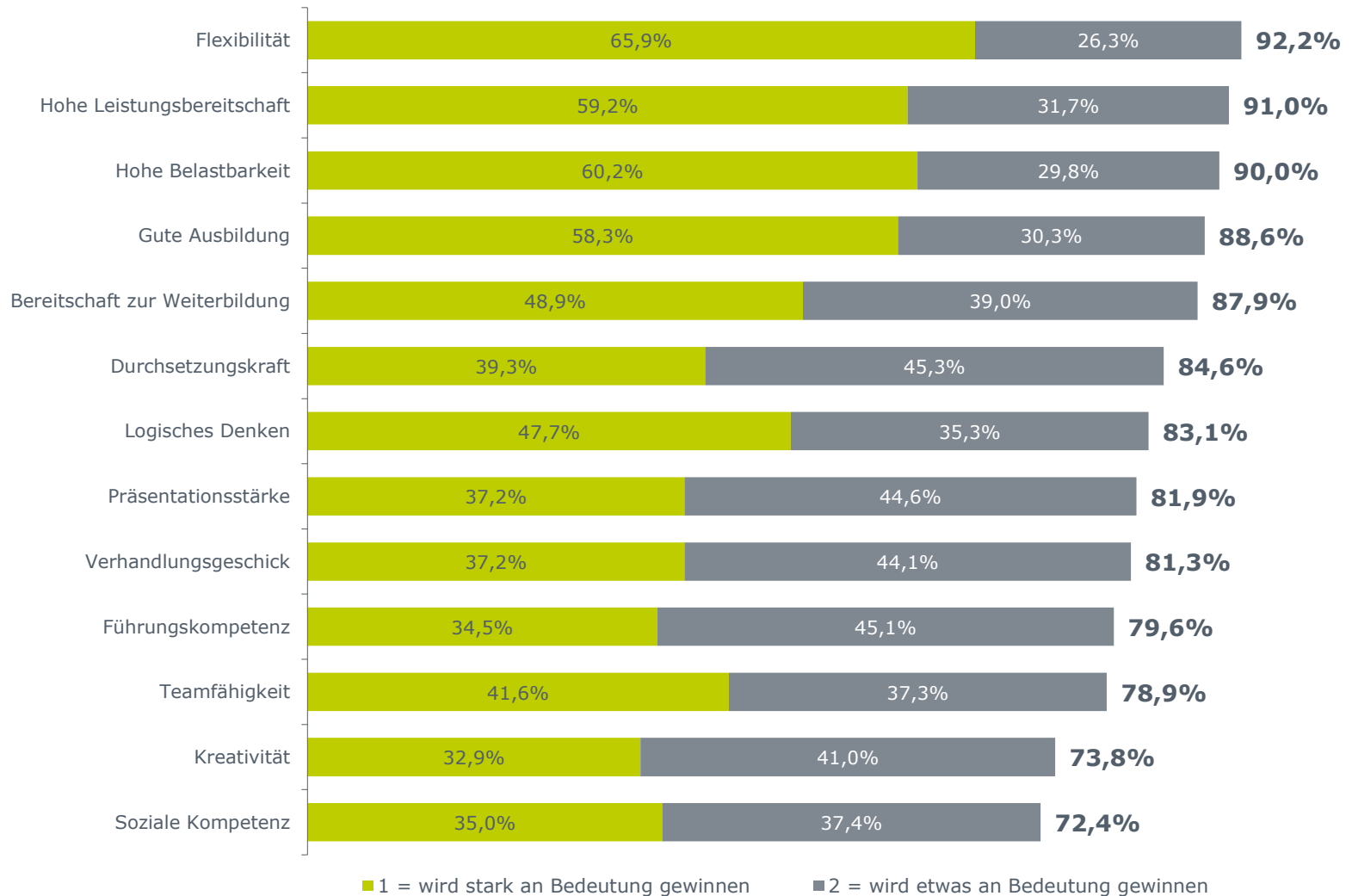
Top-Box: „sehr wichtig“ bzw. „sehr zufrieden“ || 4-stufige Skalierung



Summary: [...] Inwieweit sind diese Aspekte für Sie im Arbeitsleben wichtig? || Und inwieweit sind Sie mit den folgenden Aspekten in Ihrem hauptsächlichen Job zufrieden? || n=2.007

Eigenschaften, die am Arbeitsmarkt an Bedeutung gewinnen werden

Top-2-Box: wird stark an Bedeutung gewinnen / wird etwas an Bedeutung gewinnen | 4-stufige Skalierung

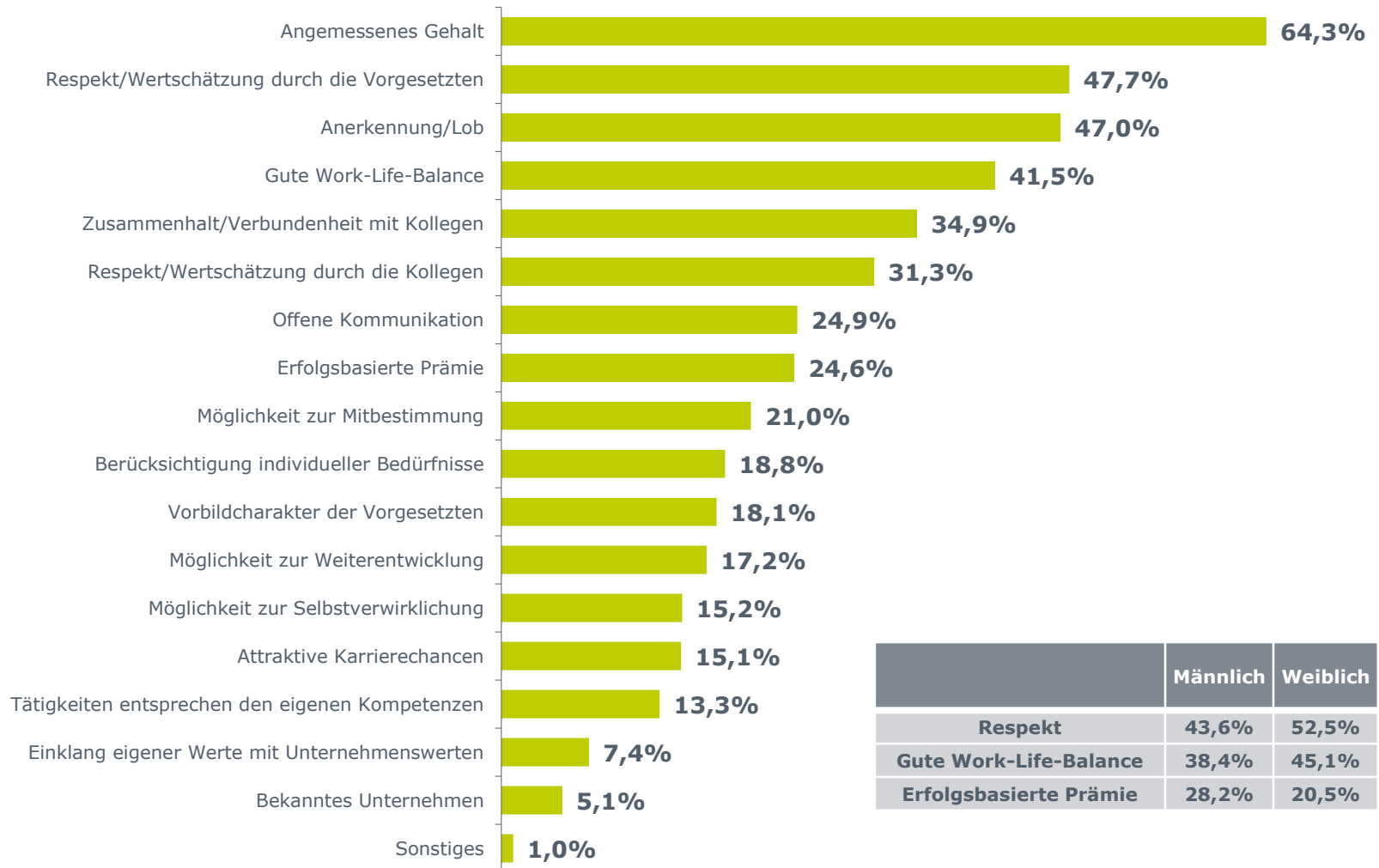


Inwieweit werden die folgenden Eigenschaften künftig an Bedeutung gewinnen, um am Arbeitsmarkt bestehen zu können? || n=2.007

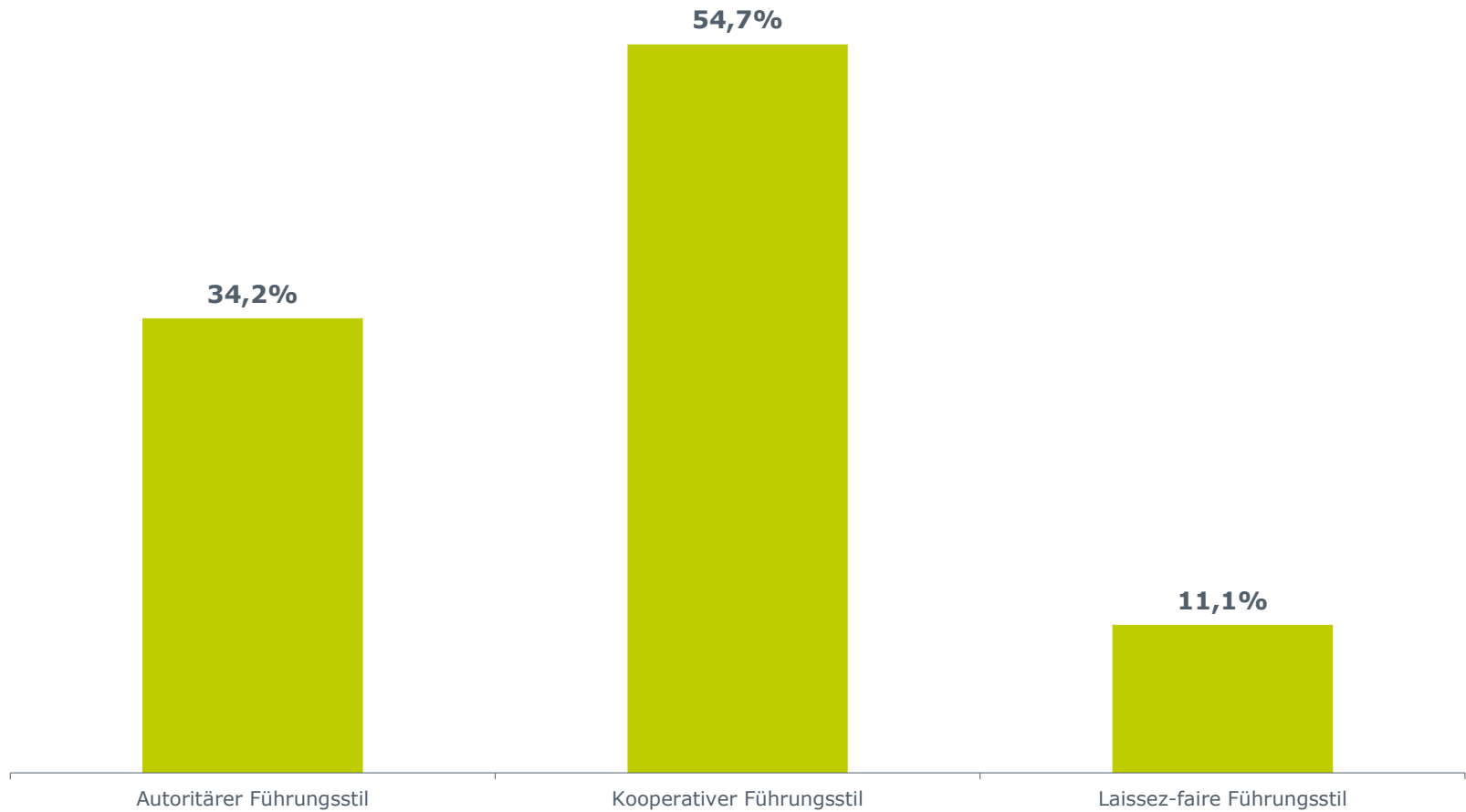


**Unternehmens- und Fehlerkultur,
Mitarbeiterorientierung und
Führungsstil**

Aspekte, die zu einem höheren Engagement von Mitarbeitern führen



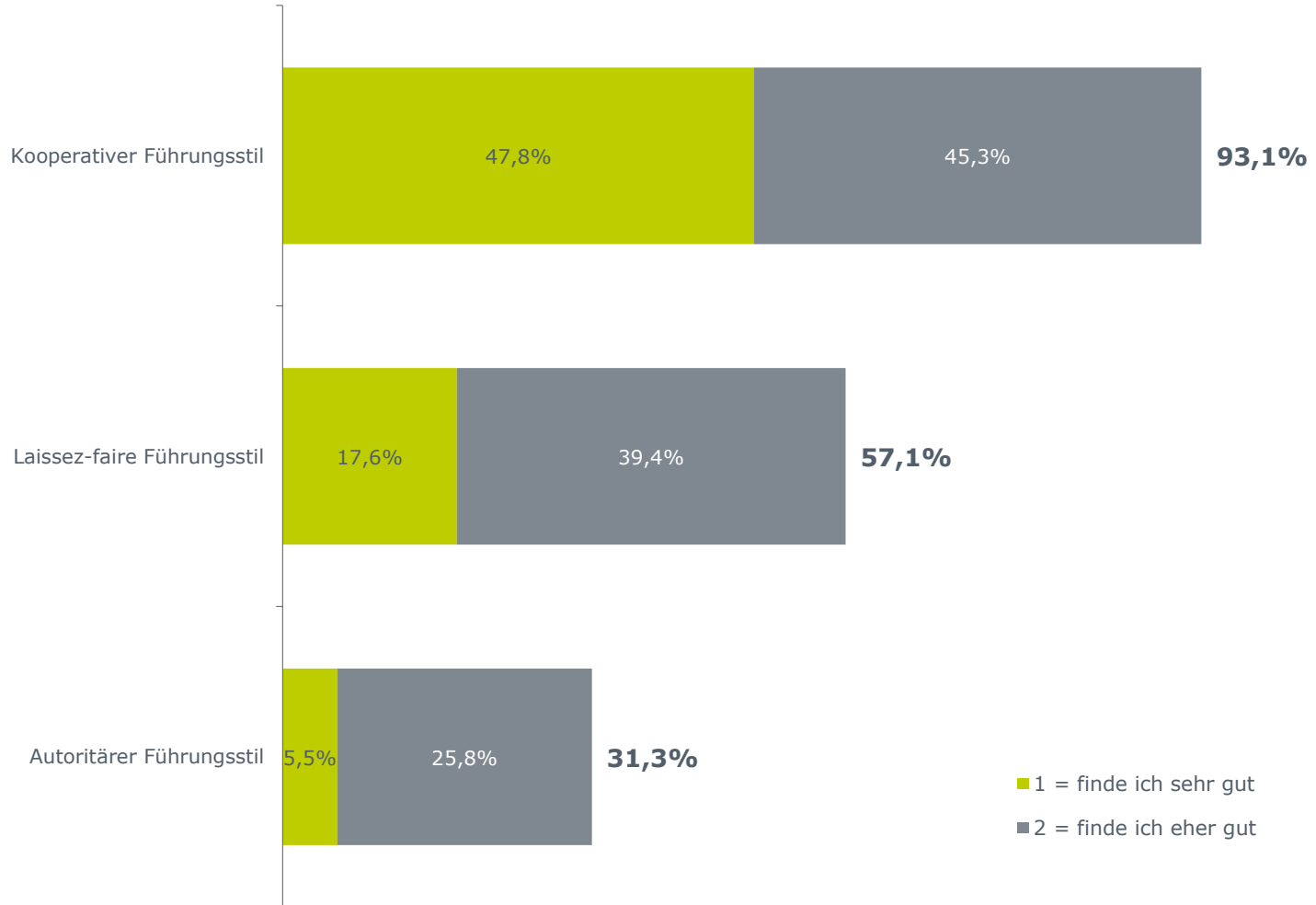
[...] Was trägt Ihrer Ansicht nach zu einem höheren Engagement von Mitarbeitern bei? [...] || n=2.007 || Mehrfach-Nennung möglich



[...] Wie würden Sie den Führungsstil in Ihrem Unternehmen am ehesten beschreiben? || Basis: Haben eine/n Vorgesetzte/n oder sind selbst Vorgesetzte/r || n=1.871

Einstellung zu den Führungsstilen

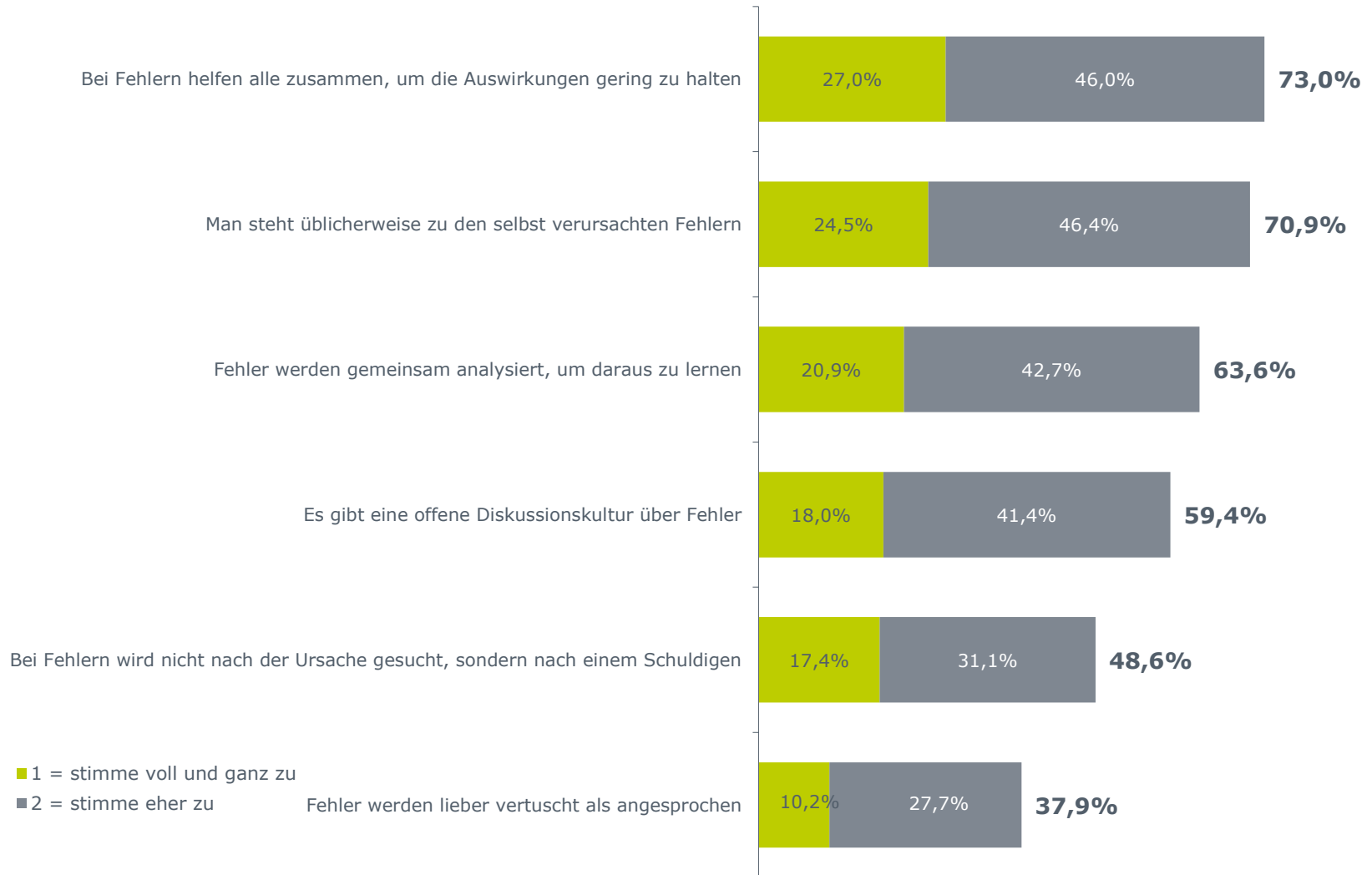
Top-2-Box: finde ich sehr gut / finde ich eher gut | 4-stufige Skalierung



Wie stehen Sie persönlich zu den folgenden Führungsstilen? || n=2.007

Aussagen: Umgang mit Fehlern im Unternehmen

Top-2-Box: stimme voll und ganz zu / stimme eher zu | 4-stufige Skalierung

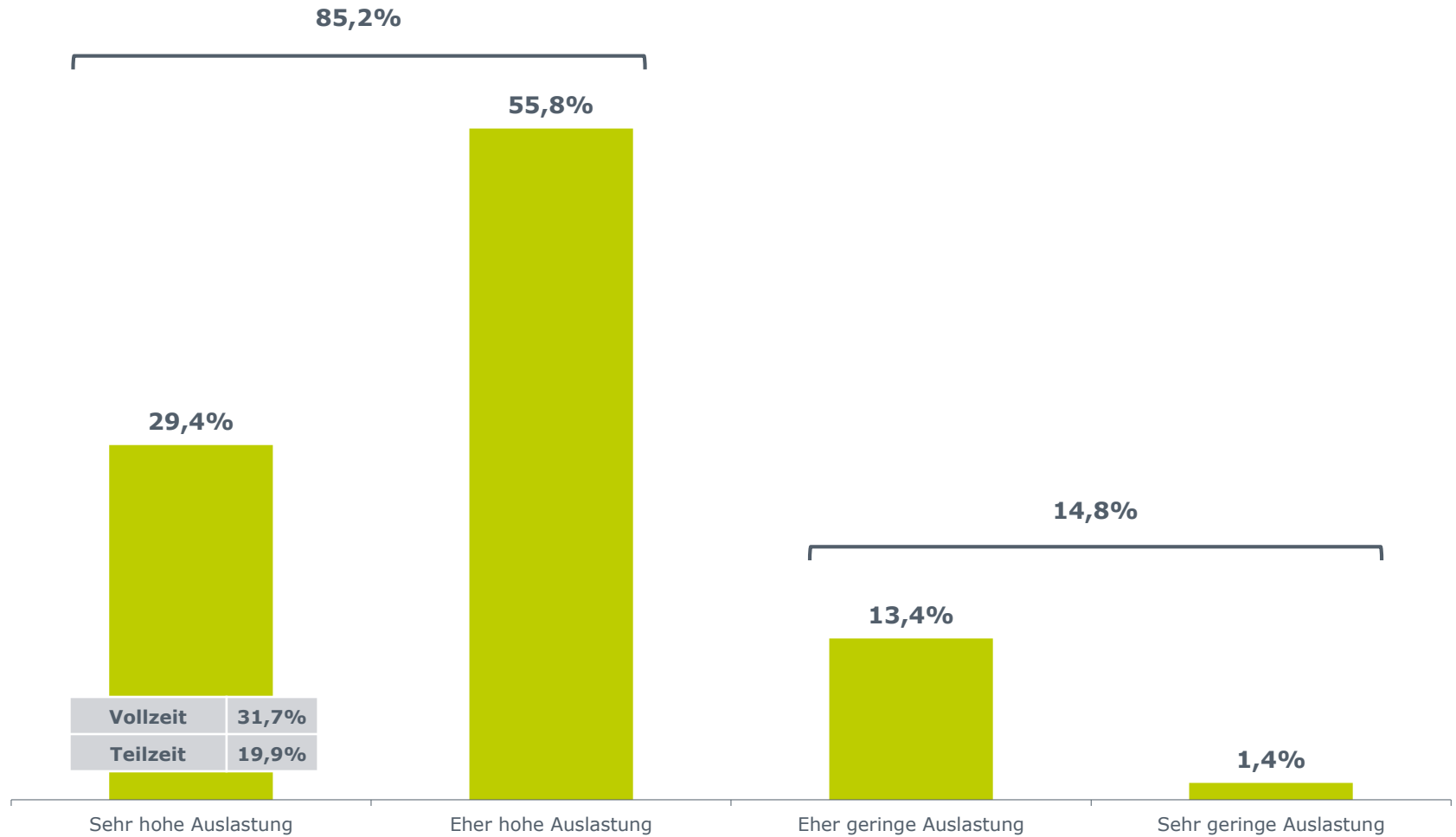


[...] Inwieweit stimmen Sie folgenden Aussagen zum Umgang mit Fehlern in Ihrem Unternehmen zu? || Basis: Unternehmen ist kein EPU || n=1.920

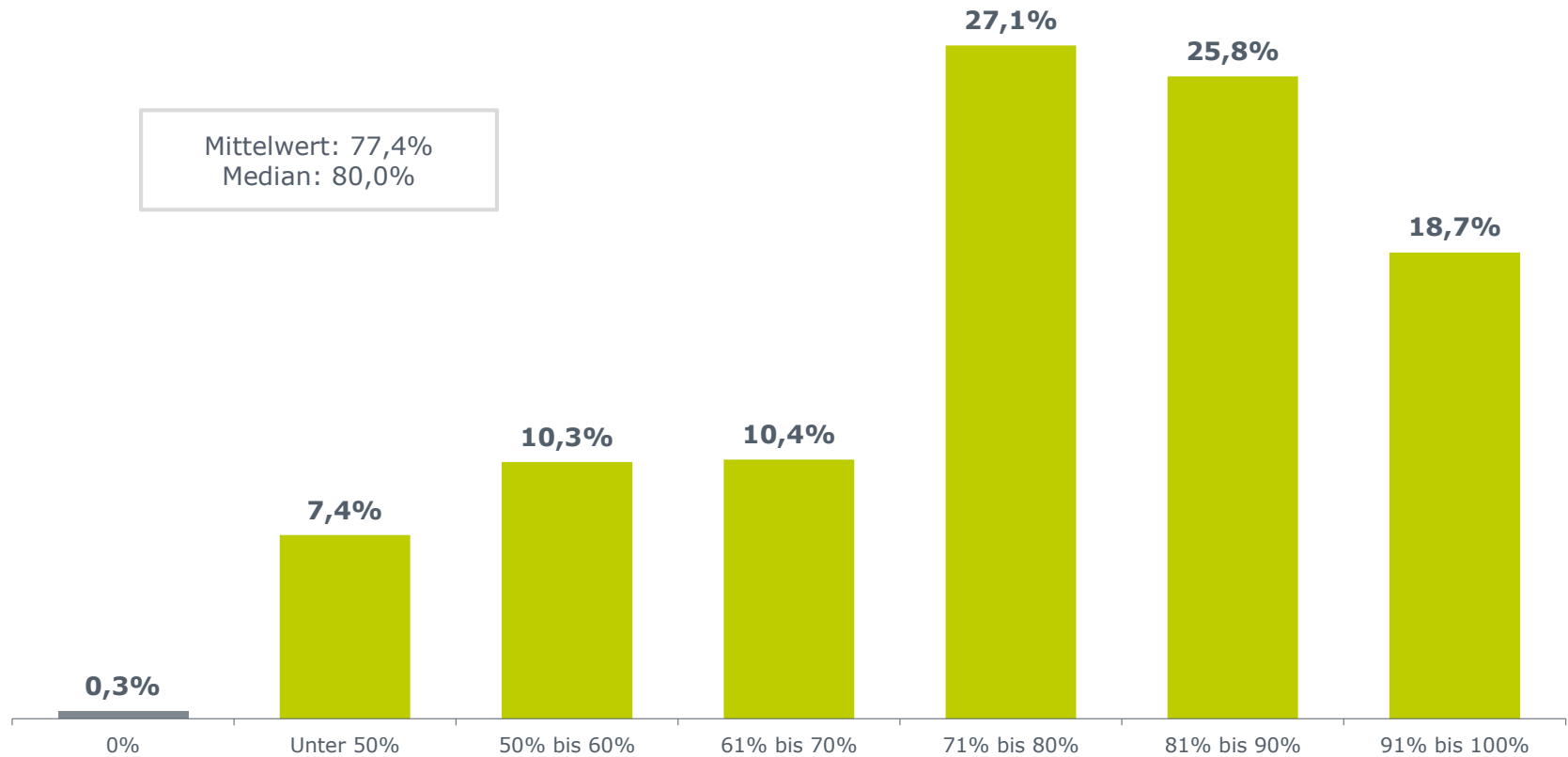


**Produktivität, Motivation
und Work Life Balance**

Persönliche Arbeitsauslastung

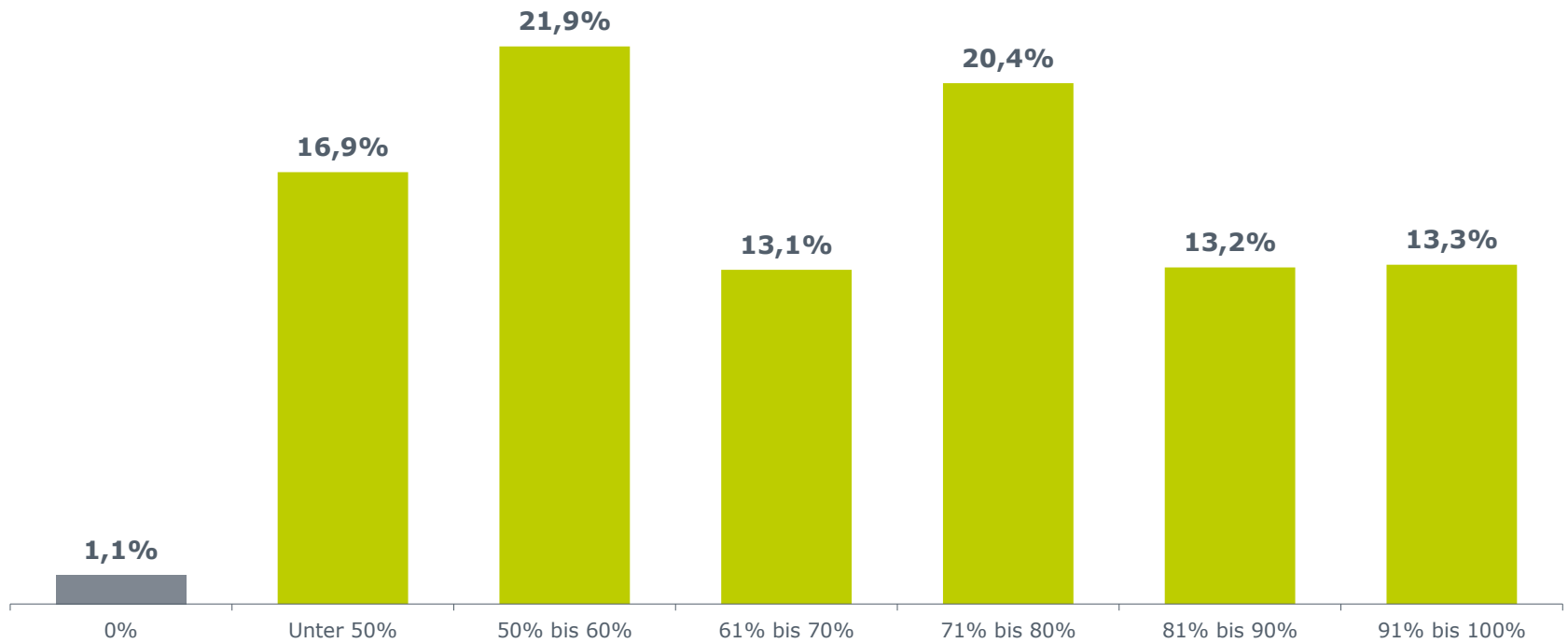


[...] Wie würden Sie Ihre persönliche Arbeitsauslastung generell am ehesten beschreiben? || n=2.007 || MW 1,9



[...] Wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit arbeiten Sie im Allgemeinen tatsächlich produktiv? || n=2.007

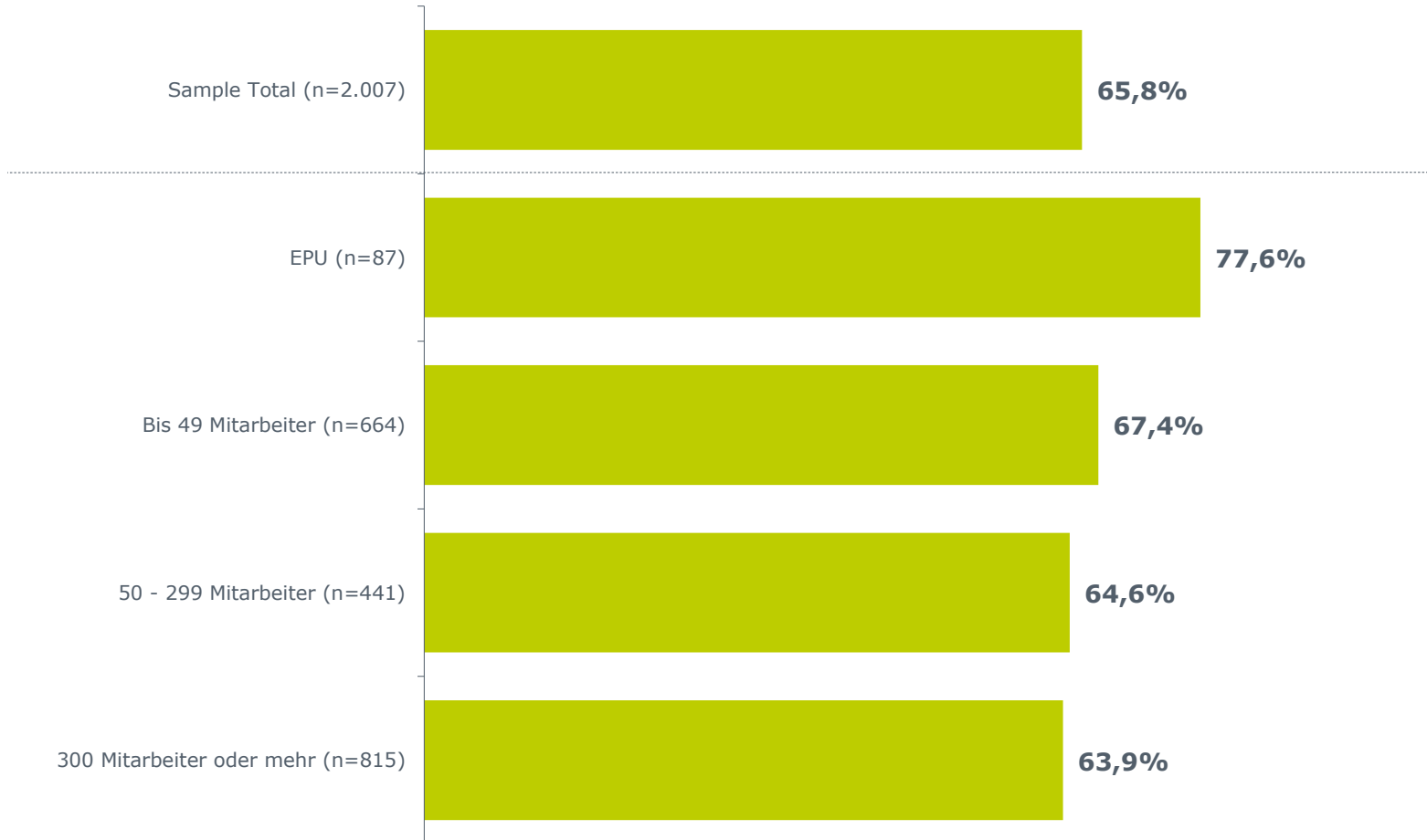
Mittelwert: 65,8%
Median: 70,0%



Und wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit arbeiten Sie im Allgemeinen tatsächlich motiviert? || n=2.007

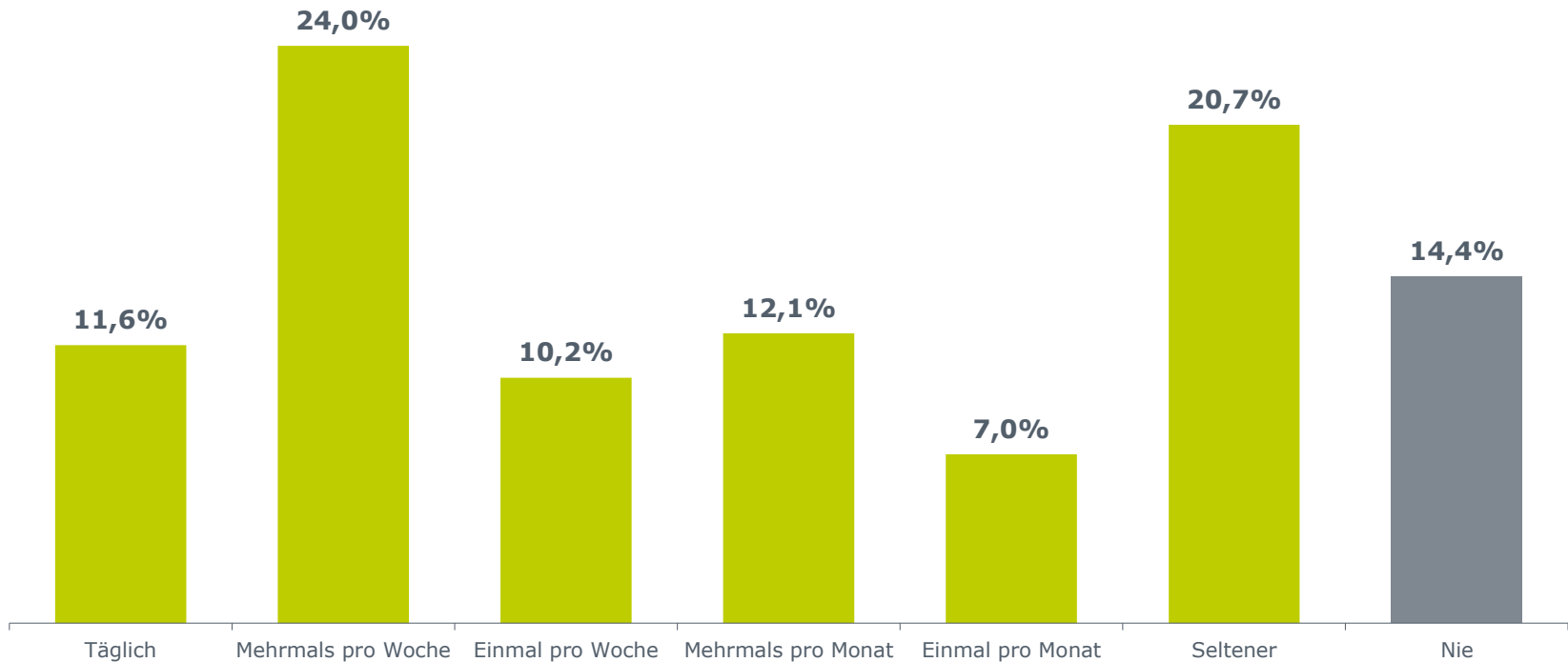
Motivation während der Arbeitszeit

Mittelwert



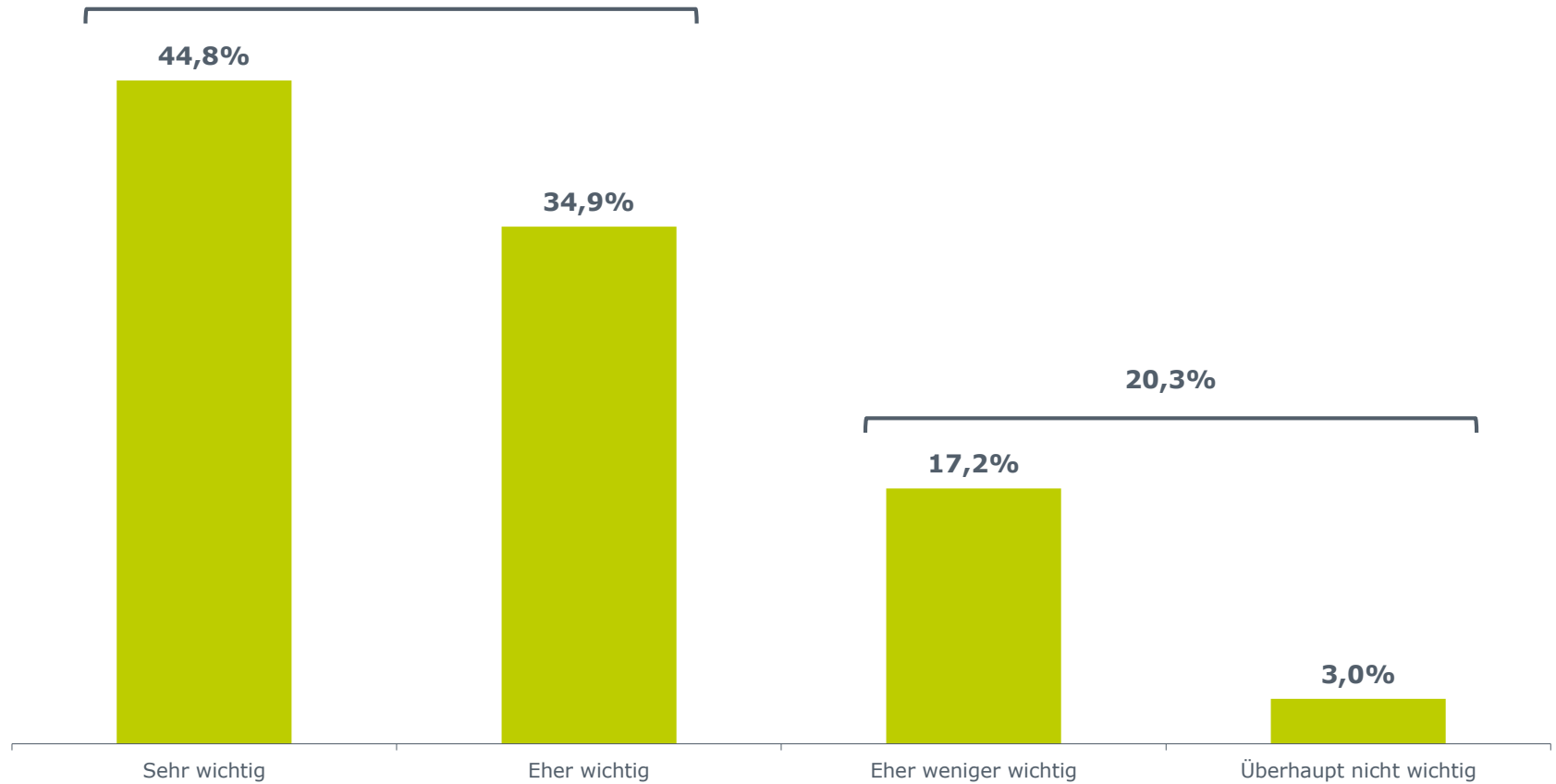
Und wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit arbeiten Sie im Allgemeinen tatsächlich motiviert? || n=2.007

Sample Total	45,8%
Männlich	50,1%
Weiblich	40,8%
Vollzeit	48,1%
Teilzeit	36,3%
Leitende Funktion	66,2%
Nicht-leitende Funktion	34,6%



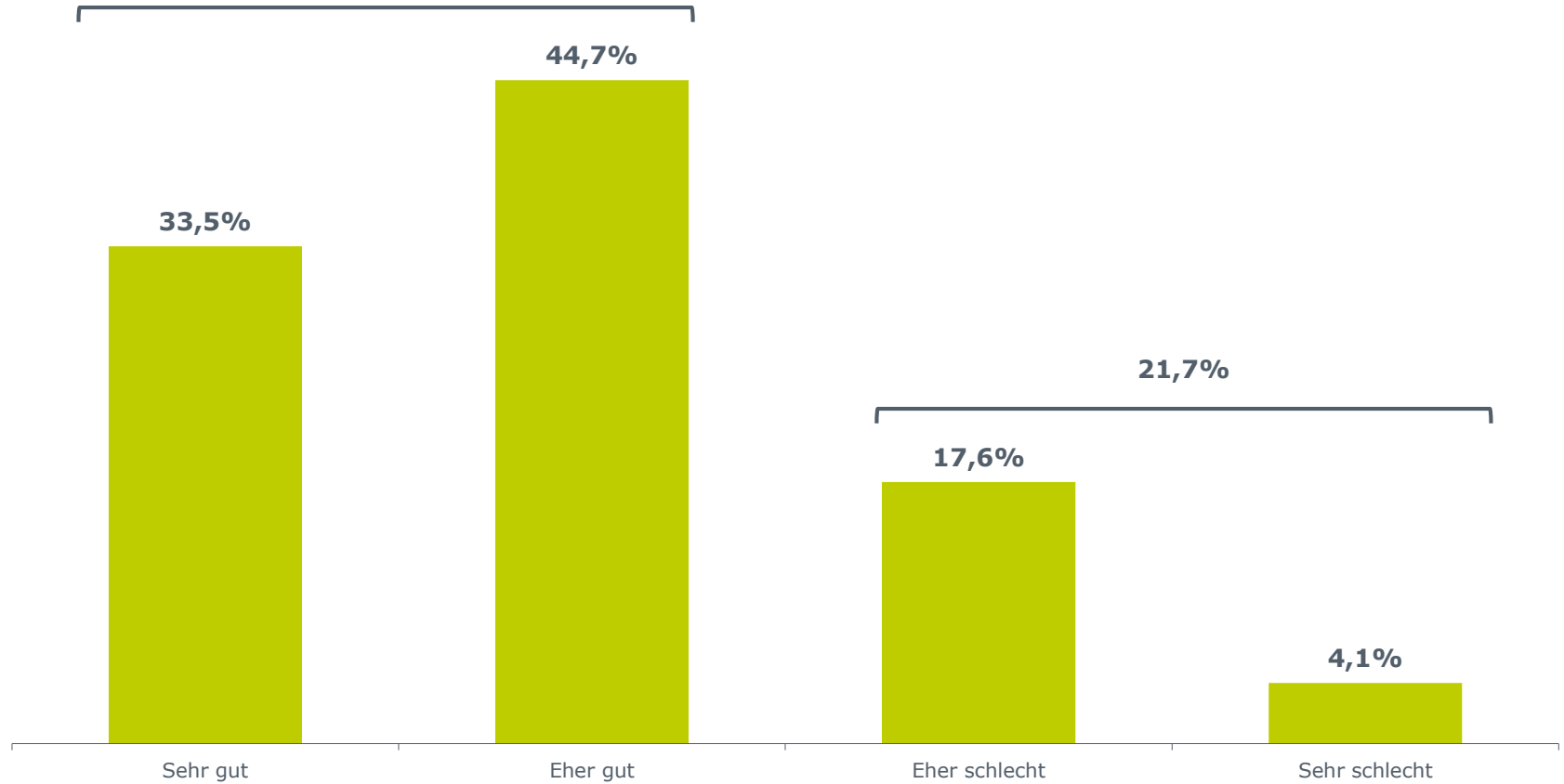
Wie häufig kommt es vor, dass Sie sich außerhalb Ihrer Arbeitszeit um berufliche Belange kümmern? || n=2.007

Sample Total	79,7%
Leitende Funktion	73,0%
Nicht-leitende Funktion	83,4%



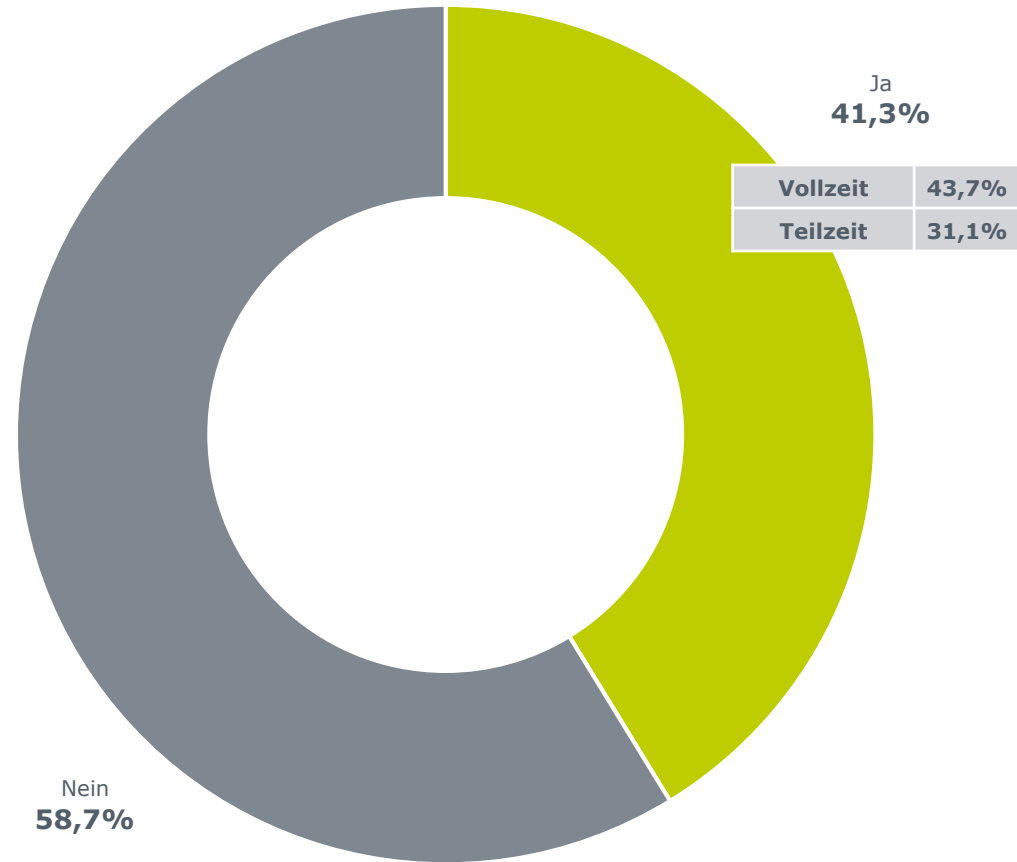
Inwieweit ist/wäre es Ihnen wichtig, Job und Privatleben strikt zu trennen? || n=2.007 || MW 1,8

Sample Total	78,3%
Leitende Funktion	70,0%
Nicht-leitende Funktion	82,8%



Und wie gut schaffen Sie es aktuell, Job und Privatleben strikt zu trennen? || n=2.007 || MW 1,9

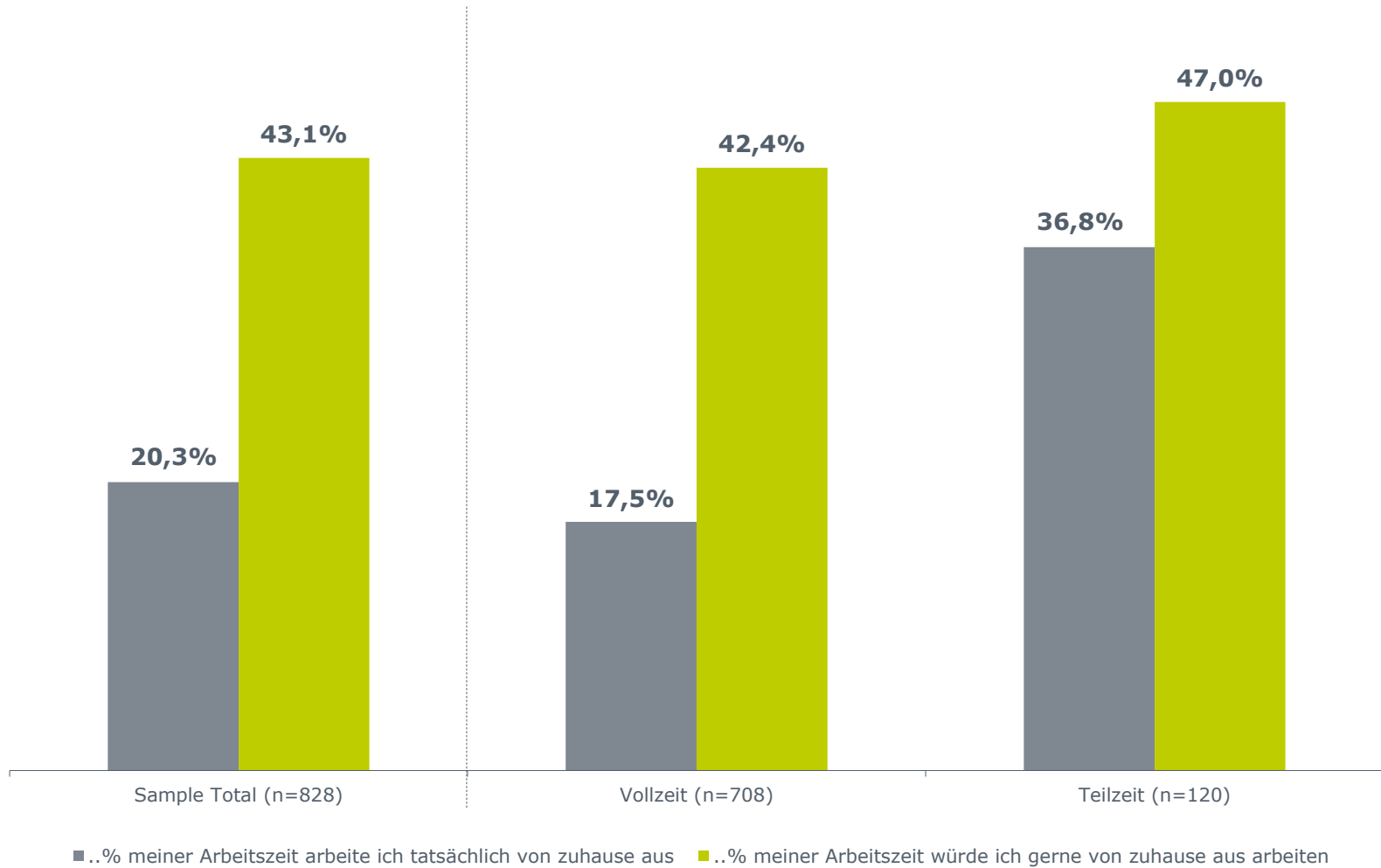
Home-Office Möglichkeit



Ist es in Ihrem Job/ Ihrer Tätigkeit grundsätzlich möglich, gewisse Arbeitstätigkeiten von zuhause aus zu machen? || n=2.007

Home-Office: Realität vs. Wunsch

Mittelwert / Basis: Home-Office ist prinzipiell möglich



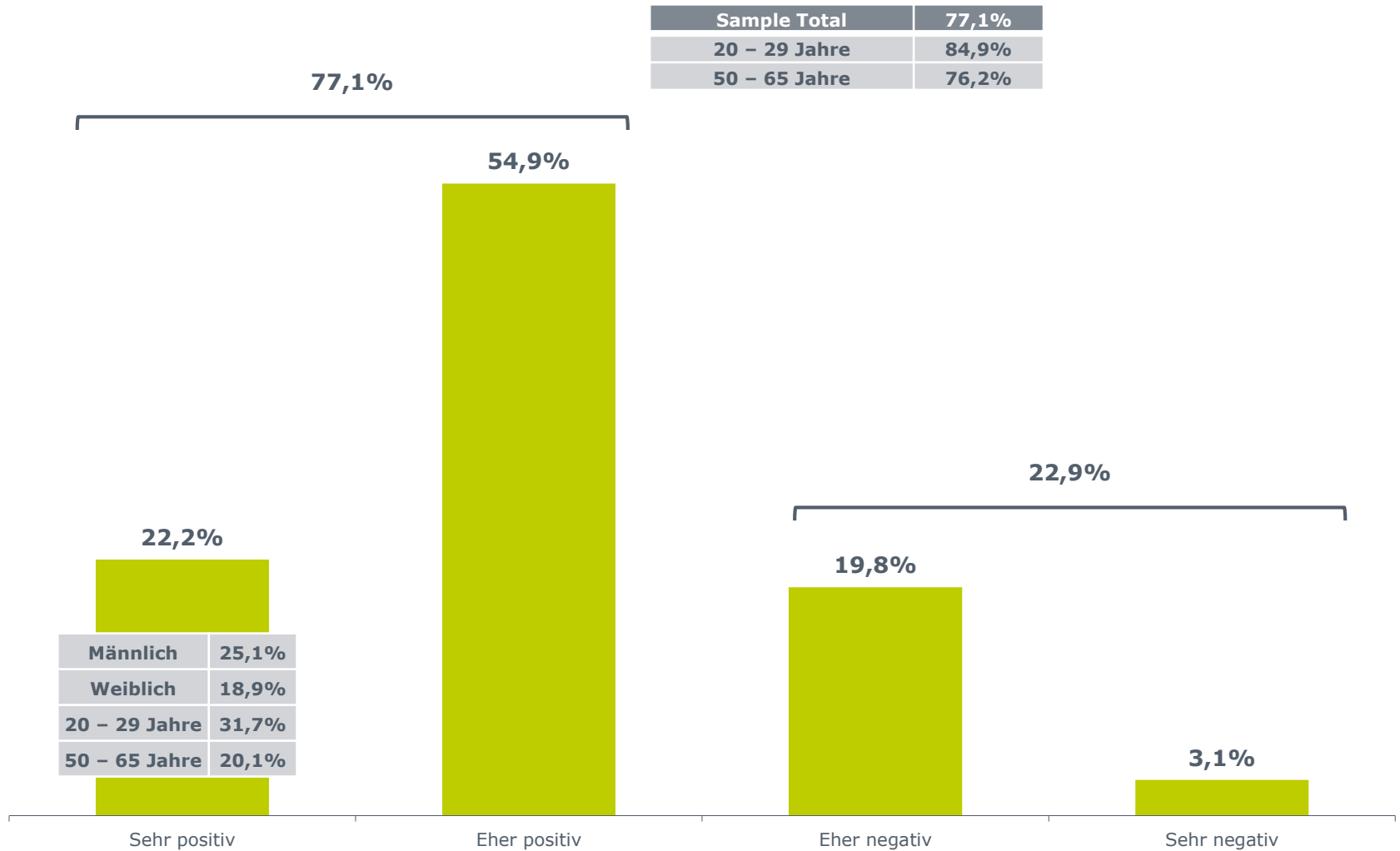
Wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit arbeiten Sie tatsächlich von zuhause aus? Und wie viel Prozent Ihrer Arbeitszeit würden Sie gerne von zuhause aus arbeiten?
 || Basis: Haben die Möglichkeit, von zuhause aus zu arbeiten || Mehrfach-Nennung möglich



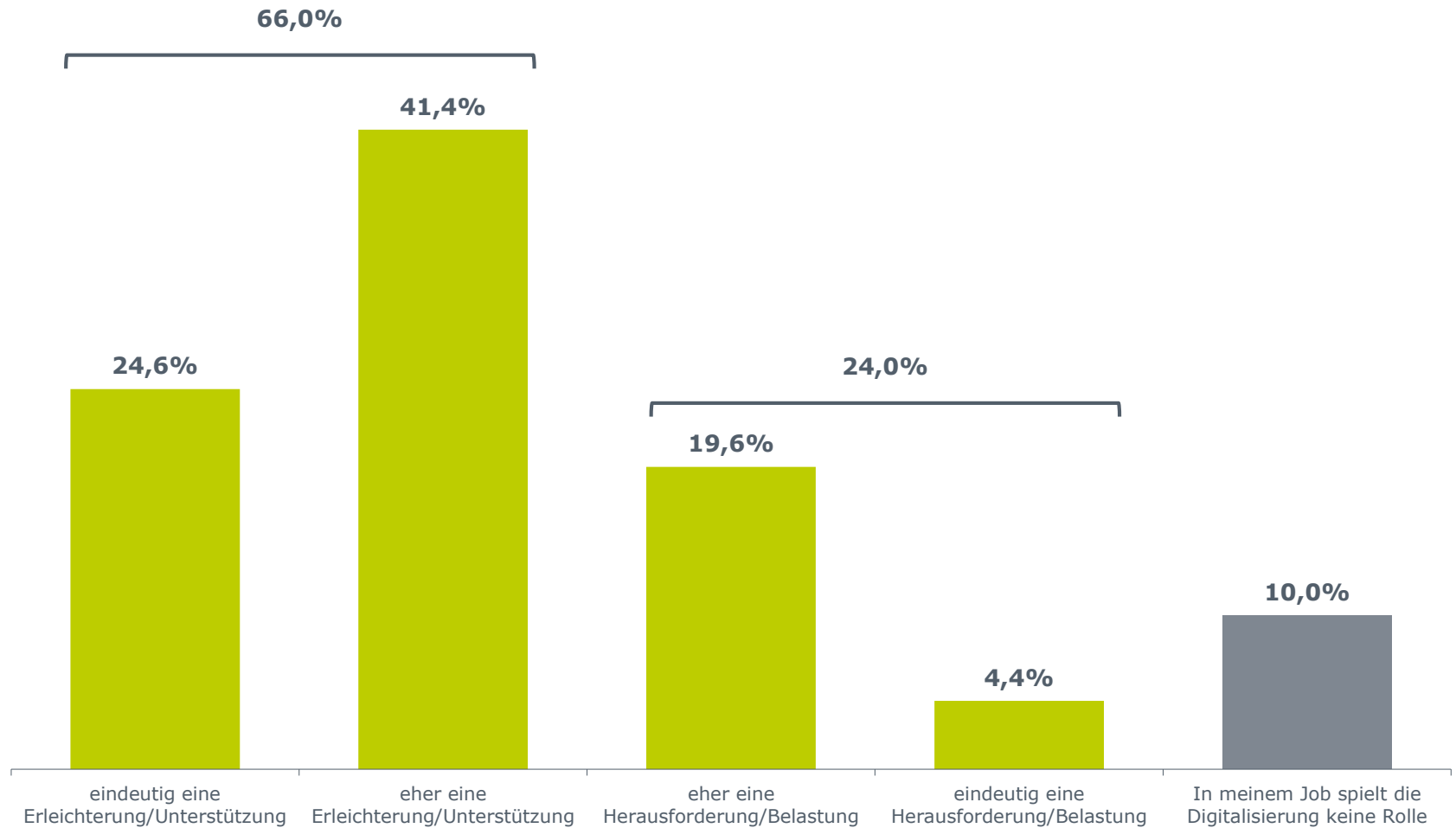
Digitalisierung und deren Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt



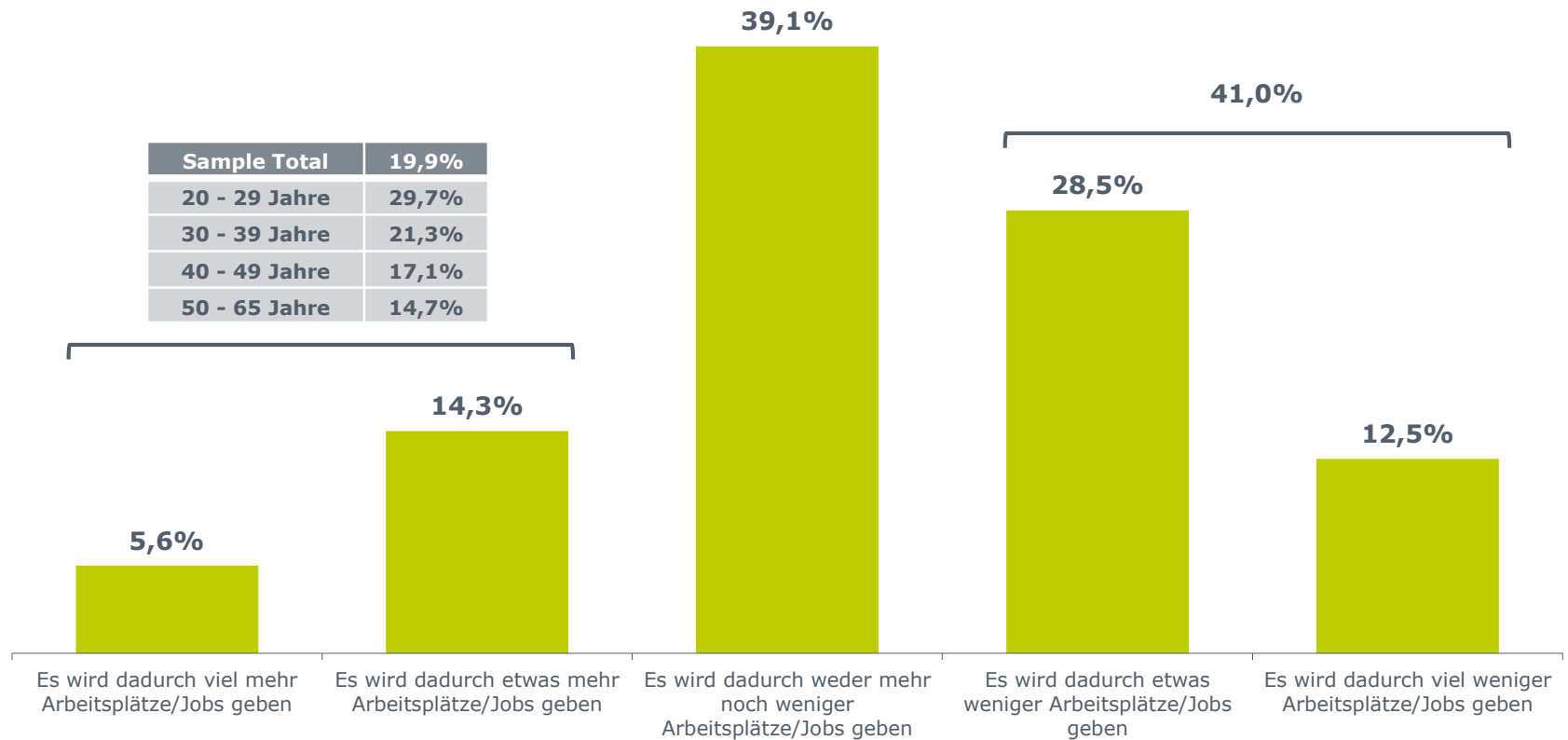
Persönliche Einstellung zur zunehmenden Digitalisierung



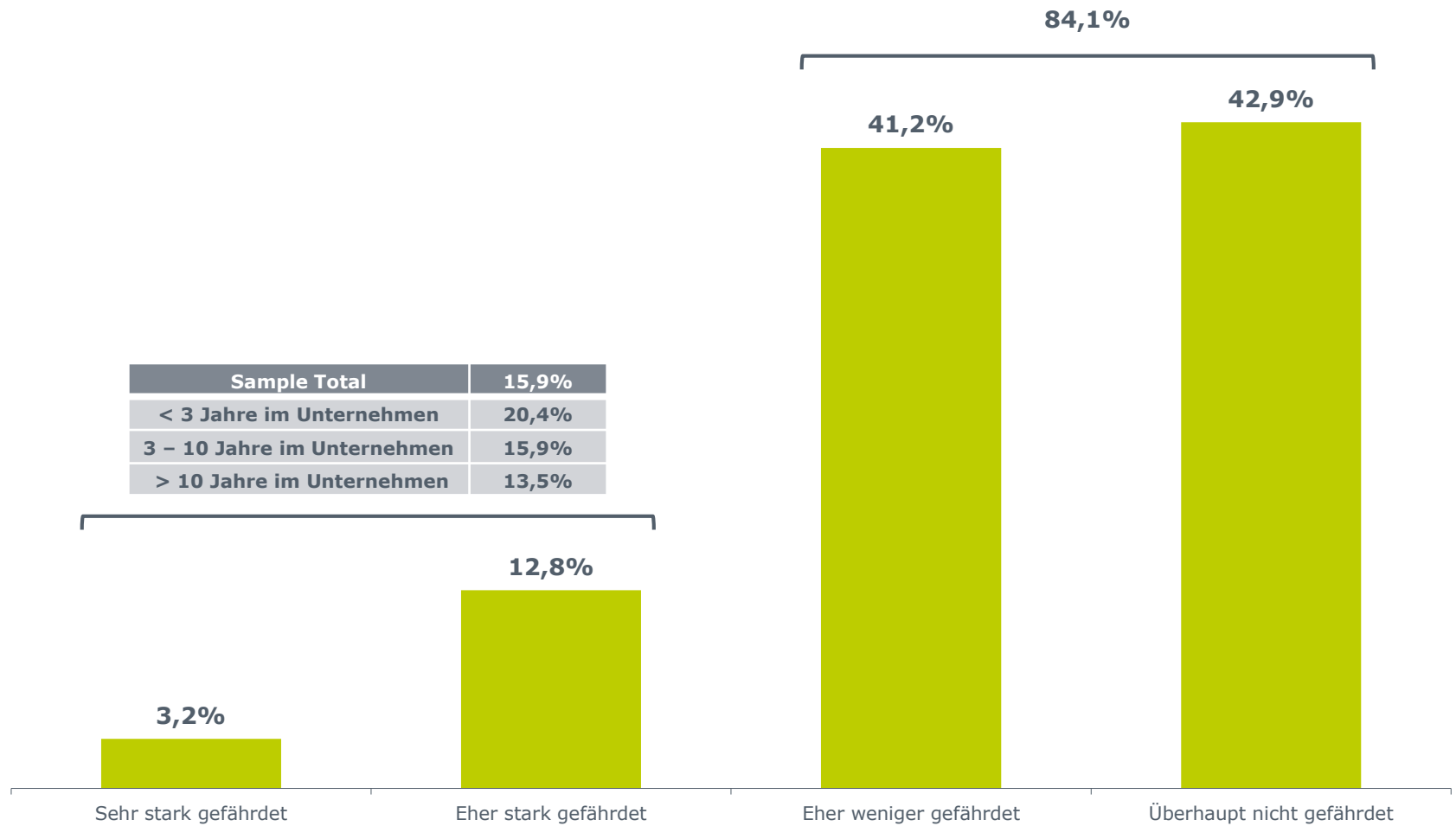
[...] Wie ist ganz allgemein Ihre persönliche Einstellung zur zunehmenden Digitalisierung? || n=2.007 || MW 2,0



Welchen Einfluss hat die Digitalisierung auf Ihren Job bzw. auf die Anforderungen an Ihre berufliche Tätigkeit? Die Digitalisierung ist in meinem Job ... || n=2.007 || MW 2,0



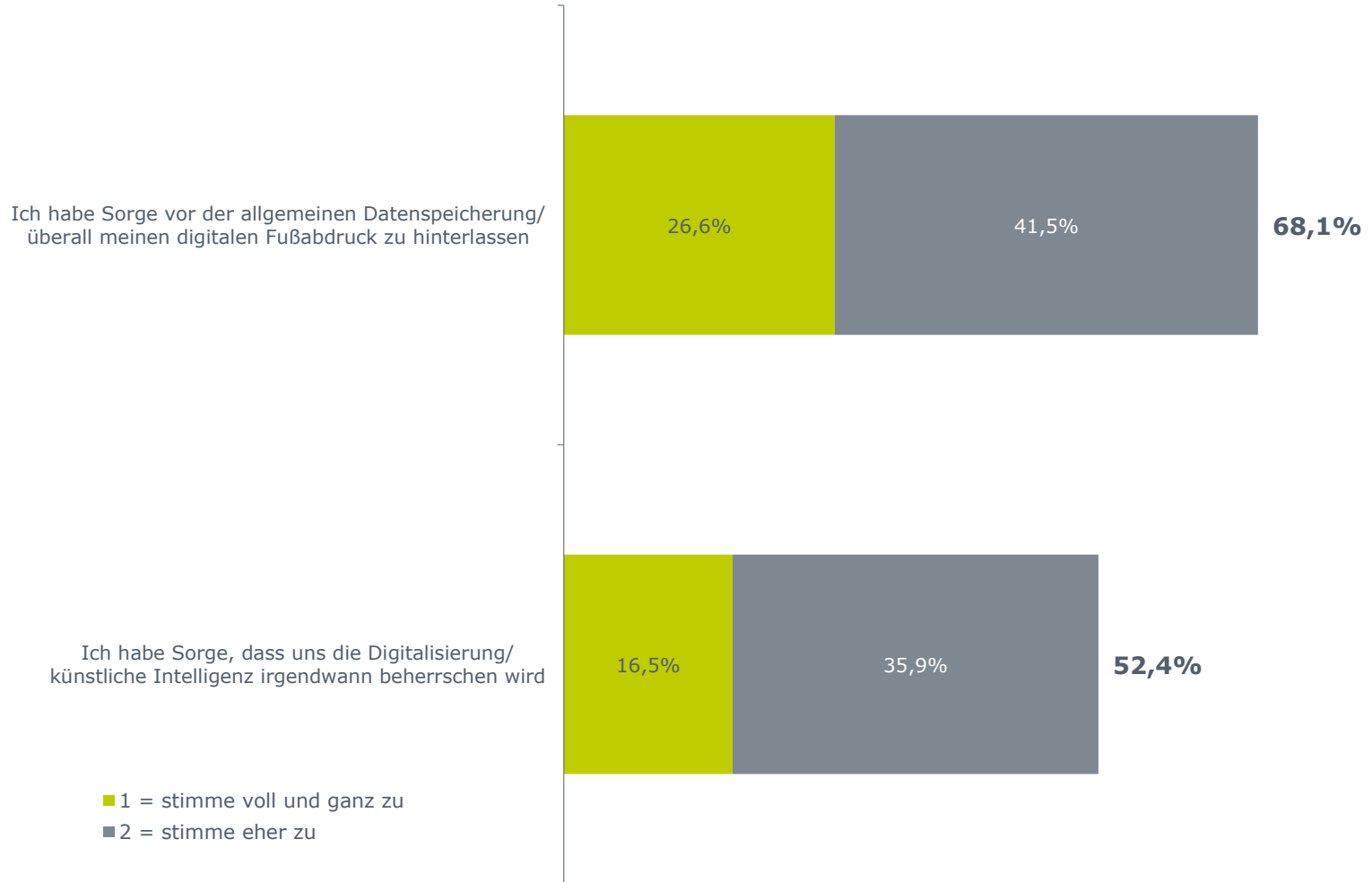
Glauben Sie, dass durch die Digitalisierung in Summe in Zukunft mehr Arbeitsplätze geschaffen werden oder mehr Arbeitsplätze verloren gehen werden? || n=2.007 || MW 3,3



Inwieweit sehen Sie Ihren eigenen hauptsächlichen Arbeitsplatz durch die Digitalisierung gefährdet? || n=2.007 || MW 3,2

Aussagen: Digitalisierung

Top-2-Box: stimme voll und ganz zu / stimme eher zu | 4-stufige Skalierung

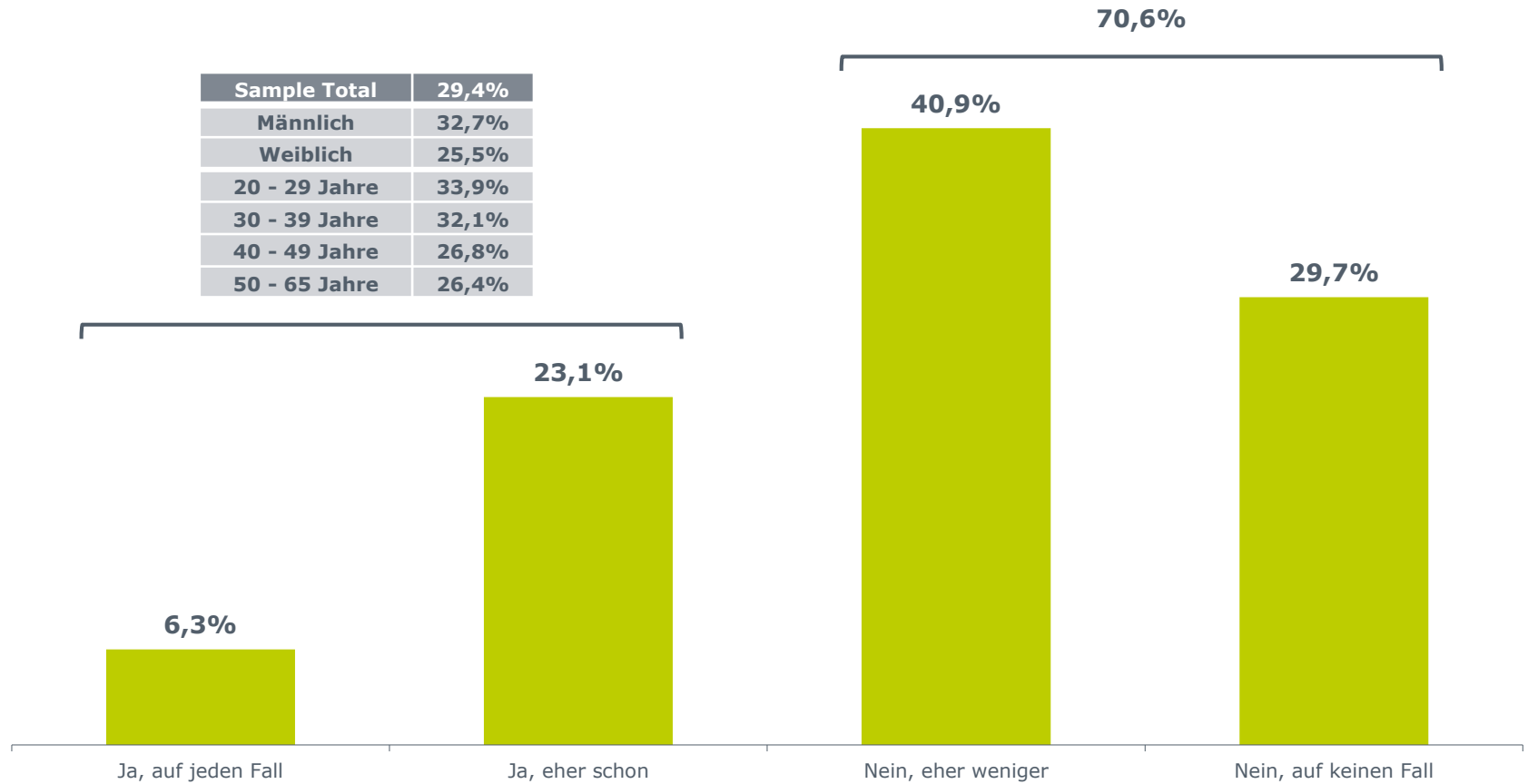


Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen in Bezug auf die zunehmende Digitalisierung zu? || n=2.007



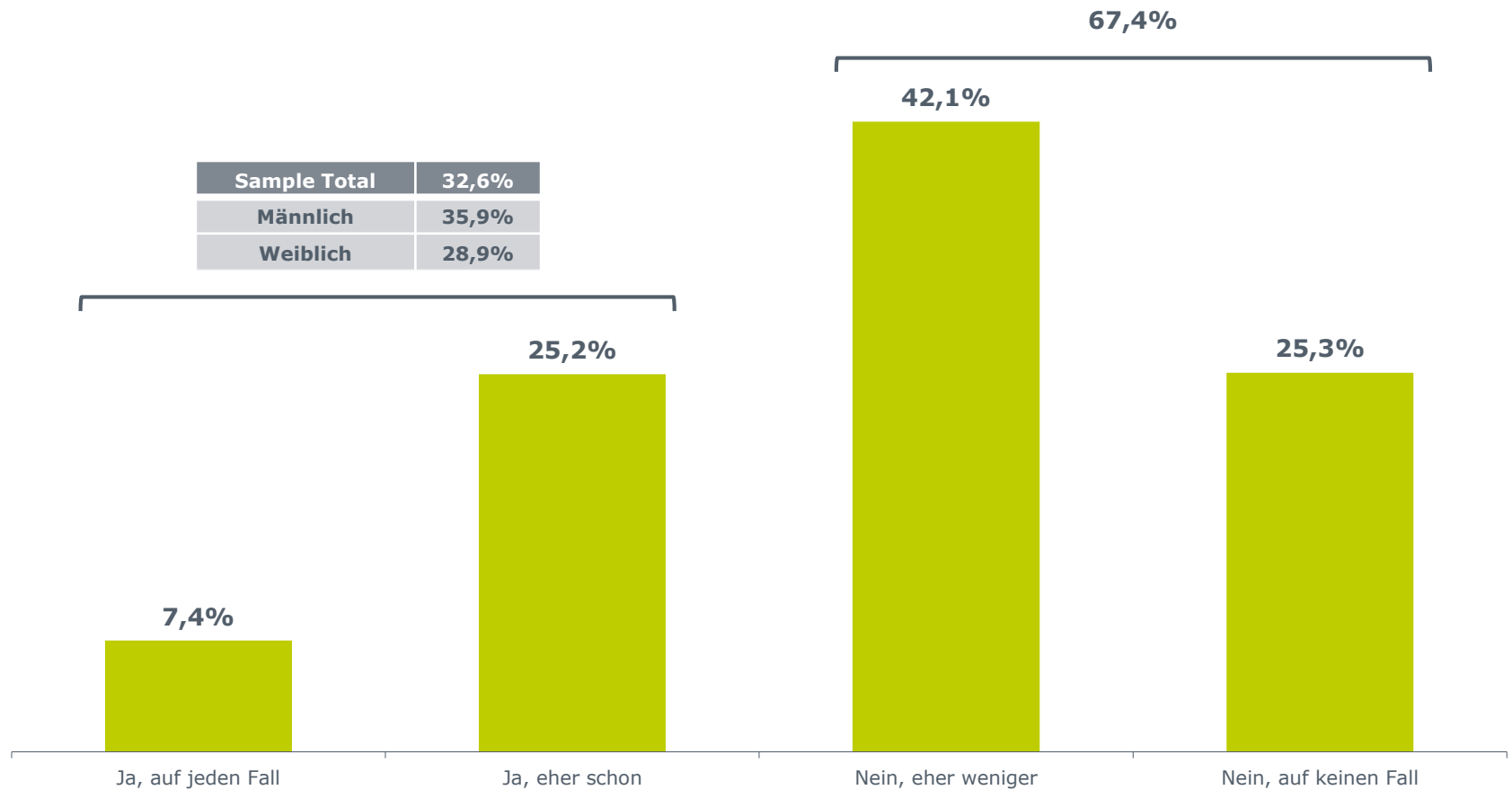
**Bevorzugte Entlohnungsart,
Gehaltstransparenz und
Jobwechsel**

Verzicht auf einen Teil des Lohns/ Gehalts für mehr Urlaubstage



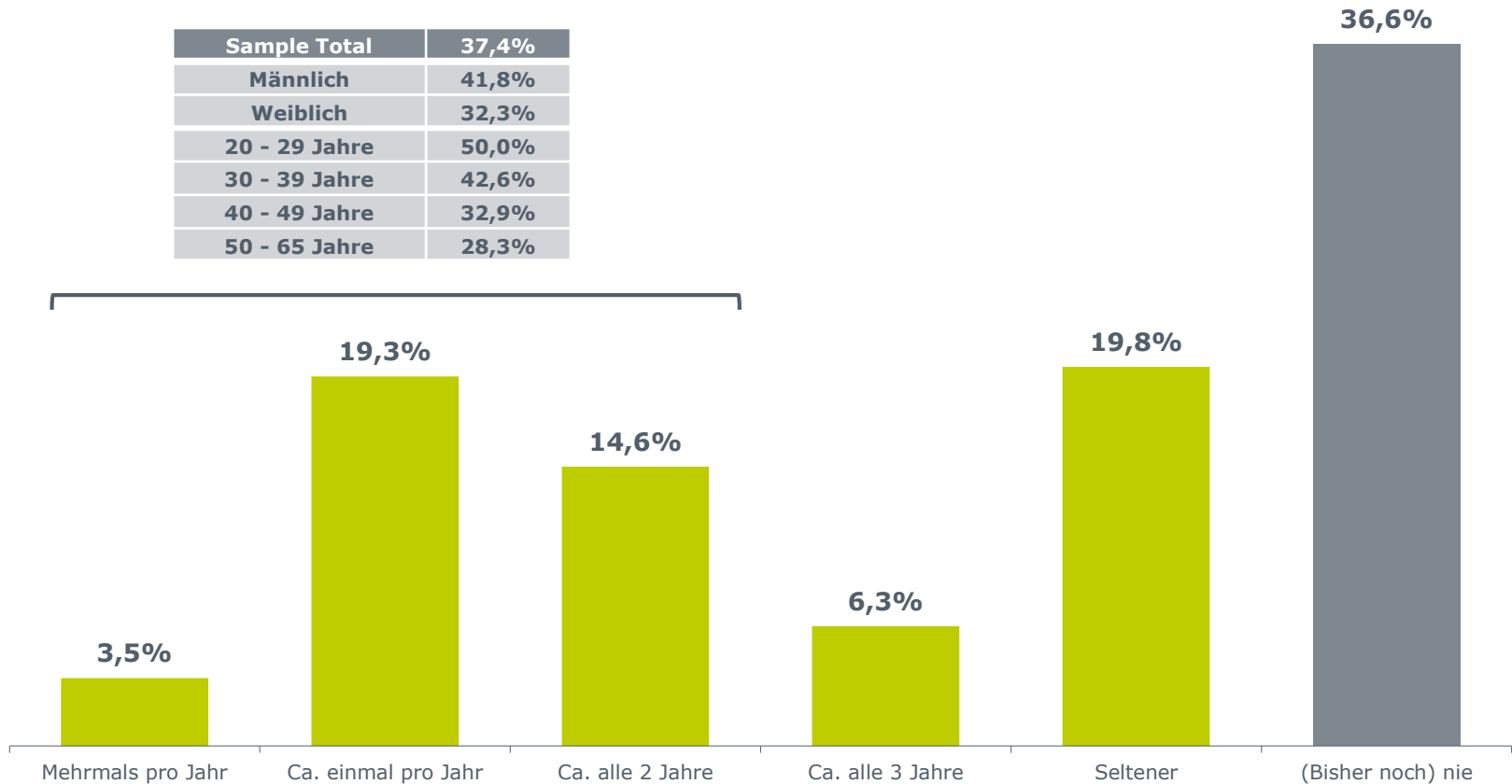
Würden Sie auf einen Teil Ihres Gehalts/Lohns verzichten, wenn Sie dafür entsprechend mehr Urlaubstage zur Verfügung hätten? || n=2.007 || MW 2,9

Verzicht auf einen Teil des Lohns/ Gehalts für einen sicheren Arbeitsplatz bis zur Pension



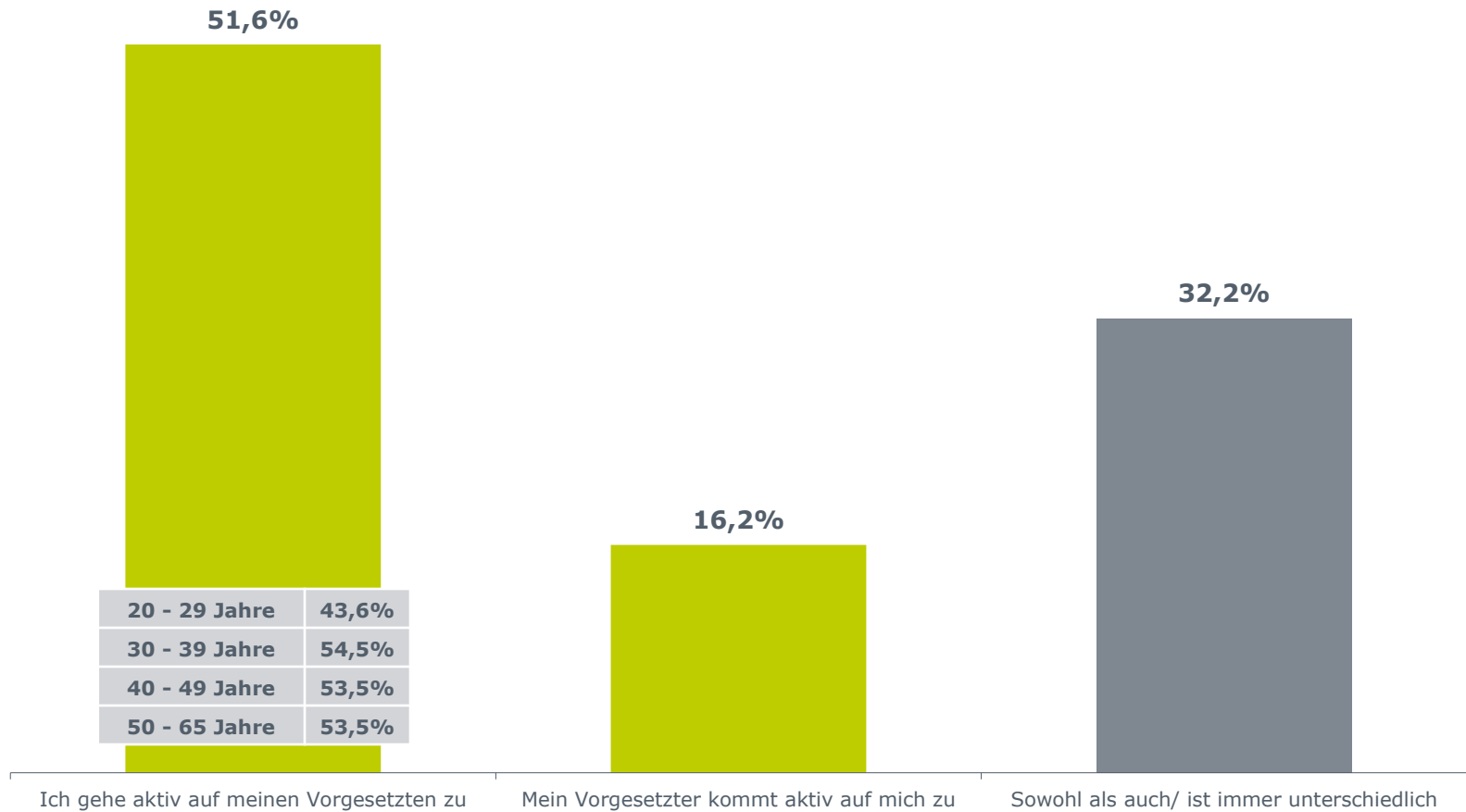
Würden Sie auf einen Teil Ihres Gehalts/Lohns verzichten, wenn Ihnen dafür Ihr momentaner Arbeitsplatz bis zum Pensionsantrittsalter sicher wäre? || n=2.007
 || MW 2,9

Sample Total	37,4%
Männlich	41,8%
Weiblich	32,3%
20 - 29 Jahre	50,0%
30 - 39 Jahre	42,6%
40 - 49 Jahre	32,9%
50 - 65 Jahre	28,3%

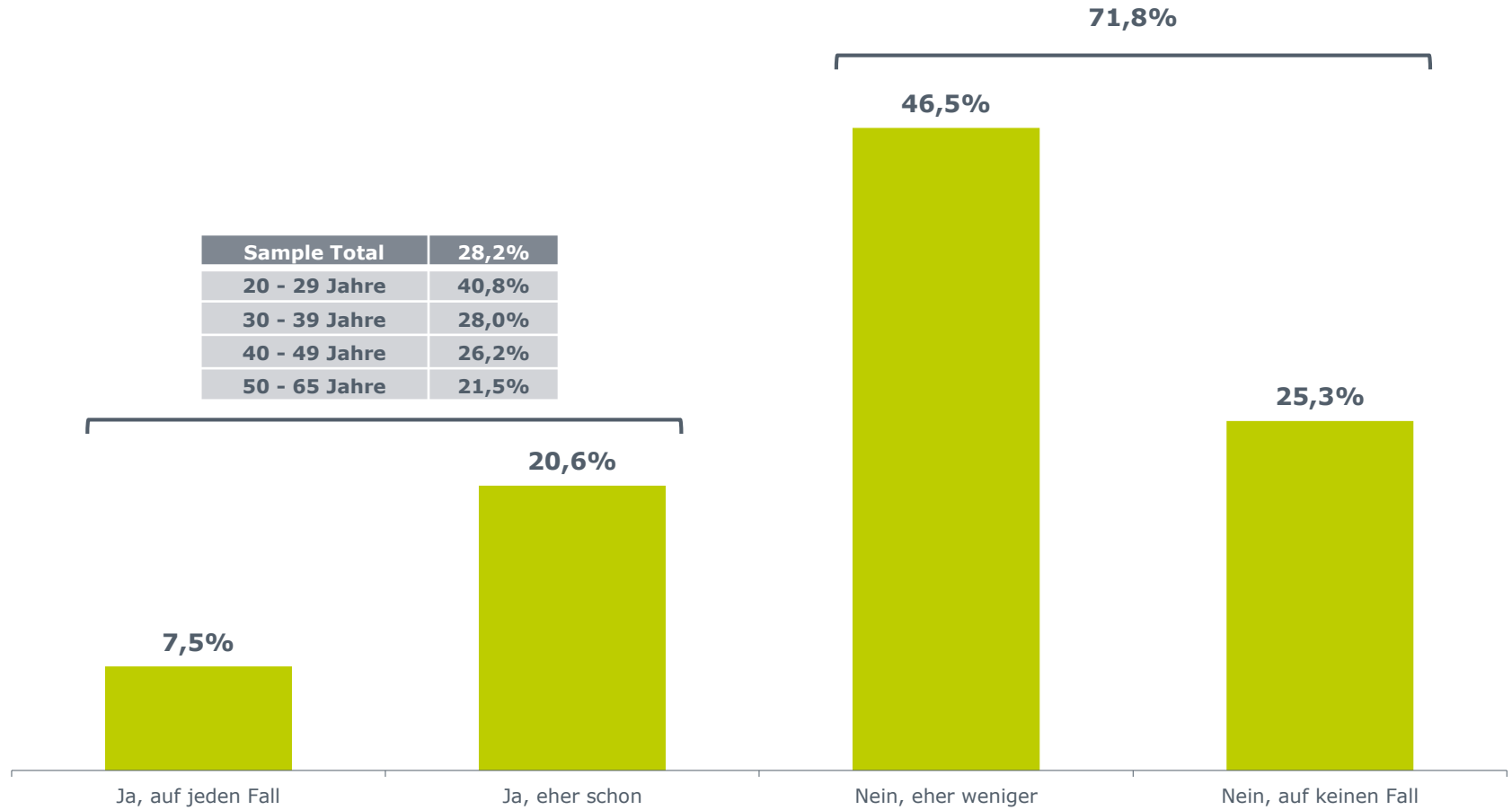


In welchen Abständen sprechen Sie in der Regel mit Ihrem zuständigen Vorgesetzten über eine Gehalts-/Lohnerhöhung? ||
Basis: Haben eine/n Vorgesetzte/n || n=1.806

Aktive Person beim Thema Gehalts-/ Lohnerhöhung



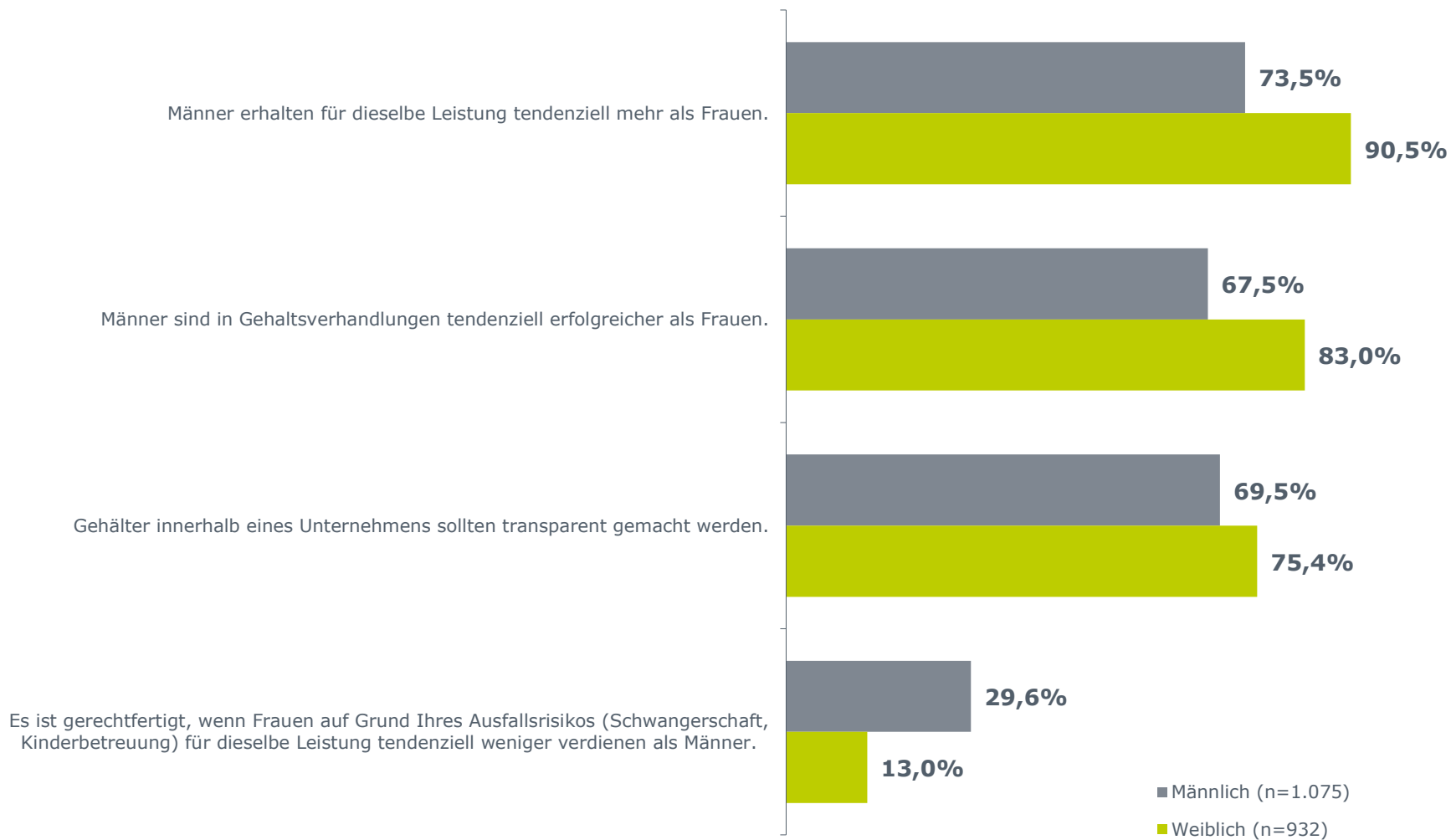
Wer spricht das Thema "Gehalts-/Lohnerhöhung" in der Regel an? || Basis: Sprechen Gehalts-/Lohnerhöhungen an || n=1.145



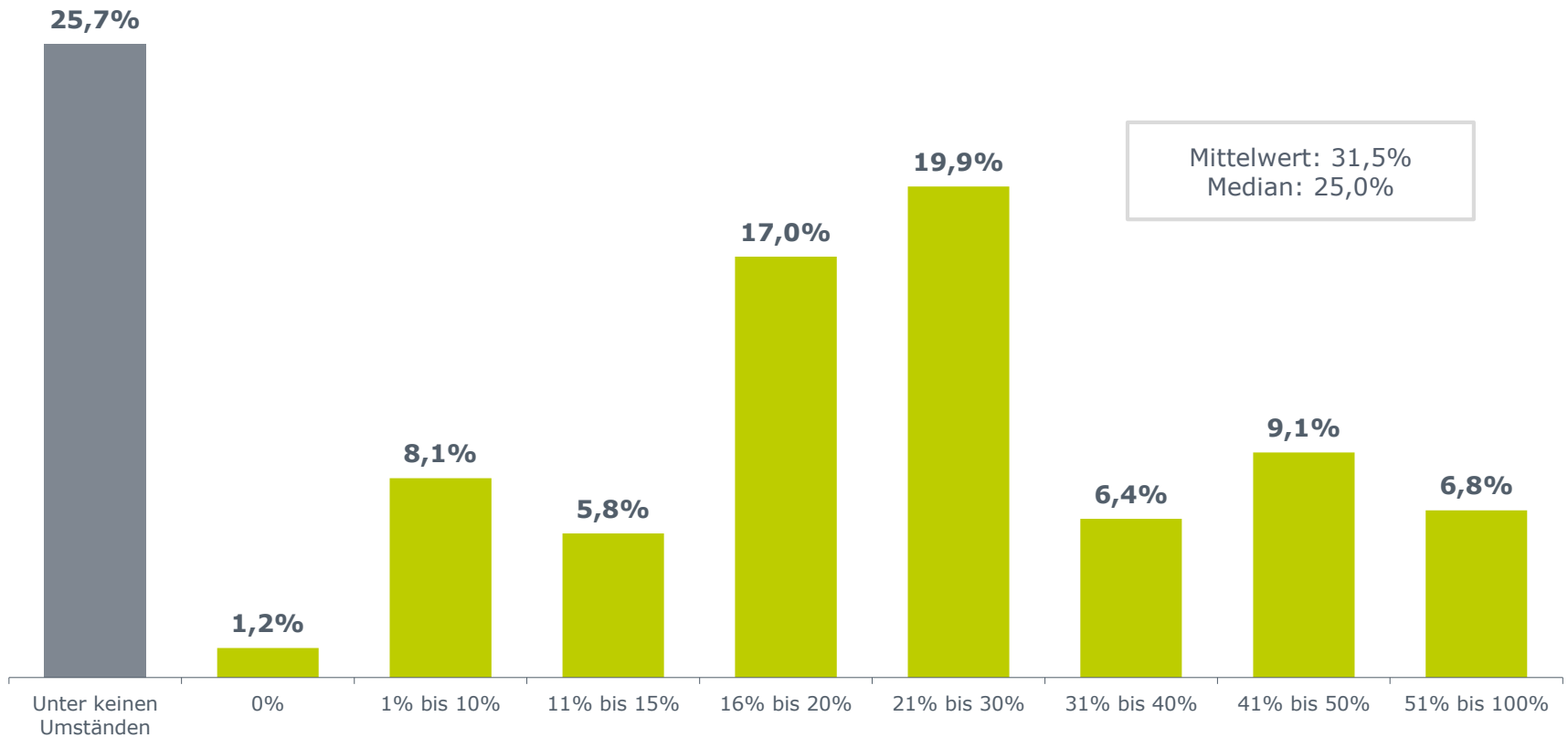
Stellen Sie sich bitte folgendes Szenario vor: "Mitarbeiter suchen sich ihr Gehalt selber aus." Kann dieses Modell Ihrer Meinung nach in Zukunft funktionieren?
 || n=2.007 || MW 2,9

Aussagen: Gehalt/ Lohn

Top-2-Box: stimme voll und ganz zu / stimme eher zu | 4-stufige Skalierung | im Detail

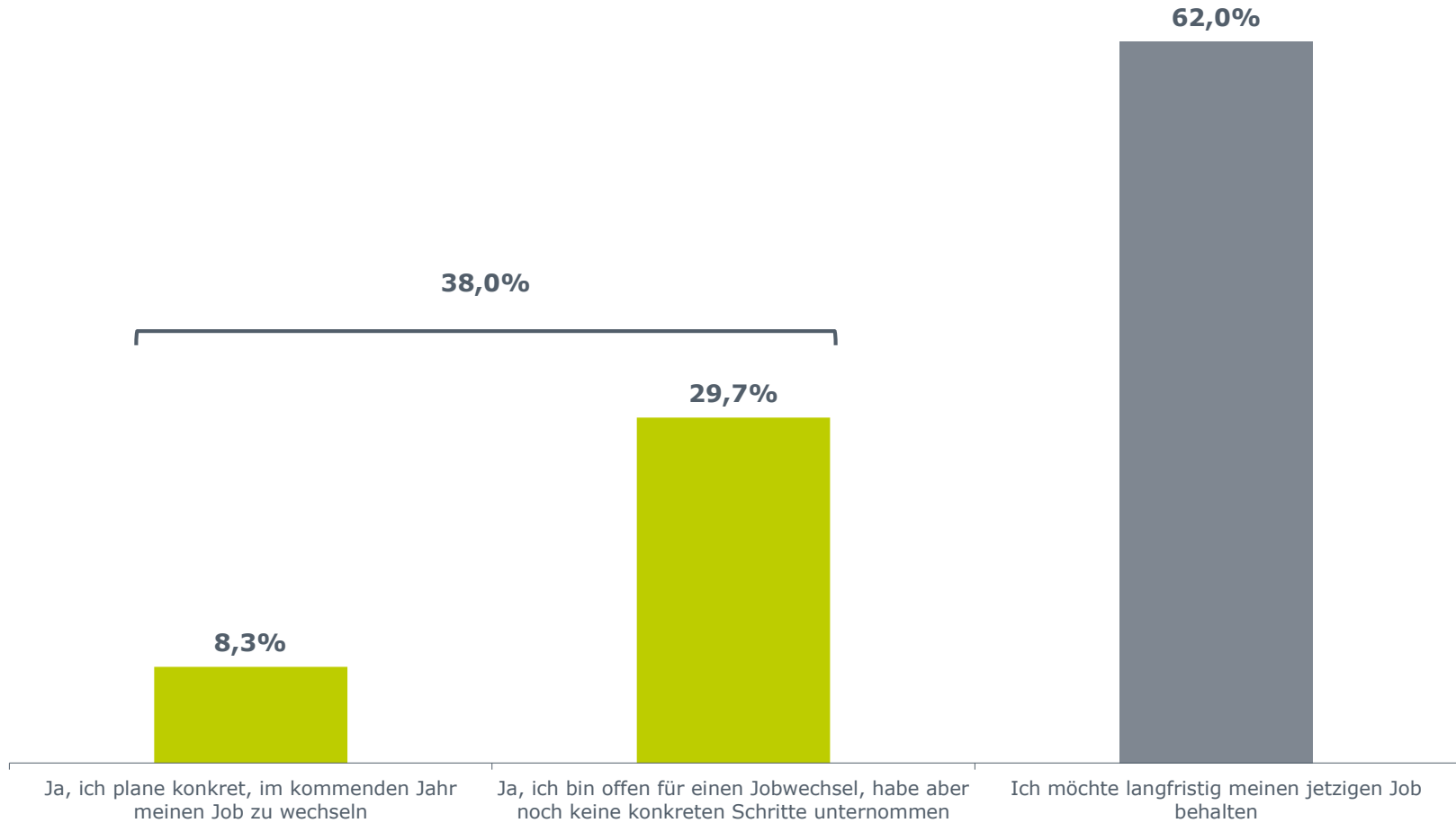


Kommen wir nun zum Thema "Gehalt/Lohn": Inwieweit stimmen Sie folgenden Aussagen zu?



Stellen Sie sich vor, Sie erhalten von einem Konkurrenzunternehmen aus Ihrer Branche ein Jobangebot mit ähnlichem Tätigkeitsfeld wie in Ihrem aktuellen Job: Um wieviel Prozent müsste sich Ihr derzeitiges/r Gehalt/Lohn erhöhen, damit Sie einen Jobwechsel zu einem Mitbewerber in Erwägung ziehen? [...] || n=2.007

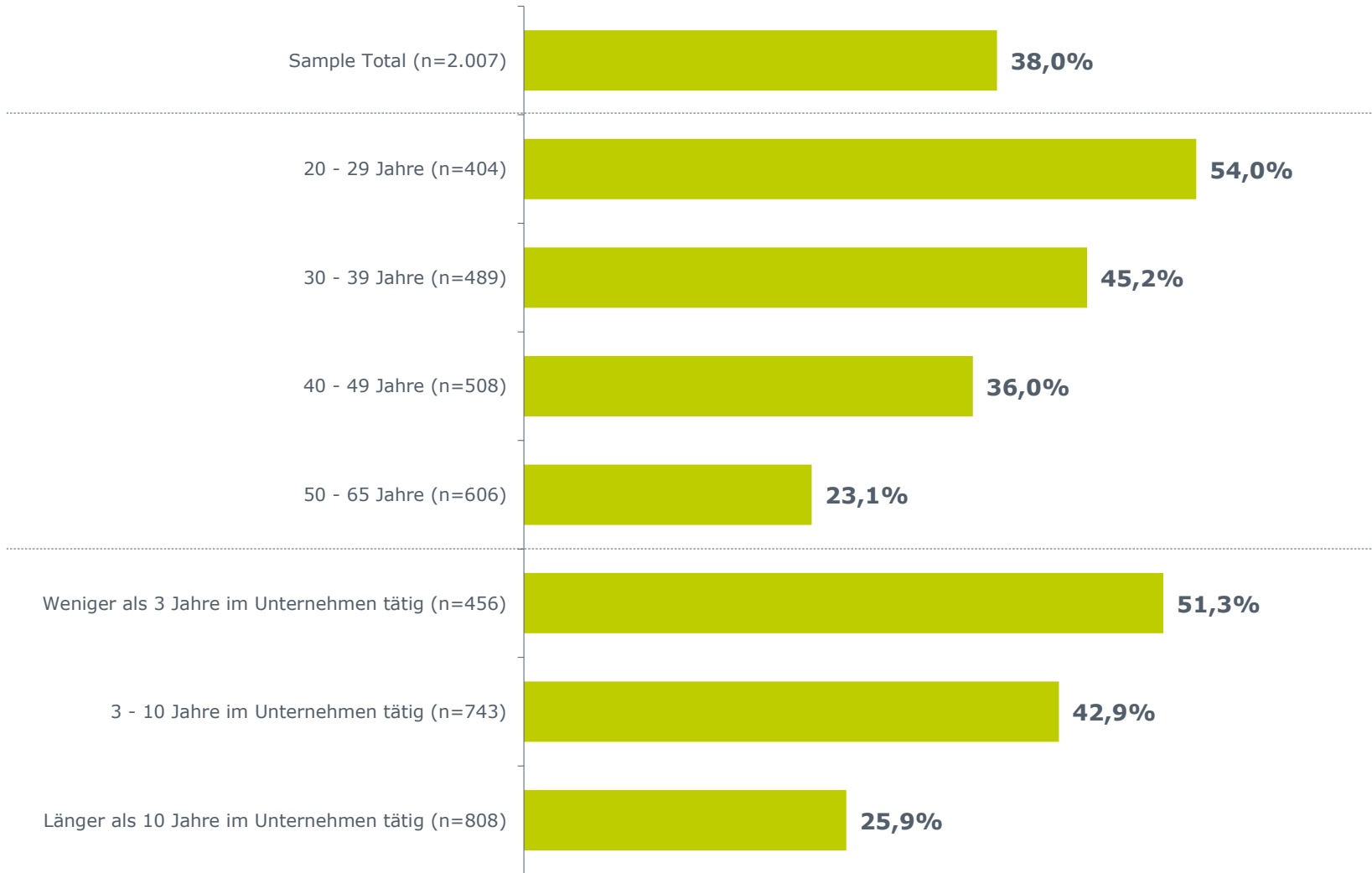
Gedanken über einen Jobwechsel



Denken Sie aktuell über einen Jobwechsel nach? || n=2.007

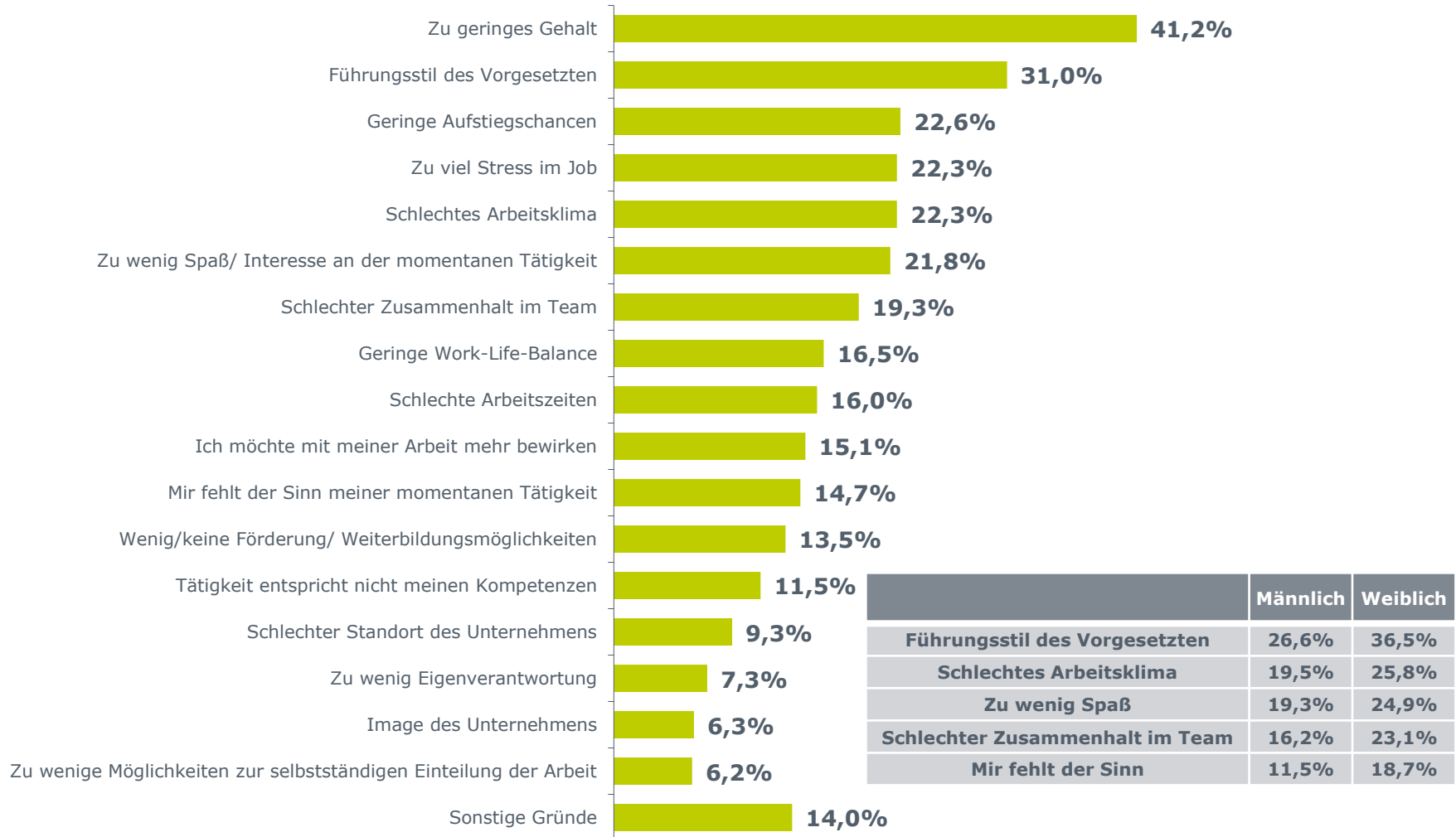
Gedanken über einen Jobwechsel

„Ja“ im Detail



Denken Sie aktuell über einen Jobwechsel nach? || n=2.007

Gründe für einen Jobwechsel



Aus welchen Gründen denken Sie aktuell über einen Jobwechsel nach? || Basis: Planen einen Jobwechsel oder sind offen dafür || n=762 || Mehrfach-Nennung möglich

MARKETAGENT.COM

Digitale Markt- und Meinungsforschung



LEITBETRIEBE AUSTRIA 

Lisa Patek, MSc
l.patek@marketagent.com
+43 2252 – 909 009
www.marketagent.com